Jaarverantwoording 2024

Stichting SIG 2024

Bestaande uit;

Bestuursverslag 2024 (blz. 2)

Verslag Raad van Toezicht 2024 (blz. 24)

Jaarrekening 2024 (blz. 29)

ondersteuning
aan mensen
met een beperking

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG
Bestuursverslag 2024

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

SIG Bestuursverslag 2024

Inhoud Bestuursverslag

3 Voorwoord

4 Profiel van de organisatie en medezeggenschap
11 Toezicht en bestuur

13 Algemeen beleid

20 Verslag Ondernemingsraad

22 Financieel beleid, bedrijfsvoering en risico's

Dit jaardocument is gebaseerd op regelgeving:

- Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (die een andere duiding geven aan Titel 9 boek 2 BW), waaronder RJ 400 Bestuursverslag
- Governancecode Zorg

Hiernaast geraadpleegd:

- Format Jaarverantwoording aanbieders van zorg, jeugdhulp en jeugdbescherming/-reclassering 2017 en 2018 (versie 4-10-2017) van het Ministerie van VWS

Niet verwerkt:

- Aanvullende publicatievereisten vanwege het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg. Hieraan wordt in afzonderlijke publicaties op https://www.sig.nu/over-de-sig/publicaties/ tegemoetgekomen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Voorwoord

In 2024 heeft de SIG haar strategische visie op de toekomst opnieuw geformuleerd (strategisch beweging 2025 – 2029). Daarmee richting gevend aan wat de organisatie naar de toekomst moet doen om haar kwaliteit en continuïteit veilig te stellen.

In een onzekere wereld is het belangrijk aandacht te hebben voor je interne kracht en visie waarmee je uitdagingen aangaat. Die onzekere wereld laat zich beschrijven als 'groeiende druk op de zorg', een toenemend tekort aan arbeidskrachten en een discussie over de vorm en omvang van onze 'voormalige' verzorgingsmaatschappij. Mede gedwongen door een lange neoliberale invloed zijn mensen weer meer terug geworpen op zichzelf. Leven we ook wel, zo mag ik wel stellen, in een 'hardere' wereld. Juist in die wereld moeten we weer meer voor elkaar gaan zorgen (én oplossingen vinden op technologisch vlak). Een fikse opgave.

Daarom is het goed dat we stil staan bij onze basisprincipes, onze uitgangspunten. Zoals: aandacht voor de inhoud van onze zorg, ook wel genoemd: de bedoeling van de zorg. Aandacht voor een goed leef- woonklimaat natuurlijk maar ook, niet te vergeten, een aantrekkelijk klimaat voor medewerkers om in te werken, te leren en in verbinding te zijn met de visie van de SIG. Dit alles natuurlijk zonder het zicht te verliezen op wat onze 'omwereld' van ons vraagt. Want dat is niet gering.

Samen met verwanten en medewerkers zijn we daarom ook het gesprek aangegaan over elkaars rol en verantwoordelijkheid van de zorg voor onze cliënten naar de toekomst. In kanslijn 5 (door het zorgkantoor zo geformuleerd) hebben we daar aandacht aan besteed. In meer dan 25 avonden hebben we met verwanten gesproken en hebben we – ook in aanwezigheid van begeleiders – gekeken naar terugspeeltheater met aansluitend discussie over het onderwerp. We zijn er nog niet uit met elkaar maar hebben samen de eerste stappen in de bewustwording gezet. Het valt voor veel verwanten echter niet mee om zich opnieuw af te moeten vragen wat ze in de toekomst te wachten staat.

De SIG werkt – voortgezet – mee aan de werkzaamheden van Buurts (de WMO in Haarlem) en CombiKracht, één van de 4 consortia in de regio op het gebied van de Jeugdzorg. Er is alle reden om bezorgd te zijn om de grote aantallen jeugdigen die afhankelijk zijn geworden van één of andere manier van Jeugdzorg. Hier geldt ook dat effecten uit de samenleving (prestatiedruk en streven naar perfectie en afwezigheid van een besef dat 'lijden bij het leven hoort') invloed heeft op hoe hoog de druk is geworden op de Jeugdzorg. Maar ook de positie van de Licht Verstandelijk Beperkte medemens (LVB) wordt steeds penibeler. Reden om van harte mee te werken aan de opzet en activiteiten van het LVB-netwerk in onze regio.

Zonder onze voortreffelijke medewerkers zouden we nergens zijn. Johan Cruijff zei al: "Ik heb geen geheim van succes. Gewoon je best doen, iets leuks vinden en goede mensen om je heen verzamelen. Want alleen kun je niks en met zijn allen kun je alles". En ik denk dat dat wel de basishouding van de SIG typeert. Alle medewerkers dank ik voor deze houding.

Jan Kroft

Bestuurder

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Profiel van de organisatie

Algemene gegevens

Stichting SIG, organisatie voor ondersteuning van mensen met een beperking
Postbus 101
1940 AC Beverwijk
Alkmaarseweg 1
1947 DA Beverwijk
Telefoon 0251 257857
Inschrijfnummer Kamer van Koophandel: 41222776
info@sig.nu
www.sig.nu

De SIG is een stichting met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht.

www.sig.nu

2023-2024 Beste Werkgevers

Structuur van de organisatie

De structuur van de SIG laat zich kenmerken door korte lijnen, inhoudelijke (cliëntgerichte) afgewogen belangen die de bedoeling van ons werk voorop stellen. Ook de bedrijfsvoering is daarop ingericht. We moeten in staat zijn professioneel te werken en onze verantwoording netjes af te leggen. Gezonde financiële omstandigheden brengen rust en geeft ons blijvend de kans om het noodzakelijke (ook het innovatieve) te doen. Geen nonsens, de tering naar de nering en met beide voeten op de grond, kortom doen wat de bedoeling is.

De inhoud van de zorg wordt beleidsmatig gestuurd vanuit de beleidsvormende teams, die multidisciplinair zijn samengesteld. Dit op basis van de uitgangspunten (visie en missie) en de richtlijnen (protocollen en beleidsdocumenten) die in het MT zijn vastgesteld en waar de RvT toezicht op houdt.
Bedrijfsvoering is een verantwoordelijkheid van de RvB en het MT.
Functies en rollen zijn duidelijk gedefinieerd waardoor ook de verantwoordelijkheden zijn beschreven. De SIG werkt niet (en heeft dat nooit gedaan) vanuit de gedachte van zelfsturende eenheden, omdat er al heel veel dagelijkse verantwoordelijkheden bij medewerkers zijn neergelegd. En omdat het juist belangrijk is om binnen de organisatie een transparante uitwisseling van ontwikkelingen in de visie en missie en een optimale inzet op ontwikkeling van deskundigheid over en weer te organiseren. Medewerkers hebben veel 'regelruimte' die gebaseerd is op een deskundig oordeel en verstandige afwegingen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

ORGANISATIESTRUCTUUR

SIG ondersteuning aan mensen met een beperking

Raad van toezicht

Raad van bestuur

Bestuursfunctionaris
Gedragsdeskundigen
MT secretariaat
P&O
Financiële administratie
Cliëntenadministratie
Technische dienst
Automatisering
PR & communicatie
Kwaliteit
Aanmeld- en wachtlijstbeheer
Afdeling zingeving
Creatief therapeut

Ondernemingsraad

Centrale cliëntenraad

Centrale verwantenraad

CLUSTER WONEN

WONEN MET STEUNPUNT
Steunpunt Alkmaarseweg
Bickerlaan
Costa del Sol
Generaal Spoorlaan
Hendrik Mandeweg
Jan Campertstraat
Primo
WP Uitgeest

WONEN 24-UURS BEGELEIDING
Alkmaarseweg
Breestraat
Clothildestraat
Engelandlaan
Frans van der Wielstraat
Garmt Stuivelingstraat
IJslandpark
P.C. Boutenstraat
Stan Kentonlaan
De Walstro

PARTICULIEREN (OUDER) PROJECTEN
De Meander
Mozartstaete
WP Helloo

KINDEREN EN JONGEREN
Anneko van der Laanhuis
Dorpsstraat
Gezinshuis Duinvlietstraat

LOGEREN
Het Logeerhuis

CLUSTER DAGBESTEDING

AMBACHT
Wisselwerk
Ouder Dan De Koningin

HORECA
Siggy Theater
Horeca Zorgbalans
Wijkkantine Da Vinci
Horeca Intos
Horeca Bleij
Horeca De Roos

WINKELS / BUURTWINKELS
Winkel Schoterhof
Winkel Molenburg
Winkel De Schans
Bosbeek
Buurtwinkel Marsmanplein
Buurtwinkel De Schans
Buurtwinkel Hof van Leijh

DIVERSE DAGBESTEDING
Dierendorp
De Bakkerij
Inpak
Vorm Op Maat
Connexxion
Daginvulling Alleman
Daginvulling De Wereld
Daginvulling Visserhuis
Daginvulling De Horizon

TRAINING & ONTWIKKELING
Jongeren training
Brancheopleidingen
Ervaringsdeskundigen

CLUSTER AMBULANTE ONDERSTEUNING

AMBULANTE ONDERSTEUNING
AO Noord
AO Midden
AO Zuid
Steunpunt Jan Stuytstraat
Steunpunt Kennemerlaan

GEZINSONDERSTEUNING
GZO Noord
GZO Zuid

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Intern toezicht
De stichting heeft een bestuurder. De bestuurder is eindverantwoordelijk en belast met het besturen van de stichting en daarmee verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de SIG, de strategie en het beleid, de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en de kwaliteit en veiligheid van de zorg.
De bestuurder legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De bestuurder werkt verder nauw samen met het MT waarin de vele taken en verantwoordelijkheden verdeeld worden en gedelegeerd uitgevoerd.

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting SIG en het beleid van het bestuur. Hierbij richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de SIG en de met haar verbonden instellingen. In 2022 heeft de RvT haar eerder vastgestelde visie op toezichthouden herzien en op de internetsite gepubliceerd. De SIG conformeert zich aan de uitgangspunten en bepalingen van de Governance en probeert daar haar eigen verbinding in de te leggen naar 'de bedoeling van de zorg'.

Medezeggenschapsstructuur

Cliëntenraden
Naast de hieronder opgenomen tekst over de CCR, de CVR en de OR verwijzen wij graag naar de kwaliteitsjaarverslagen van de SIG waarin de activiteiten en bijzonderheden van deze organen in beeld terugziet.
Cliënten worden door middel van een cliëntenraad betrokken bij voor hen belangrijke beslissingen met betrekking tot het beleid van de instelling. De cliënten, verzameld in de Centrale Cliëntenraad (CCR), vertegenwoordigen henzelf in het kader van de Wet Medezeggenschap Zorginstellingen.

We zijn trots op de wijze waarop onze CCR functioneert. Altijd bijna compleet iedere maand aanwezig met constructieve bijdragen en ideeën. In 2024 eigenstandig een Toezichthouder benoemd en een film geproduceerd die stil staat bij het belang van vasthouden van nieuwe medewerkers.

Op organisatieniveau functioneert de CCR, bestaande uit cliënten die hiervoor zijn afgevaardigd uit de voorzieningen (wonen, dagbesteding, ambulant). De CCR is voor de bestuurder de officiële gesprekspartner met betrekking tot cliëntenzaken.

Er maken 27 leden deel uit van de CCR.

De CCR heeft iedere maand overleg met de bestuurder. Eenmaal per jaar is er een gesprek met een delegatie van de Raad van Toezicht en eenmaal per jaar is er een gesprek met de Centrale Verwantenraad. De SIG is ervan overtuigd dat bepalend voor de kwaliteit van het overleg is dat er een juiste en tijdige voorbereiding plaatsvindt en dat er – in overleg met de cliënten - een correcte keuze van onderwerpen plaatsvindt, waarbij de juiste communicatiemogelijkheden en hulplijnen worden gebruikt. De SIG is trots op al 24 jaar intensief overleg met haar Centrale Cliënten Raad

In de woonlocaties, bij dagbesteding en ambulant functioneren lokale cliëntenraden.

Verwantenraden
Op organisatieniveau functioneert de Centrale Verwantenraad, bestaande uit een aantal verwanten die hiervoor zijn afgevaardigd uit de voorzieningen. De RvT heeft – direct na het in het leven roepen van de CCR – het besluit genomen ook met de verwanten een formeel overleg te willen continueren en dat is tot op de dag van vandaag gelukt.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

De CVR heeft regelmatig overleg met de bestuurder. Eenmaal per jaar is er een gesprek met een delegatie van de Raad van Toezicht en eenmaal per jaar is er een gesprek met de Centrale Cliëntenraad.

De CCR is de officiële cliëntenraad van de SIG in de zin van de wet. Aanvullend daarop heeft de RvT met de Centrale Verwantenraad de afspraak gemaakt om over alle zaken die de directe cliëntzorg aangaan overleg te plegen en de uitgebrachte adviezen serieus te wegen en – zo ver als mogelijk – mee te nemen in het beleid. Hierover bestaat een overeenkomst tussen CVR en RvT (in 2019 geactualiseerd). De CCR en de CVR onderhouden goede contacten. Zij sturen elkaar hun notulen en overleggen en ontmoeten elkaar eenmaal per jaar onder het genot van een maaltijd en een drankje.

Einde 2024 is de verwantenraad met nieuwe leden versterkt wat een goede impuls heeft gegeven aan haar werkzaamheden.

Ondernemingsraad
Op organisatieniveau functioneert de Ondernemingsraad. Deze bestaat uit medewerkers die hiervoor zijn afgevaardigd uit voorzieningen (bij voorkeur verdeeld over de clusters wonen, dagbesteding en ambulant). Verderop in het verslag doen zij verslag van hun activiteiten.

Kerngegevens

Toelatingen
De SIG beschikt over de volgende toelatingen:
-Verblijf
-Begeleiding
-Persoonlijke verzorging
-Huishoudelijke verzorging
-Behandeling extramuraal

Kernactiviteiten en nadere typering
- wonen voor kinderen en volwassenen
- volledig pakket thuis volwassenen
- gezinsondersteuning
- ambulante ondersteuning
- logeren voor kinderen en volwassenen
- dagbesteding
    - winkels in verzorgingshuizen en buurtwinkels.
    - kinderboerderij
    - centrum ambachtelijke dagbesteding Wisselwerk
    - horeca en dienstverlening

Doelgroepen
- Mensen met een lichte of matige verstandelijke beperking: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding
- Mensen met autisme of een aan autisme verwante beperking: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding
- Mensen met een GGZ achtergrond: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding.
- Medeburgers die kwetsbaar zijn in wijk en buurt (o.a. via vrijwilligerswerk)

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Cliënten, capaciteit, productie, personeel en opbrengsten

Cliënten gedurende het kalenderjaar 2024 in zorg op basis van financieringsvorm

	2024
WLZ	474
PGB	98
WMO	254
Buurts Haarlem	56
Contractzorg	15
Combikracht	178
Jeugdwet	15
Totaal	1.090

Productie

In onderstaande cijfers zijn de aantallen dagen inclusief logeren en Volledig Pakket Thuis weergegeven. Dit zijn de werkelijk gerealiseerde eenheden. De aanduiding intern (ZZP) bij de dagdelen houdt in dat dit het aantal dagdelen zijn die gefinancierd worden vanuit het ZZP incl. dagbesteding.

Productie 2024

Eenheden	Per Financiering	Productie
Dagdelen	WLZ	19.099
	Contractzorg	1.561
	Intern (ZZP)	38.143
	Combikracht/JW	633
	PGB	8.108
	WMO	4.185
Totaal Dagdelen		71.729
Dagen	WLZ	127.453
	Combikracht/JW	4.511
	PGB	10.041
	WMO	2.199
Totaal Dagen		144.204
Uren	WLZ	4.839
	Jeugdwet	12.559
	PGB	171
	WMO/Buurts	16.593
Totaal Uren		34.162

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Het aantal vervoersdagen 2024 is als volgt:

	Per Financiering	Productie
Dagen	WLZ	21.473
	Contractzorg	499
	Combikracht/JW	166
	PGB	3.293
	WMO/Buurts	1.659
Totaal Dagen		27.090

Omzet

Voor de omzetgegevens wordt verwezen naar het onderdeel jaarrekening. Een nadere uitsplitsing van deze cijfers wordt gegeven in DigiMV.

Personeelsformatie

In 2024 had de SIG gemiddeld 281 FTE in dienst.

Werkgebied

Het werkgebied van de SIG is, binnen de zorgkantoorregio Kennemerland, Midden en Zuid-Kennemerland. Dit werkgebied omvat de gemeenten Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal, Velsen, Beverwijk, Heemskerk, Castricum, Uitgeest en Heiloo.

Samenwerkingsrelaties

Voor de kernactiviteiten van de SIG heeft de organisatie met de volgende partijen een specifieke relatie in de vorm van een overeenkomst, convenant of andere afspraken:

Regionaal

- LVB Netwerk Kennemerland
- SIGRA (opvolger van de Vereniging Bedrijfstak Zorg, waaronder het platform GZ).
- Stichting Thuiszorg Gehandicapten (STG organiseert regionaal vrijwilligerswerk voor mensen met een beperking).
- CombiKrachtZIJ, regionaal consortium in de Jeugdzorg in Zuid-Kennemerland en de IJmond
- Het consortium Buurts (WMO en sociaal domein Haarlem).
- Stichting De Waerden (nauwe samenwerking op het gebied van Beeldzorg)

Landelijk

- Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
- Stichting Beelden van Kwaliteit
- LVB Landelijk Kenniscentrum (sinds 2024)

Overeenkomsten in de regio Zuid en Midden-Kennemerland

- Ouderprojecten De Meander in Beverwijk, Mozartstaete in Heemskerk, SWU in Uitgeest (vanaf 1/1/2024 project zorg in natura bij de SIG), Ouderproject Heemstede in Heemstede (gestopt bij de SIG op 1 september), Ouderproject Heiloo in Heiloo. De SIG levert hier de inhoudelijke zorg.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

- Er zijn goede relaties met de wooncorporaties Pré Wonen, Elan Wonen en Kennemer Wonen. Met Elan Wonen zijn de laatste twee nieuwe locaties tot stand gekomen (Frans van der Wielstraat en Clothildestraat (geopend in 2024). Met Pré Wonen is de Breestraat gerealiseerd.
- Stichting de Ark Haarlem, werkzaamheden op het groengebied.
- Affirmatio (bij de realisatie van woningen en dagbestedingstheater in Beverwijk).
- Stichting Welzijn Beverwijk en Stichting Welzijn Velsen bij de realisatie van gecombineerde welzijnsprojecten in betreffende gemeentes.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Bestuur en toezicht

Normen voor goed bestuur

De principes van de Governancecode Zorg worden toegepast binnen de SIG.

Samenstelling en bezoldiging raad van bestuur

De Raad van Bestuur is eenhoofdig, de heer J.P.C. Kroft. De bezoldiging is opgenomen in de jaarrekening.

Principes Governancecode Zorg 2024

Maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie

De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de SIG is het bieden van goede zorg aan cliënten. De doelstelling is opgenomen in de statuten en uitgewerkt in missie, visie en beleid van de SIG. De statuten werden in 2018 volledig aangepast aan de nieuwe eisen vanuit de Governance Code 2017. De toezichtvisie RvT is aangepast aan de Governancecode Zorg 2022.

In het kwaliteitsverslag 2023 dat op basis van het Kwaliteitskader is geschreven, werd aandacht besteed aan het principe van 'bieden van goede zorg aan cliënten' (hoofdstuk 1 van de Governancecode) en wordt benoemd welke doelstellingen zijn behaald (hoofdstuk 3 van de code). Over het jaar 2024 volgt volgens het Kwaliteitskompas een voortgangsbericht, dat de CCR zal vormgeven.

Waarden en normen

Onveranderd blijf de SIG haar visie baseren op de 4 pijlers die de visie 'stutten':

1. Autonomie in wat de cliënten: 'jezelf kunnen zijn' noemen;
2. Transparantie, wat de cliënten 'uitleggen en overleggen' noemen;
3. Professionaliteit, wat de cliënten 'blijven leren van elkaar' hebben genoemd;
4. Respect: door cliënten 'gelijkwaardig zijn' genoemd.

In onze *'Doeners'* werken we deze pijlers uit in vragen die cliënten aan hun begeleiders kunnen stellen en die de discussie op het gebied van normen en waarden verdiept. Als je de vertaling ziet die de cliënten van de pijlers hebben gegeven, kun je niet anders dan onder de indruk zijn van hoe concreet zij tegen deze abstracte begrippen aankijken.

Uitgangspunt van alle zorg is de overtuiging dat iedere cliënt, verwant en medewerker zin geeft aan het leven van zichzelf en aan dat van anderen. Een aanhoudend punt van aandacht blijft – in het sturen en bijsturen van de organisatie - het belang om **'de bedoeling'** van de zorg centraal te blijven stellen en de **systemen dienend** te laten zijn aan deze bedoeling. We hebben het dan over het 'Rijnlands denken' in tegenstelling tot Angelsaksisch te werk gaan. Een 'waarheid als een koe' blijven we zeggen maar het blijkt niet altijd eenvoudig dit uitgangspunt in de wereld van de organisatie te verdedigen.

Randvoorwaarden en waarborgen voor invloed van belanghebbenden

Cliënten en hun verwanten zijn natuurlijk de grootste belanghebbenden voor de SIG. Zowel een CCR als een Centrale verwantenraad worden daarom geïnformeerd en betrokken bij het beleid. De medewerkers laten zich vertegenwoordigen door de OR en zijn ook vanuit de leidinggevenden en het management belangrijke punt van aandacht.

Invulling naleving Governancecode Zorg

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Governance betekent letterlijk: ‘goed bestuur’. De bestuurder en de raad van toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de Governance van de SIG. Rol en verantwoordelijkheid van bestuurder en raad van toezicht zijn geregeld in de statuten en worden dagelijks in praktijk gebracht.

Besturing gericht op de maatschappelijke doelstelling
Naast een goede begeleiding en verzorging die cliënten vanuit de SIG (hiertoe maatschappelijk opgedragen) kunnen verwachten, zijn er nog andere maatschappelijke doelstellingen. Bijvoorbeeld via inclusie en van waarde zijn (via dienstverlening en participatie) in de maatschappij. Om zo ook de maatschappij een beetje mooi te maken. De dagbesteding vervult hiertoe vele maatschappelijke taken zoals in zorgcentra voor ouderen, buurtwinkel, dierendorpen, bedrijven.

Zo ook levert de organisatie de SIG haar aandeel aan Buurts, Combikracht, het LVB-netwerk om activiteiten op gang te brengen.

Cliënten kunnen veel, willen meedoen en moeten uitgedaagd worden (onze basiswaarden hierin: vertrouwen, verantwoordelijkheid en initiatief) en moeten deskundige ondersteuning krijgen die de afstand die hun beperking hun oplegt, helpt overbruggen.

De samenwerking tussen vrijwilligersorganisatie STG en de SIG is geïntegreerd en leidt steeds meer tot een verdere verbinding in de werkzaamheden binnen de SIG. Dit zowel op personeels- als materieel en huisvestingsgebied. Voornaamste is dat de werkzaamheden steeds meer gekoppeld worden aan collega-organisaties en instellingen. De STG (Stichting Thuiszorg Gehandicapten) zet zich in om zowel aan deskundigheidsbevordering te doen m.b.t. kennis over LVB als wel om vrijwilligers te vinden die de diverse projecten kunnen gaan helpen begeleiden.

De SIG is nog altijd trots op de ‘maatschappelijke wijze’ waarop ze haar dagbesteding invulling geeft. Op vele plekken in de samenleving kunnen onze cliënten zo hun zinvolle arbeid verrichten. In Dierendorp in Heemskerk, Vorm Op Maat in Overveen, in meerdere verzorgingshuizen, de horeca, dienstverlening en in ons theater, et cetera.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Algemeen beleid

Visie, strategie en meerjarenbeleid

Uitgangspositie

De SIG heeft in 2024 weer haar meer-jaren strategische visie op papier gezet en in de Raad van Toezicht vastgesteld.

Onveranderd blijft de SIG zich focussen op de volle aandacht voor de inhoudelijke zorg, het individuele belang van de cliënt en zijn/haar verwant en op de bedoeling van de zorg. Het is juist onze verbinding met de cliënt die ons motiveert en ons (zo veel als het kan) buiten de bureaucratie en de doorgeschoten invloed van de systemen houdt. Het maakt ook dat ons werk zo leuk blijft.

De SIG streeft organische groei na. Dat wil zeggen dat we – als die zich aandienen – nieuwe kansen benutten. Kansen die ook dienen om cliënten een goede (werk-) of woonplek te bieden. Mooie kansen benutten we. Bijvoorbeeld als we in de dagbesteding zien dat we weer leuke werkzaamheden voor onze cliënten kunnen realiseren in restaurants, buurthuizen of in de dienstverlening. In 2024 zijn we er in geslaagd het budget in de dagbesteding weer beter in lijn te brengen. Zorgvuldige planning en groei van het aantal deelnemers in bepaalde groepen hebben daar aan bijgedragen.

We richten ons verder op twee nieuwe woonprojecten. Eén aan de Rijkstraatweg in Haarlem Noord waar we een pand willen verbouwen naar 16 appartementen (samen met Elan Wonen) en één in Beverwijk aan de Alkmaarseweg waar we een pand hebben gekocht dat gesloopt moet worden en waar op dezelfde grond ook een woonplek voor 16 personen proberen te bouwen. We hopen hier in 2025 stappen mee te kunnen maken.

Het woon-logeer initiatief 'Ons Huis' heeft aan de SIG gevaagd of we dit project (in aansturing en in de zorg) willen overnemen. Een intentieovereenkomst is inmiddels getekenden, we onderzoeken vanuit die intentie de voorwaarden waaronder overname mogelijk is. We zijn wel trots op het feit dat deze vraag aan ons gesteld is.

De 'naam' die de SIG heeft vanuit de partners waarmee ze samenwerkt is positief. Dat blijkt ook weer uit laatstgenoemde verzoek.

Strategische vertrekpunten

In 2024 is de inhoud van het nieuwe strategisch plan in verschillende MT sessies uiteengezet, begeleid door Jaap Boonstra (hoogleraar Organisatiedynamiek en Verandermanagement) werd de strategische beweging voorbereid. Het concept is met de CCR, OR én CVR afgestemd, in het Koersoverleg zijn uitgebreid de teamleiders en staf betrokken over de inhoudelijke lijnen. In een ketenpartnerbijeenkomst zijn de ketenpartners en de toezichthouders betrokken waar de positieve samenwerking met name werd genoemd. De RvT de nieuwe strategische beweging vastgesteld.

Een belangrijke zorg voor de SIG vormt de doelgroep mensen met een LVB (Licht Verstandelijke Beperking). De SIG heeft historisch al lang veel aandacht en bemoeienis met deze doelgroep. Oorspronkelijk het Begeleid Zelfstandig Wonen genoemd betreft het nu een hele grote groep burgers in de samenleving die het steeds moeilijker redden om zichzelf staande te houden. Dit door toename van de complexiteit in de wereld en de digitalisering. Daarom werkt de SIG van harte mee aan het LVB-platform.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Dit nieuw opgerichte LVB platform was oorspronkelijk geïnitieerd door het zorgkantoor en gericht op intramuraal, maar mede doordat SIG zich heeft hardgemaakt is het netwerk nu breder ingezet op collectieve en buurtgerichte oplossingen voor de LVB doelgroep.
Het doel van dit LVB netwerk is via verbinding in samenwerkingen gezamenlijk te richten op de LVB doelgroep, door via kennisdeling bewustwording te bereiken in de specifieke behoeften van de doelgroep. Dit is mede om zorg te dragen dat de AO doelgroep, die nu naar buurtzorg 'gekanteld' wordt, blijvend gezien wordt. Opgemerkt wordt dat deze aandacht ook preventief van beduidende maatschappelijke waarde kan zijn. Als grootste AO/GZO aanbieder in de regio ziet de bestuurder ook SIG verantwoordelijkheid voor de cliënt hierin.

Er zijn in 2024 opnieuw strategische vertrekpunten nageleefd waarmee onze goede zorg binnen de SIG een gezicht heeft gekregen. Het gaat dan om:

- De SIG wil scoren op kwaliteit. De SIG stelt binnen de kwaliteitskaders een kwaliteitsjaarverslag op, maar handhaaft daarnaast tot op de dag van vandaag het HKZ certificaat. Daarnaast participeert de SIG in 'Beelden van Kwaliteit'. Belangrijke kwaliteitsmetingen zijn de cliënttevredenheid- en de medewerkers tevredenheid.
- Clienttevredenheidscores einde 2024: Wonen een 8,5, Dagbesteding een 8,6, Ambulante zorg en VPT een 8,7 en Gezinsondersteuning een 8,3.
- Na in 2023 beste werkgever te zijn geworden in de gehandicaptenzorg, is het onderzoek in 2024 overgeslagen en wordt in 2025 weer een tevredenheidsmeting gedaan.
- Positieve Gezondheid is een belangrijk begrip in het werk van de SIG. De preventieve en holistische principes die deze theorie (Machteld Huber) aanhangt, zijn een stimulans voor de SIG. Met name op het gebied van 'zingeving' kent de SIG al een lange traditie die binnen deze theorie past.

Uitgangspunt

De SIG wil op de eerste plaats een inhoudelijk gedreven organisatie zijn. Andere woorden hiervoor zijn: een 'waarden gedreven' organisatie, varend op een moreel kompas. De bedrijfsvoering - het streven naar een financieel gezonde organisatie - mogen we hierbij niet uit het oog verliezen. Het één kan niet zonder het ander. In de keuzes die gemaakt worden zit echter wel een volgorde. Hierin zien we een wederzijdse afhankelijkheid.

Decentralisatie

Decentralisatie betreft natuurlijk voornamelijk de wetgeving in het kader van de WMO en de Jeugdwet. Hoewel het daarmee gemoeide geld maar een beperkt gedeelte van de begroting van de SIG vormt, vragen deze vormen van ondersteuning wel veel aandacht.

De decentralisatie heeft bovendien nog niet opgeleverd wat oorspronkelijk verwacht werd. De kwetsbare burgers worden lang niet altijd (h-)erkend, zoals wel voorspeld werd. Daarnaast gingen de veranderingen gepaard met bezuinigingen (die in de toekomst alleen nog zullen toenemen) en was de 'transformatie' fors en ging die met (te) grote stappen gepaard. De oprichting van het LVB-netwerk is bedoeld om de aandacht te vragen voor die grote groep Licht Verstandelijk Beperkte mensen die veel last hebben van het feit dat ze niet (h-)erkend worden en dus niet geholpen. Meedoen in het normale leven is een mooi streven maar daar moet iedereen ook toe in staat gesteld worden. En niet iedereen heeft gelijke kansen.

In de Jeugdwet is de problematiek groot. De hulpverlening kan de toevloed van jeugdigen niet aan en heeft ook te maken met een grote complexiteit in de problemen van deze jeugdigen. Langzamerhand wordt duidelijke dat de oplossing niet alleen door de

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

jeugdorganisaties kan worden gevonden. SIG is onderdeel van CombiKracht en heeft dus direct met deze stevige problematiek te maken.

Een gemiddelde van 1 op de 7 kinderen die van de Jeugdzorg afhankelijk zijn, is natuurlijk veel te hoog. Dat komt ook omdat veel geproblematiseerd wordt wat wellicht bij de 'normale' problematiek van iedereen hoort. Lijden kan natuurlijk een essentieel onderdeel van het leven horen waar ook door gezinnen/individuen zelf oplossingen voor gezocht moeten worden. De prestatiedruk in het algemeen maar in het bijzonder ook op scholen (regelmatig ook gestimuleerd door ouders) maken dat deze grote aantallen problematische jeugdigen mede ontstaan. Echter dat moeten we wel gaan zien, wil hier een kentering in komen.

Sturing binnen de SIG

Het MT heeft in 2024 veel aandacht besteed aan haar ontwikkeling. Samen met Jaap Boonstra (hoogleraar) en Peter Mennes (van FunctieMediair) zijn er trajecten gevolgd. Eén om de strategische visie goed te ontwikkelen en het andere traject om de competenties en leiderschap eigenschappen te verbeteren. Dit om ook sterker de toekomst in te gaan als er in de besturing veranderingen gaan plaats vinden (opvolging bestuurder in 2026).

De groep teamleiders is voor de SIG een belangrijke schakel in de verbinding tussen het MT (de visie) en de uitvoering van de zorg. Om die reden is er ook in een MD-traject geïnvesteerd in de scholing van de teamleiders. Niet alleen zijn competenties verder ontwikkeld maar ook de onderlinge verbinding en samenhang is verstevigd.

Met betrekking tot het cluster AO/GZO hebben we nog een extra traject ingezet. Dit met het oog op verdere verbinding maar zeker ook met het doel tot deskundigheidsbevordering. Tijdens drie middagen is hier positief aan gewerkt, wat de medewerkers ook hebben gewaardeerd.

Algemeen beleid en belangrijke gebeurtenissen

Algemeen beleid

Continuïteit en kwaliteit van de geboden zorg stonden daarin centraal. Het behouden en vinden van goede medewerkers (het kapitaal van de organisatie) waren belangrijke acties. Het verder ontwikkelen van een gedegen scholing (intern) past daar ook bij. De gedragsdeskundigen hebben inmiddels een studieaanbod ontwikkeld dat aan alle beroepsgroepen gedurende een jaar wordt aangeboden. In ongeveer 10 bijeenkomsten wordt de interne aandacht voor deskundigheid die de SIG graag bij haar medewerkers ziet, aangeboden. Het gaat dan bijvoorbeeld om positief neutraal, zingeving, seksualiteit, bejegening.

Einde 2024 heeft CombiKracht een Stakeholdersbijeenkomst gehouden met alle toezichthouders van de aangesloten CombiKracht organisaties. Tijdens deze bijeenkomst is een stand van zaken weergegeven binnen het consortium en zijn de contacten weer eens verstevigd.

Het Siggy Theater aan de Schans in Beverwijk breidt haar activiteiten gestaag uit. Naast dat de dagbesteding hier actief gebruik van maakt (door spel, toneel en clownerie) wordt het theater steeds meer ook door andere maatschappelijke en culturele partijen benut. In 2024 (en dat wordt ook vervolgd in 2025) is er zelfs een officieel theaterprogramma – in samenwerking met het Kennemer Theater – gestart.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Met betrekking tot Vitaliteit (en een anti-rookbeleid) probeert de SIG ook aan de gezondheid van medewerkers en cliënten te werken. Het valt niet mee om hier stappen in vooruit te zetten maar toch proberen wij hier wel in vol te houden. Er worden wandelingen georganiseerd, meegedaan aan hardloopwedstrijden en er worden sportactiviteiten georganiseerd. Naast een sportdag (en Olliebollentoernooi) voor cliënten is er ook in 2024 voor het eerste een sportdag voor medewerkers gehouden wat een groot succes was.

Veranderingen in de organisatie

Managementteam

Zoals al eerder in dit verslag opgemerkt heeft het MT in 2024 extra gewerkt aan deskundigheidsbevordering. Dit in een intern traject via Peter Mennes en – als het gaat om de strategische visie – met Jaap Boonstra. Een verandering die zich aankondigde was het vertrek van K. Wosimski als clustermanager AO. Zij zal in 2025 haar taken neerleggen en worden opgevolgd.

De ontmoeting van het MT met de RvT was uitgesteld naar januari 2025 en waar toen is gesproken over de aanstaande opvolging van de bestuurder in 2026.

Het MT heeft zich in 2024 gericht op het gezamenlijk opstellen van de lijnen van de strategische beweging. Hieruit is een belangrijke koers ingezet voor de komende jaren, waar vanuit persoonlijk leiderschap en gezamenlijke taakverdeling, invulling zal worden gegeven aan de continuering van de krachten van de organisatie en het flexibel integreren van nieuwe acties die in de toekomstbestendige zorg nodig zijn.

Het managementteam SIG team bestond in 2024 uit A. Vermons (clustermanager dagbesteding en wonen), K. Wosimski (clustermanager AO en wonen), M. van Busschbach (clustermanager wonen) , A. Reulen (clustermanager Organisatie, waaronder P&O en waarnemer voor de bestuurder), J. Beentjes (hoofd FA), F. Reitsma (bestuurssecretaris) en J. Kroft (bestuurder).

Teamleiders

De teamleiders zijn voor de SIG een belangrijke schakel in het realiseren van haar doelstellingen. Om deze reden gaat ook voortdurend de aandacht uit naar hun werkzaamheden. Aan de ene kant door te investeren in deskundigheid; Er is in 2023 een MD-leertraject gestart dat in 2024 werd afgerond en in 2025 opgevolgd zal worden. Aan de andere kant door intensief het gesprek te voeren over waar de organisatie naar toe wil en wat de rol van de teamleider daar kan zijn. Dat betekent dat het 'team' teamleiders ook wel eens wisselingen kent. Steeds meer plukken we de vruchten van de medewerkers die we – via het begeleiderschap, coördinatorschap – zelf intern kunnen opleiden tot teamleider. Als belangrijk promotor van de visie en maar ook als belangrijk richtinggevende in de teams van de SIG.

Wonen

De woonvoorziening Clothildestraat in Haarlem is in 2024 gestart, het team van de in 2023 nieuw geopende Breestraat is verder ingewerkt. In de laatstgenoemde voorziening wordt er ook hard aan gewerkt om cliënten met een grotere zorgbehoefte te kunnen opvangen. Dit omdat we er een grote waarde in zien om cliënten die op leeftijd zijn (en soms ook dementeren) tot hun laatste moment in hun eigen woonomgeving te kunnen opvangen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

De inspanningen in meerdere voorzieningen om de teams te versterken opdat de bewoners kwalitatief goed kunnen wonen, leveren resultaat op. We gebruiken ook nog met regelmaat een team van ondersteuners (begeleiders die hun sporen hebben verdiend binnen hun werk binnen de organisatie) om voorzieningen te ondersteunen die het in sommige periodes zwaar hebben.

Het grote aantal 'invalkrachten' (waaronder ZZP 'ers) maakten het voor de teams niet altijd makkelijk in hun werk maar gelukkig beschikten wij in de meeste teams over 'ervaren' kernen van medewerkers die de visie en verbinding konden vasthouden. Richting 2025 werken we er hard aan (mede in verband met de veranderde wetgeving) het aantal ZZP'ers sterk te verminderen. Het is niet alleen een kostbare oplossing maar nodeloos verzwarend voor collega-medewerkers die in vast dienst zijn.

Dagbesteding

Zoals al eerder opgemerkt is er in 2024 een financieel tekort binnen de dagbesteding ingelopen. Dit heeft geen grote nadelige gevolgen gehad voor de diversiteit van het aanbod van activiteiten op het gebied van werkzaamheden.

Een aantal bussen (die het belangrijke vervoer regelen) zijn (met steun van de Stichting Vrienden van de SIG) vervangen. Dit tot vreugde van de grote groep vrijwillige chauffeurs die trouw iedere dag hun werk doen.

We kunnen nog steeds een gevarieerd en afwisselend aanbod van werkzaamheden bieden, waar vele deelnemers zinvol werk vinden. Meestal gesitueerd in activiteiten in de samenleving en altijd met mooie concrete resultaten die een product of klanttevredenheid opleveren.

De mate van integratie van werkzaamheden in de samenleving is groot en geeft ook hele positieve effecten op de zinbeleving van onze cliënten. Voor de samenleving maakt het 'de mens met een beperking' zichtbaar en levert het goodwill op, ook voor de organisatie SIG. Het maakt de SIG erg zichtbaar in de samenleving en bevordert het contact tussen onze cliënten en de andere burgers.

Ambulante zorg

De werkzaamheden van het cluster AO hebben sterk onder invloed gestaan van de aanbestedingen in de WMO. Cliënten zijn overgegaan naar Buurts zonder dat daar de landing altijd 'zacht' is geweest. De complexere mensen zijn natuurlijk bij de Ambulante ondersteuners gebleven wat het werk voor hen ook weer zwaarder maakt. De steeds grotere 'duale' problematiek (LVB en Psychiatrie) maken het noodzakelijk om steeds meer samen te werken met andere sektoren. Gelukkig wordt samenwerking wel bevorderd door het ontstaan van het LVB-netwerk.

De GZO-teams worden voornamelijk vanuit de Jeugdwet ingezet en dat gebeurt in consortium verband (CombiKracht). Hier moet nog een toenemende samenwerking worden gerealiseerd met de andere partners binnen Combikracht. Om de teams hier op sterkte te houden wordt geïnvesteerd in aspirant gezinsondersteuners die we zelf trachten op te leiden.

Samenwerkingspartners (die partner zijn in CombiKracht) zijn; De Zorgcoach, Family Supporters, Fibbe Zorg, Zebrazorg, Unal Zorg, Wilskracht, Het Huis, Het Leger des Heils en dus de SIG.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

De Stichting Thuiszorg Gehandicapten is onderdeel van de integrale werkwijze van de SIG geworden. Dat wil zeggen dat de vrijwillige informele zorg voor gezinnen en individuen die nog geen professionele zorg ontvangen zo goed mogelijk wordt ingevuld. Hier is het accent steeds meer verlegd naar collectieve oplossingen, het liefst in aansluiting bij welzijnsactiviteiten. Zo is in 2023 de aandacht besteed aan de kanteling in Haarlem. Dit is gebeurd door te ondersteunen met deskundigheidsbevordering en het zoeken van vrijwilligers die de 'licht verstandelijk beperkte mensen' in de wijken ook bereid zijn aanvullend te begeleiden.

In de loop van 2024 heeft de STG haar werkzaamheden in Castricum, Uitgeest, Bloemendaal en Heemstede stopgezet omdat de inzet om subsidie te verkrijgen te groot was in verhouding tot wat er voor het geld besteed kon worden.

Klachten
Bureau Quasir is aangesteld met een onafhankelijk klachtenfunctionaris voor cliënten van de SIG. In 2024 is er géén melding geweest.

Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap

Beleid Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De SIG is een organisatie – we benoemden het al eerder - die in alles 'de bedoeling' voorop stelt en de systemen gebruikt waar ze oorspronkelijk voor bedoeld zijn. Uitgangspunten zijn zuinig, correct en maatschappelijk gedrag in alle opzichten: ten aanzien van het milieu, fysiek zowel als psychisch, als wel ten aanzien van de contacten in wijk en buurt. Het gaat dan om samen wonen, samen leven en samen werken.

Hier zijn onze medewerkers de belangrijkste ambassadeurs in. Zij moeten worden gesteund met 'waarden gedreven' principes. Dat is vooral verankerd in onze 'Doeners' . De belangrijkste uitwerking van onze pijlers Transparantie, Autonomie, Respect en Professionaliteit. In alle aspecten van de inhoudelijke zorg en de bedrijfsvoering zal dit zichtbaar moeten blijven worden gemaakt.

Duurzaamheid

SIG hecht waarde aan het goed onderhouden van de woon- en werkruimtes en kiest hierin voor duurzame oplossingen. Al jaren wordt ingezet op organische verjonging van het vastgoed, met investeringen in goed geïsoleerde nieuwbouw is dat bewust een duurzame keuze. Zo zijn de nieuwere locaties Frans van der Wielstraat en Breestraat gebouwd en is Clothildestraat in 2024 opgeleverd.

Een CO2-reductietool is in samenwerking met het bedrijf AQUS ingericht, in 2025 worden hier verdere keuzes op gebaseerd en de eerste analyses uit de energiemonitoring verwacht, die kunnen gaan dienen voor het monitoren van duurzaamheidsinspanningen. De voorbereidingen voor de 4-jaarlijkse EED auditplicht zijn eind 2024 gestart, zodat de EED gegevens per maart 2025 worden ingediend.

In 2023 zijn er elektrische bussen gaan rijden in SIG Vervoer. Verdere investeringen in elektrisch vervoer zijn in 2024 afgewogen tegen de aanschaf van reguliere bussen, van

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

waaruit de voorlopige conclusie bleek dat het elektrisch vervoer nog erg duur en ook niet immer haalbaar is vanwege de logistiek voor de vrijwillige chauffeurs van het SIG Vervoer.

Aan de nieuwe rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM) is het verplichte rapporteren per 1 juli 2024 ingericht door met een inventarisatie de benodigde gegevens in kaart te brengen. Het indienen van deze gegevens bij RVO wordt in 2025 opgevolgd.

Naleving gedragscodes

Zingeving
De SIG beschouwt zingevingsvragen en levensverhalen als een belangrijk onderwerp in de begeleiding van haar cliënten. Ze wil het ook graag een 'onderscheidend vermogen' laten hebben. Dit sluit aan bij de visie die over 'zinvol' leven, de bedoeling van de zorg en respect voor elkaar gaat. Er zijn medewerkers Zingeving die zich speciaal met dit onderwerp bezig houden, alsook aandacht functionarissen in de voorzieningen, ook in de begeleidingsplannen krijgt zingeving een vaste plek.

De SIG hanteert al jaren de 'Doeners' als richtinggevende vragen die vanuit cliënten aan ons gesteld kunnen worden over de pijlers van de visie van de SIG.
Deze Doeners zijn zowel in een spel neergelegd (Doeners Aangekaart) als in een boekje opgenomen dat aan nieuwe medewerkers in hun arbeidsvoorwaardegesprek wordt meegegeven. Deze Doeners zetten de medewerkers aan het denken als het over de belangrijke punten in de begeleiding gaat. In begeleidingsplannen, tijdens casuïstiek-besprekingen, als 'Doener van de week' of in nog andere vormen.
Al twintig jaar lang blijkt deze manier van presenteren van onze 'gedragscodes' een succes te zijn.
Ten behoeve van de teamleiders is dan nog eens aanvullend een 'Waaier' samengesteld waar de principes nog eens in de leidinggevende rol zijn vertaald.

Vanzelfsprekend kent de SIG ook een aantal formele gedragscodes die over respect en grensoverschrijdend gedrag, deze zijn in het kwaliteitssysteem Zenya opgenomen.
Een belangrijke opvatting binnen de SIG gaat nog altijd over 'Behandel de ander zoals u zelf behandeld wilt worden'. En verschuil je dus niet achter alleen maar regels en codes. Laat ook hier de bedoeling prefereren boven de systemen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

JAARVERSLAG OR 2024

Voorwoord
De leden van de Ondernemingsraad hebben in 2024 weer op een positieve en kritische wijze bijgedragen aan de belangenbehartiging van alle medewerkers binnen de organisatie en zijn hierbij het werkgeversbelang niet uit het oog verloren.
De samenwerking met de bestuurder speelde voor de Ondernemingsraad samen met de pijler transparantie een belangrijke rol.

Overlegvormen
Bestuurder
De Bestuurder hield de Ondernemingsraad maandelijks middels overlegvergaderingen op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de organisatie.
De Ondernemingsraad ontving de verslagen van de MT vergaderingen en aan de hand hiervan stelde de OR haar vragen en/of vroeg om verduidelijking.
In deze overlegvergaderingen is met elkaar open en constructief gesproken over de onderwerpen die de organisatie en het personeelsbeleid aangingen.
De Toekomstbestendige Zorg en de Kanslijnen zijn in 2024 steeds terugkerende onderwerpen van gesprek geweest.
Commissies
Tevens volgde de Ondernemingsraad de ontwikkelingen door deel te nemen aan bestaande commissies en overlegvormen, zoals de arbo en fobo verbetercommissie, scholingscommissie en het Koersoverleg.
Raad van Toezicht
De Ondernemingsraad had haar jaarlijkse gesprek met de Raad van Toezicht waar dit keer onder andere werd gesproken over de toekomstvisie van de SIG.
Aan bod kwamen toekomstbestendige zorg, personeelsbeleid, uitbreiding van de SIG, kanslijnen en het personeelstekort.

De Ondernemingsraad en de achterban
Voor de Ondernemingsraad is het van belang dat zij weet wat er speelt bij de medewerkers. Daarvoor heeft de OR bij iedere locatie een contactpersoon. In 2024 zijn zij drie keer bij elkaar zijn gekomen om informatie uit te wisselen.
De contactpersonen ontvingen de notulen van de OR en deden hiervan verslag als vast agendapunt in de teamoverleggen. De notulen zijn overigens voor iedere medewerker in te zien op intranet bij Overige onder verslagen. Ook de vergaderingen van de OR zijn openbaar.
Het vergaderschema is te vinden op intranet. Bij bijzondere feiten en beslissingen bracht de OR een Nieuwsbrief uit om de achterban te informeren.
Daarnaast sloot de OR regelmatig aan bij teamvergaderingen en bij nieuwe locaties werd een presentatie gegeven.
De OR ontving in 2024 de medewerkers van de locatie De Walstro en het Bestuursbureau voor een werklunch. Met hen werd van gedachten gewisseld over hun werkbeleving

Externe contacten
De Ondernemingsraad had dit jaar door omstandigheden geen contactmoment met de vertrouwenspersoon voor medewerkers.
Wel was er naar aanleiding van het jaarverslag contact met de arboarts.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Instemming en Advies
De Ondernemingsraad verleende in 2024 o.a. advies dan wel instemming aan onderwerpen die onder de Wet op de Ondernemingsraad (WOR) vallen.

Advies
- Functiedifferentiatie GZO
- Samenvoeging GZO teams

Instemming
- Regeling vergoeding beeldschermbril
- RI&E
- Functiedifferentiatie GZO
- Structuurwijziging locatie Primo-Dorpsstraat

Leden van de Ondernemingsraad
De Ondernemingsraad bestond in 2024 uit de volgende leden:

Fleur Lahuis voorzitter
Sjomara Nunes
Leonie Gaal
Mandy Klingeler
Linda Smit
Mariska Tervoort
Monique Vervoorn (per juni)

De Ondernemingsraad werd ondersteund door Marianne Heere; ambtelijk secretaris

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Financieel beleid, bedrijfsvoering en risico's

Hoofdlijnen

In 2024 is er een positief resultaat geboekt. Dit is in belangrijke mate toe te schrijven aan het zorgvuldig plannen via de basisroosters. Daarnaast hadden we te maken met een – zeker landelijk afgemeten – laag ziekteverzuim. We eindigden wat dat betreft in 2024 bij de drie best presterende organisaties in de gehandicaptenzorg. De SIG krijgt haar financiering via de WLZ, de WMO en de Jeugdwet. In 2024 is er uitbreiding gerealiseerd met betrekking tot het intramuraal wonen. Dit heeft o.a. geleid tot een verdere groei in de omzet 2024. Verder zien we verschuiving van WMO en Jeugdwet richting WLZ.

Positie op balansdatum

In 2024 is het Treasurystatuut van de SIG aangepast. Door de aanpassing is er meer mogelijkheid deposito's uit te zetten bij andere banken dan de huisbankier. Dit heeft in 2024 geleid tot verbetering van de rentebaten en daarmee het resultaat.

Het weerstandvermogen van de SIG blijft onverminderd uitstekend en is zeker toereikend om te voldoen aan diverse verplichtingen op het gebied van huur, rente en aflossingen. Per balansdatum zijn bestemmingsfondsen gevormd op het gebied van o.a. innovatie, duurzaamheid, maar ook herhuisvesting en eigenrisicodragerschap.

Bedrijfsvoering

In 2024 is de nieuwe software voor het declareren van zorg succesvol in gebruik genomen en kunnen de ambulante medewerkers zowel hun kilometers als hun uren in één systeem kwijt.
In de optimalisatie van de processen zijn er verdere digitale stappen genomen voor het beheer rondom medewerkers. Enerzijds voor het registreren van het verzuim en anderzijds voor het gebruiksgemak rond het declareren van kilometers via de app YouForce
Dit draagt bij aan een snelle en correctie aanlevering van mutaties.

Door de groei van het aantal locaties in de afgelopen jaren en daarmee de financiële mutatis is de financiële afdeling in 2024 versterkt.

Risico's

Het verzuim onder de medewerkers is in 2024 verder verlaagd. Het behouden van een relatief laag ziekteverzuim vraagt voortdurende aandacht in de organisatie.

Ondanks het versnellen van het proces van werven, blijft het invullen van vacatures een grote uitdaging. Diverse wervingscampagnes zijn ingezet om aandacht te vragen voor de vacatures. De SIG blijft nog steeds investeren in de medewerker die wil instromen en nog opgeleid moet worden.

We zijn ons bewust van het risico van inzet van ZZP-ers. In 2025 zijn er nog geen boetes opgelegd maar er wordt wel door de belastingdienst gecontroleerd op deze inzet. Wij hebben ons beleid hierop aangepast.

Toekomstverwachtingen

Zoals eerder aangegeven is het financiële landschap aanhoudend aan het veranderen.
We zullen meer bezuinigingen op ons zien afkomen. We zijn volledig bezig met de vraag wat

AUDITRAPPORTAGE JAARREKENINGS-GEGEVENS
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

verdere participatie van verwanten kan brengen in het aanbod van zorg en wat innovatie brengt, waarbij veel kwalitatief is maar ook kwantitatief uiteindelijk iets moet brengen. In de Jeugdwet zijn de grenzen van financiering wel bereikt. De vraagt om innovatie wordt daar groter. Dit zorgt voor de nodige uitdagingen binnen die keten.

De routekaart duurzaamheid is voor ons een inventarisatie geweest welke maatregelen wij het beste kunnen treffen. In 2025 zal o.a. extra geïnvesteerd worden in zonnepanelen. Dit zijn investeringen die zeker rendement gaan opbrengen, maar we houden ook oog voor de investeringen die ook werkelijk kwaliteit van leven verbeteren.

In de huisvesting zijn we met nieuwe projecten bezig. Enerzijds uitbreiding, anderzijds vervanging. De vervanging heeft betrekking om de kleinere woonvoorziening samen te voegen om de veranderende zorgvraag te kunnen opvangen.

Voor opleidingen zal het gebruik van LOEP verder gestimuleerd worden. Momenteel wordt er hard aan gewerkt de huidige interne opleiding hierin te integreren.

Dankzij onze familiecultuur, waarbij onze visie ten aanzien van de cliënt de boventoon voert, waarin we flexibel kunnen inspelen op veranderingen, de korte lijnen in de organisatie waardoor we snel weten wat er speelt en de goede financiële positie, de intrinsieke groei blijft de SIG de toekomst met vertrouwen tegemoet zien.

SIG

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG
Verslag Raad van Toezicht 2024

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

Verslag Raad van Toezicht 2024

Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. Met de Governancecode Zorg volgt de SIG de zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector. De code is een instrument om governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de SIG en het maatschappelijk vertrouwen.

De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol RvB en houdt toezicht op het besturen door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie als maatschappelijke onderneming. Zij staat de Raad van Bestuur met advies terzijde.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur, of welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Leden van de Raad van Toezicht verrichten geen taken van de Raad van Bestuur. Ieder lid van de Raad van Toezicht is geschikt om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen.

In januari 2024 is de RvT bijeen geweest om te spreken over de rol van de RvT o.l.v. een onafhankelijk extern deskundige. Hieruit werden een aantal actiepunten meegenomen gedurende het jaar, waaronder een 'doorkijkje' in de organisatie door de leden; contactmomenten met stakeholders, bijwonen van de inhoudelijke BVT's (beleidsvormend team) en het koersoverleg. Januari 2025 is teruggeblikt op de taken en functioneren van de RvT in 2024 door een evaluatie.

Overlegstructuur
De reguliere RvT vergaderingen zijn door de agendacommissie voorbereid. De RvT heeft regulier viermaal vergaderd met de RvB.

Op 12 juni is een besloten evaluatiebijeenkomst van de RvT geweest in Groenendaal.

Tijdens een werkbezoek zijn de locaties Buurtwinkel Marsmanplein, Dorpsstraat en Bickerlaan bezocht door de RvT leden.

Met de Centrale Cliëntenraad is het jaarlijks gesprek geweest, samen met de Centrale Verwantenraad. Ook met de Ondernemingsraad heeft de RvT een gesprek gevoerd.

Hoofdlijnen besproken onderwerpen RvT
In 2024 is de strategie voor de komende jaren vastgesteld. De RvT heeft hiertoe in 2023 met het managementteam gesproken over de basiselementen die de organisatie kenmerken. Daarop is de RvT meegenomen in het conceptplan. Na een aantal aanpassingen en een ketenpartnerbijeenkomst, is het definitieve plan door de RvT goedgekeurd.

De jaarrekening en jaarverslag 2023 zijn goedgekeurd, na positief advies van de auditcommissie, evenals de begroting 2024. Een voorstel tot aanpassing van het Treasury Statuut is goedgekeurd.

De RvT is uitgebreid geïnformeerd over de oriëntatie en stappen op het gebied van huisvesting en heeft hier kennis van genomen. Er is doorgevraagd op de mogelijke risico's alsook de toekomstige financiering van zorg in relatie tot de investeringen.

De RvT heeft ingestemd met de aankoop van Alkmaarseweg 26 te Beverwijk.

KOOPVIJAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

De RvT heeft ingestemd met de intentieverklaring om overname van Ons Huis te onderzoeken.

Een discussie heeft plaats gevonden over de governance structuur van CombiKracht. De RvT heeft kennis genomen van een uiteenzetting van de geldende afspraken in de statuten CombiKracht alsook de samenwerkingsovereenkomst en het overzicht van de daaruit vloeiende bestuurlijke en toezichthoudende verantwoordelijkheden bij SIG. De RvT is door de RvB op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en verantwoordelijkheden vanuit de consortia, mede in gesprek met de gemeente.
Op verzoek van de RvT SIG is een bijeenkomst geïnitieerd en bijgewoond van CombiKrachtZIJ, waar met bestuur en toezichthouders van aangesloten partijen is teruggeblikt en vooruitgekeken op de samenwerking en uitdagingen.

RvT heeft ingestemd met de actieve deelname van SIG aan het opgerichte LVB Netwerk Kennemerland en de inzet van een coördinator om het geheel te ondersteunen.

Op ICT-gebied is het onafhankelijke rapport over de ICT-inrichting, inclusief de risicoanalyse en verbeterpunten in de Raad besproken. Ook zijn alle ICT ontwikkelingen 2023-2024 ingezien dat inzicht gaf over de breedte en hoeveelheid systemen. ICT blijft een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

De Raad is gedurende het jaar over de voortgang op de ingezette uitwerkingen van de kanslijnen geïnformeerd; de inzet van het netwerk (kanslijn 5) en de zorgtechnologie (kanslijn 2).

Enkele andere onderwerpen die besproken zijn, waren: duurzaamheid en facilitair en de ontwikkeling van enkele specifieke locaties, resultaten van het medewerkers onderzoek, ziekteverzuim en de FOBO rapportages.

Commissies
De Raad van Toezicht heeft uit haar midden drie commissies gevormd: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie kwaliteit en veiligheid. Deze commissies hebben een beleidsvoorbereidende en adviserende taak.

Auditcommissie
De auditcommissie heeft zich met name gericht op financiën. De jaarrekening 2023 is voorbesproken ter voorbereiding van de goedkeuring door de RvT. Ook de begroting 2024 is besproken met de auditcommissie, alvorens deze met positief advies werd voorgelegd aan de RvT. De auditcommissie heeft zich gebogen over de voorgenomen aankoop van Alkmaarseweg 26 en positief advies uitgebracht aan de RvT.

Remuneratiecommissie
De remuneratiecommissie heeft de jaarbespreking gehouden in januari 2025.

Kwaliteitscommissie
De kwaliteitscommissie heeft teruggeblikt op gesprekken met het team en cliënten van de Jan Stuytstraat (AO). Verder is in de vergadering ingegaan op het rapport van het Keurmerkinstituut over de externe audits; de herbeoordeling van oktober 2022 alsook de controle van oktober 2023. De positieve resultaten van het Medewerkersonderzoek door Effectory zijn gepresenteerd en geanalyseerd en er is gesproken over vorm en inhoud van

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

het Kwaliteitsverslag 2023. Het Kwaliteitsverslag 2023 is door de RvT goedgekeurd. Ook is er een beloofd persoonlijk bezoek afgelegd bij een cliënt uit de CCR. De commissie heeft een werkbezoek afgelegd aan het Anneko van der Laanhuis, gesproken met teamleider en medewerkers en inhoudelijk gesproken over de Wet Zorg en Dwang.

Bezoldiging Raad van Toezicht
Voor de honorering van de Raad van Toezicht worden de richtlijnen en advies van de NVTZ gevolgd. De honorering is niet gerelateerd aan de resultaten van de organisatie. De richtlijnen voor de hoogte van de bezoldiging van de NVTZ zijn gebaseerd op de uitgangspunten van de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg en Jeugdhulp 2016. Het volgen van het advies houdt concreet een bezoldiging in van maximaal 8% van het maximum van de bezoldigingsklasse van de bestuurder voor de RvT-leden en een maximum van 12% voor de voorzitter. In 2024 was dit 7,6% en 11,5%.
De kosten voor bij- en nascholing, lidmaatschap NVTZ en zelfevaluatie worden separaat in de begroting voor de Raad van Toezicht opgenomen en vastgesteld. De WNT-klasse-indeling is voor 2024 door de RvT vastgesteld in klasse III.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Samenstelling raad van toezicht in 2024
De raad bestaat uit 5 personen.
Er zijn in 2024 geen toezichthouders afgetreden of toegetreden.
De statuten voorzien in een benoemingstermijn van vier jaar, met de mogelijkheid van één herbenoeming. Bij de werving, selectie en benoeming van nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt gebruik gemaakt van een voor de betreffende vacature opgestelde profielschets die wordt afgestemd met het medezeggenschap.

Naam	Functie	Periode
Mevrouw drs. V. Bekendam – Pardoel	Voorzitter RvT	Geheel 2024
Mevrouw mr. K. de Jong	Lid RvT Lid commissie kwaliteit en veiligheid Lid remuneratiecommissie	Geheel 2024
De heer D. van Duijn	Lid RvT Lid auditcommissie Lid remuneratiecommissie	Geheel 2024
De heer P.A. Cornelissen	Lid RvT Voorzitter auditcommissie	Geheel 2024
De heer W.J. Kos	Lid RvT Lid commissie kwaliteit en veiligheid	Geheel 2024

Hoofdbetrekking en nevenfuncties 2024 leden Raad van Toezicht

Naam	Hoofdbetrekking	Nevenfuncties
Mevrouw V. Bekendam-Pardoel	Directeur Transmuralis	geen
Mevrouw K. de Jong	Raadsheer bij gerechtshof Den Haag (afd.strafrecht)	geen
De heer D. van Duijn	Raad van bestuur Zorgpartners Midden-Holland	-Bestuurslid Profportaal Zorg -Voorzitter ZWconnect -Bestuurslid Korsakov Kenniscentrum -Bestuurslid WCS Kenniscentrum
De heer P.A. Cornelissen	Manager Finance, Control en Fondsenwerving bij Leidse Schouwburg & Stadsgehoorzaal	-Lid van Bestuur Laaktheater
De heer W.J. Kos	geen	-Voorzitter raad van toezicht Stichting Calibris Advies -Lid raad van toezicht Samen Veilig Midden-Nederland -Voorzitter raad van toezicht Tactus Verslavingszorg

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG
Jaarrekening 2024

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

JAARVERSLAGGEVING 2024

STICHTING SIG

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **20/05/2025**.

INHOUDSOPGAVE

		Pagina
1	**BESTUURSVERSLAG**	3

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2024	7
2	Winst-en-verliesrekening over 2024	8
3	Kasstroomoverzicht over 2024	10
4	Grondslagen van waarderingen en resultaatbepaling	12
5	Toelichting op de balans per 31 december 2024	18
6	Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2024	32
7	Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)	36
8	Vaststelling en goedkeuring	41

OVERIGE GEGEVENS

1	Statutaire regeling resultaatbestemming	44
2	Nevenvestigingen	44
3	Ontbreken van de verklaring	45

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

1 BESTUURSVERSLAG

Het bestuursverslag is opgenomen in het jaardocument.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

JAARREKENING

Balans per 31 december 2024
Winst-en-verliesrekening over 2024
Kasstroomoverzicht 2024
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december 2024
Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2024
Overige toelichtingen

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **20/05/2025**.

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(na resultaatbestemming)

		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	**(1)**				
Bedrijfs- gebouwen en terreinen		15.810.774		15.952.879	
Machines en installaties		2.032.143		2.057.553	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		569.145		659.682	
Vaste bedrijfsactiva in uitvoering/ vooruitbetaling op materiële vaste activa		21.185		133.330	
			18.433.247		18.803.444
Vlottende activa					
Vorderingen	**(2)**				
Handelsdebiteuren		288.923		361.047	
Vorderingen		862.876		764.890	
			1.151.799		1.125.937
Liquide middelen	**(3)**		13.776.410		11.773.593
			33.361.456		31.702.974

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Eigen vermogen	**(4)**				
Gestort en opgevraagd kapitaal		45		45	
Bestemmingsfondsen		20.183.560		19.091.801	
Algemene en overige reserves		213.424		213.424	
Totaal eigen vermogen			20.397.029		19.305.270
Voorzieningen	**(5)**				
Overige voorzieningen			1.215.657		888.836
Langlopende schulden (voor meer dan een jaar)	**(6)**				
Schulden aan banken			5.877.500		6.214.166
Kortlopende schulden	**(7)**				
Aflossingsverplichting van de langlopende schulden (< 1 jr.)		336.667		336.667	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		513.185		441.950	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		869.950		847.478	
Pensioenen		391.479		353.713	
Overlopende passiva		3.759.989		3.314.894	
			5.871.270		5.294.702
			33.361.456		31.702.974

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2024

		2024	2023
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	**(10)**		
Wet langdurige zorg		26.597.867	23.564.285
Baten uit zorgverlening in onderaanneming		126.585	64.822
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		4.437.548	5.176.910
		31.162.000	28.806.017
Opbrengsten Jeugdwet	**(11)**	367.226	517.526
Netto omzet		31.529.226	29.323.543
Overige bedrijfsopbrengsten	(12)	115.007	108.198
Som der bedrijfsopbrengsten		31.644.233	29.431.741
Kosten			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	(13)	2.194.187	2.198.882
Lonen en salarissen	(14)	13.963.022	13.592.815
Sociale lasten		2.362.431	2.309.215
Pensioenpremies		1.182.444	1.086.453
Afschrijvingen op materiële vaste activa	(15)	1.327.222	1.300.385
Overige bedrijfskosten	(16)	9.476.731	8.198.388
		30.506.037	28.686.138
Bedrijfsresultaat		1.138.196	745.603
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(17)	118.986	41.377
Rentelasten en soortgelijke kosten	(18)	-165.424	-174.158
Financiële baten en lasten		-46.438	-132.781
Resultaat		1.091.758	612.822

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2024	2023
	€	€
Toevoeging/(onttrekking):		
Herhuisvesting	-80.072	-11.730
Automatisering en mobilisering	-	-67.760
Eigen risicodrager WGA	200.000	100.000
Vrijwilligers en cliëntenonderzoek	-50.000	-26.520
Innovatie in het werk	50.000	50.000
Duurzaamheid	100.000	100.000
Boeien en binden door opleiden	-63.160	25.000
Reserve aanvaardbare kosten	934.990	443.832
	1.091.758	612.822

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2024

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2024		2023	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat	1.138.196		745.603	
Aanpassingen voor:				
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1.327.222		1.300.385	
-mutaties voorzieningen	326.821		-113.006	
Veranderingen in werkkapitaal:				
- vorderingen	44.371		431.147	
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	-70.233		33.444	
- kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen)	576.568		324.119	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		3.342.945		2.721.692
Ontvangen interest	118.987		41.377	
Betaalde interest	-165.424		-174.158	
		-46.437		-132.781
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		3.296.508		2.588.911
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Operationele activiteiten		-		-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in materiële vaste activa	-960.132		-261.263	
Desinvesteringen materiële vaste activa	3.107		2.609	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-957.025		-258.654
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringsactiviteiten		-		-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossing langlopende schulden		-336.666		-360.151
Mutatie geldmiddelen		2.002.817		1.970.106

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

Samenstelling geldmiddelen

	2024		2023	
	€	€	€	€
Liquide middelen per 1 januari	11.773.593		9.803.487	
Stand geldmiddelen per 31 december	13.776.410		11.773.593	
Mutatie geldmiddelen		2.002.817		1.970.106

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERINGEN EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De statutaire naam van Stichting SIG is voluit Stichting SIG en de statutaire vestigingsplaats is Beverwijk. Stichting SIG is geregistreerd onder KvK-nummer 41222776.
De activiteiten van Stichting SIG bestaan hoofdzakelijk uit huisvesten van en opvang en dagbesteding bieden aan en begeleiden, verzorgen en behandelen van mensen met een verstandelijke beperking.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.
De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2023, lopend van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WMG (RojW). De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.
De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.
Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt.
Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting SIG, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar, met uitzondering van het volgende:

Herrubricering vergelijkende cijfers
De cijfers voor 2023 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2024 mogelijk te maken.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Operationele leasing

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Gebruik van schattingen

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;
- het bepalen van de omvang van een bijzondere waardevermindering; en
- het bepalen van de waarschijnlijkheid van instemming door de fiscale autoriteiten van een onzekere belastingpositie, alsmede de omvang hiervan, op basis van de vigerende fiscale wetgeving.

Stichting SIG hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen nominale waarde opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Financiële instrumenten
Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.
Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.
In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.
In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Investeringssubsidies
Voorzover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:
- in mindering gebracht op de investeringen

Groot onderhoud:
Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen."
Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen zijn tegen nominale waarde zijn gewaardeerd, tenzij uit de toelichting blijkt dat een andere waarderingsmethode is gehanteerd. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

In de toelichting op de balans is een nadere uiteenzetting van de grondslagen per voorziening uitgewerkt.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt foutherstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.
De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Stichting SIG zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Pensioenen

Stichting SIG heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting SIG. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Stichting SIG betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad (meest recent circa 110%) van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Stichting SIG heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting SIG heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

GRONDSLAGEN VOOR GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT-verantwoording inzake Stichting SIG is opgenomen in de toelichting op de winst- en verliesrekening.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	18.803.444	19.845.175
Bij: investeringen	960.132	261.263
Af: afschrijvingen	-1.327.222	-1.300.385
Af: desinvesteringen	-3.107	-2.609
Boekwaarde per 31 december	18.433.247	18.803.444

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen	Vaste bedrijfsactiva in uitvoering/ vooruitbetaling op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2024					
- aanschafwaarde	22.528.957	3.800.077	1.906.417	133.330	28.368.781
- cumulatieve afschrijvingen	-6.576.078	-1.742.524	-1.246.735	-	-9.565.337
Boekwaarde per 1 januari 2024	15.952.879	2.057.553	659.682	133.330	18.803.444
Mutaties					
Bij: investeringen	705.058	243.525	123.694	-112.145	960.132
Af: desinvesteringen	-	-5.932	-47.736	-	-53.668
Afschrijving desinvesteringen	-	3.115	47.446	-	50.561
Afschrijvingen	-847.163	-266.118	-213.941	-	-1.327.222
	-142.105	-25.410	-90.537	-112.145	-370.197
Boekwaarde per 31 december 2024					
- aanschafwaarde	23.234.015	4.037.670	1.982.375	21.185	29.275.245
- cumulatieve afschrijvingen	-7.423.241	-2.005.527	-1.413.230	-	-10.841.998
Boekwaarde per 31 december 2024	15.810.774	2.032.143	569.145	21.185	18.433.247

VOOR WAARMERKINGS DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Afschrijvingspercentages

	%
Bedrijfs- gebouwen en terreinen	0%-20%
Machines en installaties	5%-10%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10%-20%
Vaste bedrijfsactiva in uitvoering/ vooruitbetaling op materiële vaste activa	0%

De WOZ-waarde over 2024 (waardepeildatum 1-1-2023) bedraagt € 27.004.000.
De verzekerde waarde bedraagt ultimo 2024 € 27.491.350.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in onderdeel 2.6.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van € 26.964.000 (2023: €26.964.000) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen, waarvan € 26.964.000 (2023: € 26.964.000) als garantie voor leningen die zijn geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WFZ). Stichting SIG heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WFZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft Stichting SIG zich verbonden om op eerste verzoek van het WFZ een recht van hypotheek aan het WFZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WFZ is geborgd.
Deze akte is opgesteld in 2012. Sindsdien zijn een aantal royementen verleend door de hypotheeknemers in verband met verkoop.

Stichting SIG heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden en vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2024.
Op basis van de uitgevoerde analyses is in 2024:
- geen afwaardering noodzakelijk gebleken

2. Vorderingen

Handelsdebiteuren

De voorziening die in aftrek op de vordering debiteuren is gebracht, bedraagt € 9.833 (2023: € 9.104).

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Vorderingen		
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	281.656	211.423
Belastingen	14.131	26.112
transporteren	295.787	237.535

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Transport	295.787	237.535
Nog te ontvangen bedragen	425.414	401.953
Vooruitbetaalde bedragen	141.675	125.402
	862.876	764.890

De voorziening die in aftrek op de overige vorderingen is gebracht, bedraagt € 7.060 (2023: € 6.652).

Onder de overige vorderingen en schulden worden de bedragen opgenomen aangaande het financieringstekort dan wel -overschot Wlz.
De opbouw hiervan is als volgt:

Vorderingen uit hoofde van financieringstekort WLZ

	2023	2024	Totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari	211.423		211.423
Financieringsverschil boekjaar		281.656	281.656
Correcties voorgaande jaren	9.510		9.510
Betalingen/ontvangsten	-220.933		-220.933
Subtotaal mutatie boekjaar	-211.423	281.656	70.233
Saldo per 31 december	-	281.656	281.656
Stadium van vaststelling (per erkenning):	c	a	

a= interne berekening
b= overeenstemming met zorgverzekeraars
c= definitieve vaststelling NZa

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Waarvan gepresenteerd als:		
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	281.656	211.423
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot	-	-
	281.656	211.423

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

	2024	2023
	€	€
Specificatie financieringsverschil in het boekjaar		
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	24.856.800	21.514.340
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	-24.575.144	-21.302.917
Totaal financieringsverschil	281.656	211.423

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
3. Liquide middelen		
Bankrekeningen	6.766.810	11.762.940
Deposito's	7.000.000	-
Kas	9.600	10.653
	13.776.410	11.773.593
Bank groep 9 sub 1	6.766.810	11.762.940
Deposito's	7.000.000	-
Kas	9.600	10.653
	13.776.410	11.773.593

Een bedrag van € 7.000.000 staat niet ter vrije beschikking. De deposito's hebben een uiterlijke vervaldatum van april 2025.
Per balansdatum heeft met de beschikking over een kredietfaciliteit in rekening-courant bij de ING bank, tot een bedrag van € 800.000,-

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

PASSIVA

4. Eigen vermogen

Gestort en opgevraagd kapitaal

	Saldo per 1 januari 2024	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31 december 2024
	€	€	€	€
Gestort en opgevraagd kapitaal	45	-	-	45

Bestemmingsfondsen

	Saldo per 1 januari 2024	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31 december 2024
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen:				
Herhuisvesting	1.479.010	-80.072	-	1.398.938
Automatisering en mobilisering	400.000	-	-	400.000
Eigen risicodrager WGA	100.000	200.000	-	300.000
Vrijwilligers en cliëntenonderzoek	50.000	-50.000	-	-
Innovatie in het werk	150.000	50.000	-	200.000
Duurzaamheid	200.000	100.000	-	300.000
Boeien en binden door opleiden	100.000	-63.160	-	36.840
Reserve aanvaardbare kosten	16.612.792	934.990	-	17.547.782
Totaal bestemmingsfondsen	19.091.802	1.091.758	-	20.183.560

Algemene en overige reserves

	Saldo per 1 januari 2024	Resultaat-bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31 december 2024
	€	€	€	€
Algemene reserves	213.424	-	-	213.424

5. Voorzieningen

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

	Saldo per 1 januari 2024	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31 december 2024
	€	€	€	€	€
Verlieslatend contract	67.844	-	-46.853	-	20.991
Uitgestelde beloningen	214.725	29.334	-19.046	-	225.013
Langdurig zieken	414.457	538.040	-180.524	-	771.973
Terugbouwverplichting	191.810	5.870	-	-	197.680
Totaal voorzieningen	888.836	573.244	-246.423	-	1.215.657

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2024
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	157.254
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	1.058.403
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	422.693

Toelichting per categorie voorziening:

Verlieslatend contract
Stichting SIG heeft een doorlopend contractuele verplichting c.q. met betrekking tot de samenwerking Carante Groep. voor deze doorlopende kosten is een voorziening gevormd. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten.

Uitgestelde beloningen
De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Langdurig zieken
Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voorzover deze na 31 december 2024 vallen, gebaseerd op 100 % gedurende het eerste jaar en 70 % gedurende het tweede jaar.

Terugbouwverplichting
De voorziening terugbouwverplichting betreft een voorziening voor de toekomstige lasten voor het herstellen van panden in de oorspronkelijke staat. De voorziening is gevormd op nominale waarde.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

6. Langlopende schulden (voor meer dan een jaar)

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Schulden aan banken		
ING I	533.333	566.666
ING II	1.354.167	1.437.500
Triodos	906.667	960.000
BNG	3.083.333	3.250.000
	5.877.500	6.214.166

De specificatie van het totaal van de langlopende schulden naar hun looptijd is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Aflossingsverplichting van de langlopende schulden (< 1 jr.)	336.667	336.667
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	5.877.500	6.214.166
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	4.530.832	4.867.499

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.
De aflossingsverplichtingen van komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Toelichting:
De verstrekte zekerheden voor de opgenomen lening bij ING Bank N.V. luiden als volgt:
- hypothecaire zekerheid op bedrijfsgebouwen en -terreinen;
- pandrecht op de vorderingen;
- pandrecht op de machines en installaties;
- DSCR ten minste 1,2 en de omzet ratio 15%.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Specificatie en verloop van de schulden aan banken:

Leninggever	Afsluit-datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Werke-lijke-rente	Restschuld 31 december 2023	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31 december 2024	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2024	Aflossingswijze	Aflossing 2025	Gestelde zekerheden
		€			%	€	€	€	€	€			€	
ING I	17-02-2012	1.000.000	30	lening	2,08	600.000	-	33.334	566.666	399.997	17	per jaar	33.334	hypotheek
ING II	17-02-2012	2.500.000	30	lening	2,15	1.520.833	-	83.333	1.437.500	1.020.835	17	per kwartaal	83.333	hypotheek
Triodos	15-11-2012	1.600.000	30	lening	3,24	1.013.333	-	53.333	960.000	693.335	18	per kwartaal	53.334	hypotheek
BNG	02-07-2014	5.000.000	30	lening	2,69	3.416.667	-	166.667	3.250.000	2.416.665	20	per kwartaal	166.667	hypotheek
TOTAAL						**6.550.833**	**-**	**336.667**	**6.214.166**	**4.530.832**			**336.668**	

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

7. Kortlopende schulden

Voor de specificatie van de schulden uit hoofde van het financieringsoverschot verwijzen wij naar de toelichting op de post "Vorderingen".

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Aflossingsverplichting van de langlopende schulden (< 1 jr.)		
Financieringen	336.667	336.667

Overige schulden en overlopende passiva

Overlopende passiva

Vakantiegeld	591.596	554.550
Vakantiedagen	606.355	606.039
Persoonlijk budget levensfase	1.563.062	1.402.071
Nog te betalen rente	23.878	25.238
Diversen	666.921	396.948
STG	91.764	91.162
Nog te ontvangen facturen	214.016	238.499
Netto salarissen	2.397	387
	3.759.989	3.314.894

In de overlopende passiva onder diversen zijn vooruitontvangen bedragen opgenomen van Combikracht ZIJ van € 250.560 en Buurts Haarlem van € 139.743. Dit zijn gelden 2024 die afgerekend worden in 2025 met de partijen.

8. Financiële instrumenten

Algemeen
De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling kunnen blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Kredietrisico
De vorderingen zijn voor het grootste deel geconcentreerd bij zorgkantoor en gemeenten. De kredietrisico's zijn beperkt.

Renterisico
Het renterisico voor de instelling is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van de opgenomen leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Stichting SIG heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde
De reële waarde van de meeste in de balans opgenomen verantwoorde financiele instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

9. Niet in de balans opgenomen verplichtingen, activa en regelingen

(Meerjarige) financiële verplichtingen

Huurverplichtingen
De instelling heeft de volgende meerjarige verplichtingen uit hoofde van huurcontracten

	betaalbaar binnen 1 jaar	betaalbaar binnen 1 - 5 jaar	betaalbaar na 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Clothildestraat	168.000	672.000	1.540.000	2.380.000
Schans 2, Beverwijk	168.233	672.933	1.079.496	1.920.662
Frans van der Wielstraat, Haarlem	143.380	573.518	836.381	1.553.279
Breestraat 154, Beverwijk	54.732	218.928	387.684	661.344
	534.345	2.137.379	3.843.561	6.515.285

De einddata van de langlopende huurcontracten zijn als volgt:
o Clothildestraat, 28-02-2039
o Schans 2, 31-05-2036
o Frans van der Wielstraat 103-133, 08-11-2035
o Breestraat 154, 31-01-2037

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025.

Onzekerheden personele verplichtingen

A: Opheffing handhavingsmoratorium Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA)
Per 1 januari 2025 is het handhavingsmoratorium met betrekking tot de Wet DBA opgeheven. Voor ingehuurde zzp-ers die kwalificeren als medewerker c.q. waarbij sprake is van schijnzelfstandigheid bestaat het risico van naheffing van (pensioen)premies over eerdere jaren. Daarnaast is er sprake van een naheffingsrisico van belastingen (en boetes) als geconstateerd wordt dat sprake is van 'kwade opzet' dan wel als geen maatregelen zijn getroffen om situaties van schijnzelfstandigheid op te lossen. Om voornoemde risico's te beperken treft Stichting SIG de volgende maatregelen:
" Met de bureau's zijn afspraken gemaakt over overname van werkgeverschap
" We hebben actief een aanbod gedaan aan de zzp-ers
" Er wordt alleen ingehuurd als ondernemer met opdracht
" We verlagen de inzet door workflow differentiatie

Het is nog onzeker of naheffingen en/of boetes aan de orde zullen zijn.

B: Toeslag meer-uren parttimers
Op 29 juli 2024 heeft het Europese Hof een uitspraak gedaan met betrekking tot de overwerk- vergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. De uitspraak kan gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor parttimers. Op dit moment wordt onderzocht of en in hoeverre deze uitspraak van het Europese Hof van toepassing is op de zorgsector en op de verschillende (al dan niet algemeen verbindend verklaarde) cao's die in de zorg worden gehanteerd. Daarnaast zijn er ten aanzien van de uitspraak van het Europese Hof andere vragen en onzekerheden aan de orde. Deze vragen en onzekerheden gaan onder meer over:
" in hoeverre een eenduidig onderscheid te maken valt tussen voltijd- en deeltijdwerkers;
" op welke periode met terugwerkende kracht deze uitspraak van toepassing zou zijn;
" het effect van de in veel situaties toegepaste jaaruren-systematiek;
" de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de benodigde data.

Samenvattend
Voor de onder A en B genoemde omstandigheden en onzekerheden geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog onduidelijk is of er sprake is van (aanvullende) verplichtingen en wat de omvang daarvan is. Om die reden is geen verplichting opgenomen in de balans en is volstaan met deze toelichting. Daarbij wordt nog wel opgemerkt dat - mochten er (aanvullende) verplichtingen ontstaan - de impact substantieel kan zijn. Stichting SIG volgt de ontwikkelingen nauwgezet en zal, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over de mogelijke financiële consequenties.

Obligo
Indien het WfZ op zijn garantieverplichtingen wordt aangesproken en in het extreme geval het vermogen van WfZ onvoldoende is om aan de garantieverplichtingen te voldoen, dan kan het WfZ via de obligoverplichting een beroep doen op financiële hulp van de WfZ-deelnemers. De hulp wordt dan geboden in de vorm van een renteloze lening aan het WfZ. Het obligo is 3% van de restschuld geborgde leningen en bedraagt derhalve € 126.300 ultimo 2024.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Onzekerheden opbrengstverantwoording
Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Stichting SIG heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Hiervoor geldt dat op basis van landelijke en lokale richtlijnen en afspraken een zo nauwkeurig mogelijke schatting is gemaakt van de te verwerken opbrengsten. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Stichting SIG verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en subsidievaststellingen overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

6 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2024

BATEN

10. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

	2024	2023
	€	€
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		
Wet Maatschappelijke Ondersteuning	1.536.533	1.579.888
Opbrengst Combikracht ZIJ	2.122.643	2.294.887
Opbrengst Buurts Haarlem	588.095	880.350
Opbrengst winkels dagbesteding	131.854	111.543
Overige opbrengsten	58.423	310.242
	4.437.548	5.176.910

Toelichting:
In 2024 is de omzet Buurts Haarlem verminderd t.o.v. 2023 door overdracht van ambulante zorg naar de wijkteams.Een proces dat in 2023 is gestart en in 2024 is afgerond.
De overige opbrengsten zijn in 2024 gedaald. In 2023 was een vrijval voorziening verwerkt, een pilot met Buurts Haarlem en teruggave energiebelasting oudere jaren, die tot hogere overige opbrengsten heeft geleid in 2023.

11. Opbrengsten Jeugdwet

Opbrengsten Jeugdwet	367.226	517.526

De opbrengsten Jeugdwet zijn verlaagd. Meer jeugdigen vallen binnen de WLZ financiering in 2024.

12. Overige bedrijfsopbrengsten

Overige loonkostensubsidies (praktijkleren en stagefonds)	115.007	108.198

LASTEN

13. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	2.194.187	2.198.882

14. Lonen en salarissen

Bruto lonen	13.963.022	13.592.815

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Personeelsleden

	2024	2023
Het gemiddelde aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden (fte's) is als volgt:		
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	281	288

	2024	2023
	€	€
15. Afschrijvingen op materiële vaste activa		
Materiële vaste activa	1.327.222	1.300.385
16. Overige bedrijfskosten		
Overige personeelskosten	1.254.776	852.939
Onderhoud en energiekosten	1.230.461	1.080.139
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	1.970.210	1.814.398
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	1.034.033	852.766
Algemene kosten	2.590.675	2.388.835
Huur en leasing	1.390.706	1.194.231
Dotaties en vrijval voorzieningen	5.870	15.080
	9.476.731	8.198.388

Toelichting
In de overige personeelskosten is in 2024 valt de dotatie voorziening ziekengeld. Dit betreft een groot deel van de stijging. Een andere post die sterk gestegen is in 2024 is de verdubbeling van de kosten woon-werk verkeer.
De cliënt- en bewonersgebonden kosten zijn in 2024 gestegen door hogere kosten personenalarmering, verpleging en verzorging en beeldzorg.
De algemene kosten zijn gestegen door meer organisatiekosten m.b.t. huisvestingadvies, duurzaamheid, verzuimadvies e.d. maar ook door stijging van belasting en heffingen.
De representatiekosten bestuurder bedraagt in 2024 € 216 (2023:€ 0).
In 2024 zijn wij gestart met de woonlocatie Clothildestraat. Dit betreft een huurpand.

Onderhoud en energiekosten

- Onderhoud	486.253	435.078
- Energiekosten gas	262.024	174.400
- Energiekosten stroom	126.076	172.969
- Energie transport en overig	356.108	297.692
	1.230.461	1.080.139

Toelichting
- De stijging van de gas kosten komt enerzijds door verlate afrekeningen van oudere jaren van één locatie en anderzijds door de stijging van de gas prijzen in 2024.
- Daarentegen zijn de kosten van stroom gedaald door de lagere tarieven in 2024 t.o.v. 2023.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

Financiële baten en lasten

	2024	2023
	€	€
17. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Rente banken en overigen	77.552	41.377
Rente deposito's	41.434	-
	118.986	41.377
18. Rentelasten en soortgelijke kosten		
Rente langlopende leningen	-165.424	-174.158

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

7 WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR (WNT)

Bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur [en overige topfunctionarissen] over het jaar 2024 is als volgt:

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2024

Bedragen x € 1	**J.P.C. Kroft**
Functie (functienaam)	Bestuurder
	1-1-2024
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2024
Deeltijdfactor	100%
(Fictieve) dienstbetrekking	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	173.275
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	16.083
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-
Totaal bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	189.358
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	190.000

Vergelijkende cijfers 2023

Functie (functienaam)	Bestuurder
	1-1-2023
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2023
Deeltijdfactor	100%
(Fictieve) dienstbetrekking	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	166.938
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	15.048
Totaal bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	181.986
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	182.000

De bestuurder heeft in 2023 € 0,- aan representatiekosten gedeclareerd.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

Toezichthoudende topfunctionarissen met bezoldiging boven € 1.800

Gegevens 2024

Bedragen x € 1	**V.P.A.M. Bekendam-Pardoel**	**K.I. de Jong**	**D. van Duijn**
Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
	1-1-2024	1-1-2024	1-1-2024
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2024	31-12-2024	31-12-2024
Bezoldiging	21.840	14.560	14.560
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.500	19.000	19.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-
	21.840	14.560	14.560
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023

Bedragen x € 1	**V.P.A.M. Bekendam-Pardoel**	**K.I. de Jong**	**D. van Duijn**
Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
	1-1-2023	1-1-2023	1-1-2023
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2023	31-12-2023	31-12-2023
Bezoldiging	21.840	14.560	14.560
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.300	18.200	18.200

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

Gegevens 2024

Bedragen x € 1	**P.A. Cornelissen**	**W.J. Kos**
Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT
	1-1-2024	1-1-2024
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2024	31-12-2024
Bezoldiging	14.560	14.560
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.000	19.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-
	14.560	14.560
	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023

Bedragen x € 1	**P.A. Cornelissen**	**W.J. Kos**
Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT
	1-1-2023	7-3-2023
In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12-2023	31-12-2023
Bezoldiging	14.560	9.947
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.200	14.959

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Jeugdhulp aan Stichting SIG een totaalscore van 9 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft Klasse III, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 190.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 28.500 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 19.000. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN
Verstegen accountants en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

19. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2024 zijn als volgt:

	2024	2023
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	77.964	59.368
2. Overige controlewerkzaamheden (w.o. Regeling AO/IC en Nacalculatie)	-	9.142
Totaal honoraria accountant	77.964	68.510

Toelichting:
In 2024 zijn de afspraken controle jaarrekening inclusief de nacalculatie en de controle productie WMO en Jeugdwet.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025.

8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting SIG heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 20 mei 2025.

De raad van toezicht van de Stichting SIG heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd in de vergadering van 20 mei 2025.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.	W.G.
V.P.A.M. Bekendam-Pardoel 20 mei 2025 Voorzitter Raad van Toezicht	P.A. Cornelissen 20 mei 2025 Lid Raad van Toezicht
W.G.	W.G.
W.J. Kos 20 mei 2025 Lid Raad van Toezicht	K.I. de Jong 20 mei 2025 Lid Raad van Toezicht
W.G.	W.G.
D. van Duijn 20 mei 2025 Lid Raad van Toezicht	J.P.C. Kroft 20 mei 2025 Bestuurder

VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. 20/05/2025

OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **20/05/2025**.

OVERIGE GEGEVENS

1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald, conform artikel 3e, dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting SIG.

2 Nevenvestigingen

Stichting SIG heeft geen nevenvestigingen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
Verstegen accountants
en adviseurs B.V.
d.d. 20/05/2025

VERSTEGEN
accountants en adviseurs

Noordendijk 207
Postbus 574
3300 AN Dordrecht

T. (078) 648 15 55

info@verstegenaccountants.nl
www.verstegenaccountants.nl

Aan de raad van toezicht en de raad van bestuur van Stichting SIG

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring over de in de jaarverantwoording 2024 opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel
Wij hebben de in de jaarverantwoording 2024 opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting SIG te Beverwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting SIG op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens *artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg* en de bepalingen van en krachtens de *Wet normering topinkomens (WNT)*.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2024;
2. de winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* van toepassing.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de *Nederlandse controlestandaarden* en de *Regeling Controleprotocol WNT 2024* vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting SIG zoals vereist in de *Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)* en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de *Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)*.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met de *Regeling Controleprotocol WNT 2024* hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in *artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT*, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERSTEGEN ACCOUNTANTS EN ADVISEURS B.V. – KVK NR. 24342109.
Op al onze werkzaamheden zijn de algemene voorwaarden van het SRA van toepassing. Deze zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 40481496.
mgi SRA

Verklaring over de in de jaarverantwoording 2024 opgenomen andere informatie

De jaarverantwoording 2024 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de raad van toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG* en de *Nederlandse Standaard 720*. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder, in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG*.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening
De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens *artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg* en de bepalingen van en krachtens de *WNT*. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de *Nederlandse controlestandaarden*, de *Regeling Controleprotocol WNT 2024*, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

Digitaal ondertekend door:

Danny Hoogendoorn
20 mei 2025 21:06 +02:00

D. (Danny) Hoogendoorn MSc RA