

DE SIG KRANT



KWALITEITSJAARKOMPAS 2025 VAN STICHTING SIG

KWALITEITSKOMPAS INLEIDING

Dit kwaliteitskompas over 2025 is opnieuw onder regie van de Centrale Cliëntenraad opgesteld. Dat wil zeggen de agenda van de CCR leidend is geweest en de evaluatie van het kwaliteitsbeleid heeft hier plaats gevonden.

In 2023 is het kwaliteitsverslag ook al door de CCR opgesteld. Over 2024 is er een tussentijdsverslag gedaan (want dat is ieder tweede jaar toegestaan) via een film die is gemaakt over de kwaliteit bij de SIG. Leuk om nog eens naar de kijken.

Over het jaar 2025 zal het kompas in de vorm van een krant worden gepresenteerd!

De video van het Kwaliteitsverslag is te vinden op **Youtube**. Klik [hier](#) om hem te bekijken

Of scan de **QR code**



WAT IS DE CCR?

De Centrale Cliëntenraad bestaat uit 27 personen. Dit zijn vertegenwoordigers uit de woonvoorzieningen en de dagbesteding van de SIG. Ook is het cluster Ambulant vertegenwoordigd.

De CCR vergadert iedere eerste woensdag van de maand met de bestuurder in het Kennemer Theater. De vergadering wordt ondersteund door Astrid Reulen, als ambtelijk secretaris en door Annemarieke Bechtold die samen met Cisca van Beijeren de notulen doen. Johan Vogelaar was in 2025 de gekozen voorzitter. Bij de vergadering is ook een vertegenwoordiger van de LSR aanwezig die er op let dat er door de cliënten onafhankelijk en vrijuit gesproken kan worden. De cliënten worden gehaald en gebracht door een taxi (geen OV-taxi!) omdat ze op tijd uit de hele regio aanwezig moeten kunnen zijn.

De CCR werkt:

- Met vaste agenda's;
- In kleine groepjes bij grote onderwerpen;
- Met terugkoppeling naar de achterban;
- Met ondersteuning van LSR en het Bestuursbureau.

In 2026 zijn er weer verkiezingen aan de orde voor de ccr ”

Gezamenlijk overleg

Ook in 2025 is er in oktober een gezamenlijk overleg geweest waar de Centrale Verwantenraad, de Raad van Bestuur én de Ondernemingsraad bij betrokken waren. Via een 'kletsput' zijn er onderwerpen besproken die in het dagelijkse leven van de cliënten belangrijk zijn.



Check op de directe zorg: het begeleidingsplan

De SIG werkt natuurlijk met en voor de cliënt op basis van Begeleidingsplannen. De SIG doet dit in haar eigen ECD (Electronisch Clientendossier) programma (INDABA genoemd).

De basis wordt gevormd door het interview dat met de cliënt wordt gehouden bij de start van een nieuw plan. Minstens één keer per jaar wordt het plan geëvalueerd in bijzijn van cliënt en de vertegenwoordiger van de cliënt.

In 2025 heeft 'Beelden van Kwaliteit' (een kwaliteitsbeoordelingsmethode op basis van observaties) de BPO 's (Begeleidingsplannen Overleggen) geobserveerd (nadrukkelijk bekeken en de bevindingen opgeschreven).



Aan de Alkmaarseweg 26 in Beverwijk vind je de SIG Kunstuitleen. Een plek vol unieke schilderijen, tekeningen, keramiek en mozaïek, allemaal gemaakt door de talentvolle kunstenaars, cliënten van de SIG Dagbesteding.

Sluit je kunst abonnement af en ruil eens in de 3 maanden in voor een nieuwe! Kom vooral eens langs!

Alkmaarseweg 26, Beverwijk
 Oneven weken – maandag 13.00 tot 15.00 uur
 kunstuitleen@sig.nu | 06-10249918

▼ Advertentie kunstuitleen

Dat was maar goed ook. Het bleek dat cliënten soms slecht werden voorbereid op het gesprek en ook niet werden betrokken bij de agenda van het overleg. In het gesprek zelf werd ook te vaak met de vertegenwoordiger gepraat in plaats van met de cliënt zelf. Een en ander heeft geleid tot kritische kanttekeningen en aangescherpt beleid. We willen dat dit wel beter gaat!

Het plan is nu ook om de lokale cliëntenraden te laten observeren. Om te kijken of het daar wel goed gaat, of er agenda's zijn, of het overleg goed geregeld is, of de centrale cliëntenraad goed aan bod komt etc..



UITLEGGEN EN OVERLEGGEN

• Je praat niet over mij, maar met mij.

SIG ROOKVRIJ IN 2030

In de gehele stichting, dus ook in de CCR, is gesproken over het feit dat de SIG in 2030 Rookvrij wil zijn. Dat wil zeggen op alle plekken waar cliënten zijn en ook in hun omgeving. Daar wordt voor iedereen voorlichting over gegeven. De CCR heeft er op aangedrongen dat er wel voor moet worden gezorgd dat er ondersteuning komt voor zowel cliënten als medewerkers die willen stoppen. Er moet rekening worden gehouden met verslaving en stress en een respectvolle benadering moet er blijven.



FOTOGRAFIE MET GEVOEL EN MYSTERIE
Pictures4you

Iedereen verdient een mooie foto



HAARLEM EN OMGEVING

Boeken en contact?

lorenzo.pictures4you@gmail.com

06 - 83357878

Lorenzokessens_



Advertentie; Lorenzo is naast onze huisfotograaf ook woonachtig bij de SIG

BEGROTING 2025

Natuurlijk zijn ook de financiën (de centen) besproken. Wat geeft de SIG in 2025 uit aan alle activiteiten en vooral : wat ze doet in de begeleiding van cliënten. Traditiegetrouw wordt daar een 'taartpunt' voor gepresenteerd waar in te zien valt hoe groot de taartpunten zijn die aan medewerkers, gebouwen, voeding, vrije tijd, enzovoort worden uitgegeven. Het budget voor voeding, per dag, per cliënt is – tot vreugde van iedereen- verhoogd. De kosten worden namelijk ook hoger. De CCR stelt vast dat er gelukkig genoeg spaarcenten zijn bij de SIG. Er wordt steeds minder geld aan ZZP'ers uitgegeven (zelfstandig werkenden). In 2026 stopt dit trouwens helemaal. Ook is er uitgelegd waar het geld vandaan komt waar de zorg mee wordt geboden (WMO, Jeugdzorg en WLZ).



Genoeg spaarcenten!



Een flinke hap erbij!



Dat is nog eens een smakelijk nieuwtje!

Het is een aanrader om het filmpje 'We rollen de rode loper voor je uit' ook nog eens te kijken. Deze is gemaakt door de CCR. Met als bedoeling om nieuwe medewerkers vanuit de CCR op het hart te laten drukken om goed na te denken wat het voor onze cliënten betekent als je bij ons komt werken en; ga niet te snel weg.

Advertentie

LOOP JE MET ONS OVER DE RODE LOPER?

Klik [hier](#) om de video te bekijken of scan de QR code

▲ Advertentie zorgkracht

Kom jij je vrijwillig inzetten als chauffeur bij Stichting SIG?

Als vrijwilliger vervoer zorg je ervoor dat cliënten van SIG veilig en op tijd op hun dagbestedingsplek komen. Jij bent het eerste en laatste contactmoment voor de cliënten, waardoor jij een belangrijke rol speelt in hun dag.

 Van Haarlem tot Heiloo

Meer informatie?

-  www.werkenbijsig.nu
-  0251 - 257 857
-  vrijwilligeinzet@sig.nu

Of scan de QR code



HET NETWERK VAN ZORGKRACHTEN

Omdat het in de toekomst in de zorg wel eens anders zal kunnen gaan (minder geld, minder begeleiders die gevonden kunnen worden) heeft de SIG zich afgevraagd hoe we ons moeten voorbereiden op die toekomst.

Om deze reden heeft de SIG alle verwanten, alle vrijwilligers en alle medewerkers bij elkaar gebracht om over samenwerking in de toekomst te praten (Team Toekomstkracht, ook wel Kanslijn 5 genoemd). Het is dan de bedoeling dat we elkaar helpen, op een zo gewoon mogelijke manier om het leven van de cliënt (bewoner of deelnemer) kwalitatief goed te houden. Met medewerking van een 'Terugspeeltheater', in groeps gesprekken, in een denktank én met de ontwikkeling van een speciale Stichting-SIG app, is deze gedachte uitgewerkt. Via de app kun je bijvoorbeeld weten welke 'klussen' er in de voorziening zijn, of welke feestjes. Dan kun je jezelf opgeven om mee te doen aan deze activiteiten en help je de cliënt en de begeleiding.



Dit moet natuurlijk wel zorgvuldig gebeuren en daarom is er ook beleid geschreven over de Zorgkrachten. En daar heeft de CCR en de CVR natuurlijk ook weer nadrukkelijk meegepraat.



DE SIG APP

In 2025 hebben we onze eigen SIG app ontwikkeld en gelanceerd met de officiële Stichting SIG app blij je eenvoudig op de hoogte van het laatste nieuws, activiteiten, handige informatie en meer! Je kan de app downloaden door in de Apple of Google Play store te zoeken op "Stichting SIG". Of door de QR Code te scannen

De app biedt veel meer dan alleen informatie zenden ”



WAT KAN DE APP?

Altijd op de hoogte!

Lees het laatste nieuws, ontdek leuke weetjes en krijg een duidelijk overzicht van onze locaties. Allemaal overzichtelijk bij elkaar!

Evenementen & activiteiten

Van activiteiten tot buurtinitiatieven: bekijk de organisatieagenda en mis nooit meer een mooie activiteit binnen of samen met de SIG.

Direct contact

Heb je een vraag, idee of wil je gewoon iets kwijt? Via de app neem je makkelijk contact op, bijvoorbeeld via de "idee/vraag tegel."

Speciaal voor onze zorgkrachten

Bij de SIG geloven we in de kracht van betrokkenheid. Daarom zijn we trots op al onze zorgkrachten! Mensen die zich vrijwillig willen inzetten voor anderen. Of je nu een luisterend oor biedt, een activiteit ondersteunt of gewoon een helpende hand biedt. Jouw inzet telt!

*Via de SIG APP krijg je als zorgkracht toegang tot een aparte beveiligde omgeving.

Vinted Go

VINTEd GO PAKKET PUNT

SIG Wisswerk
Schans 1
1941 JP
Beverwijk

Openingstijden:
Maandag 09:00 -15:00
Dinsdag 09:00 -15:00
Woensdag 09:00 -15:00
Donderdag 09:00 -15:00
Vrijdag 09:00 -15:00

▲ Advertentie Vinted Go



VOOR WIE IS DE APP?

De app is er voor cliënten, verwanten, vrijwilligers, medewerkers, buurtbewoners en andere betrokkenen. Voor zorgkrachten is er een extra afgeschermd gedeelte, speciaal ingericht voor optimale samenwerking en communicatie.

OPVOLGING BESTUURDER



In 2026 stopt Jan Kroft als bestuurder omdat hij met pensioen gaat. Hij is dan ruim 30 jaar bestuurder geweest. In 2025 is dus nagedacht over zijn opvolging, hoe dat nou moet. Daar is ook nog een adviseur van buiten de SIG voor langs geweest. Om te horen wat iedereen wil en dat is hem verteld. Het gaat dan om:

- Respectvol en gelijkwaardig communiceren;
- Begrijpelijke taal gebruiken;
- Ervaring hebben in de Gehandicaptenzorg;
- Luisterend en benaderbaar zijn;
- Ontwikkelkansen voor cliënten stimuleren;
- De SIG goed vertegenwoordigen.

Ik neem geen afscheid: ik draag feestelijk over!

Ik heb er zin in!

”

De CCR wist wel iemand die dat goed zou kunnen.....

En die is het ook geworden! Astrid Reulen is benoemd tot nieuwe bestuurder ingaande augustus 2026.



TECHNOLOGIE EN INNOVATIE

Omdat het in de toekomst in de zorg wel eens anders zal kunnen gaan (minder geld, minder begeleiders die gevonden kunnen worden) heeft de SIG zich afgevraagd hoe we ons moeten voorbereiden op die toekomst (Kanslijn 2). De CCR heeft wel benadrukt dat technologie begeleiding niet helemaal mag vervangen en dat menselijk contact heel belangrijk blijft.



De SIG heeft een SIG Tech Bieb. Bij de SIG Tech Bieb kun je technologieën lenen en uitproberen. De SIG Tech Bieb heeft inmiddels al meerdere spullen. Stem af met de teamleider en gedragsdeskundige en bepaal de vraag en doelen. Registreer het in INDABA en formuleer een SMART. Mail naar techbieb@sig.nu en probeer en leer en evalueer!

Na het lenen vul je een evaluatie in. Zo leren we van elkaar en kunnen we de verdere inzet passend bij de behoefte van de cliënt bepalen. Vanuit de evaluaties willen we samen onderzoeken wat de technologie oplevert. Succesverhalen willen we delen.

WAT HEBBEN WE ALLEMAAL TE LEEN?

Otter ter ontspanning

Somnox slaapkussen

Dodow inslaaphulp door projectie

Alecto slaaptrainer

BBRAIN Sprekende Kalenderklok

Sprekende fotoboek

Time Timer

Withings Slaap analyse

FitBit

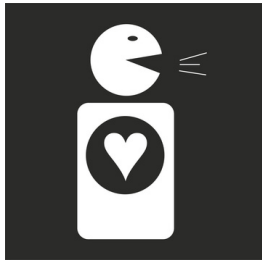
Plantje TESSA "De sociale robot"



Robot Kat

▲ Advertentie SIG Tech Bieb

DE ZIN VAN ZINGEVING



Voor een goed leven heb je dingen nodig die het leven aangenaam en waardevol maken. We noemen dit wel 'bronnen' van zingeving. Dit kunnen andere personen zijn maar ook bijvoorbeeld huisdieren of muziek of plekken of, noem maar op. De

SIG besteedt hier aandacht aan door ook in het begeleidingsplan belangrijke zaken over op te schrijven.

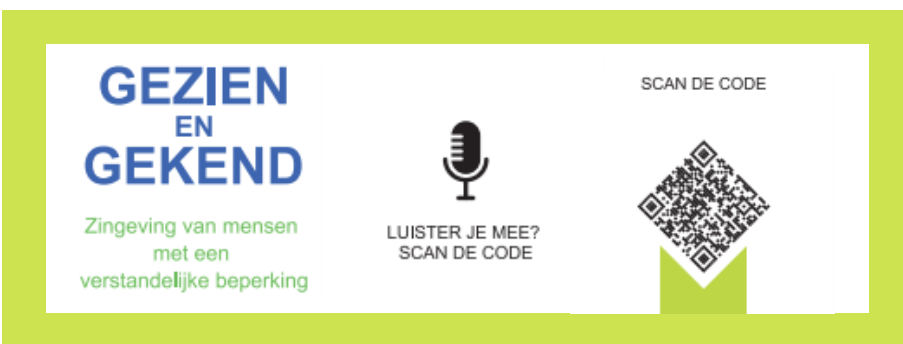
In 2025 zijn 50 cliënten geïnterviewd. Hun verhalen komen terecht in een boek genaamd "Gezien en Gekend". Als dit boek klaar is wordt het gepresenteerd op een congres in het Kennemer Theater in Beverwijk. Hier zullen de cliënten dan ook bij zijn! Dit alles omdat zingeving een belangrijk onderwerp is om een gelukkig leven te kunnen leiden.



Ervaringsdeskundige

De SIG heeft een actieve groep ervaringsdeskundigen die met regelmaat bij elkaar komen en ook in 2025 de nodige activiteiten hebben ondernomen. Een overzicht hiervan is de volgende:

- Naar info middag geweest bij: Heliomare, de schelp, kerstmarkt, nova
- Beelden van Kwaliteit, gesprekken over observaties bijgewoond.



- Hoge school van leiden bezocht waar studenten leren om de hulpvraag te herkennen en daar een product op te maken.
- Gesprekken met het zorgkantoor bijgewoond.
- Met studenten meedenken over het belevingsspel zij hebben gemaakt.
- Meekijken bij de zorg technologie Bieb van de SIG



- Wat vinden zij belangrijke eigenschappen van een goede begeleider/ bestuurder.
- Meedenken over regels en afspraken op het wonen.





- Wijkgericht werken: meegedacht aan hoe cliënten meer betrokken kunnen worden.
- Meedenken met de SIG app.
- Naar bijeenkomst bemoeizorg van LVB netwerken.
- Wat vinden zij belangrijke eigenschappen van een goede begeleider/ bestuurder.
- Welke doeners zijn belangrijk voor hen en waarom.

HET METEN EN WETEN VAN KWALITEIT

Behalve deze kwaliteitskrant (die gemaakt wordt in het kader van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg) kent de SIG nog meer manieren om haar kwaliteit goed in de gaten te houden. Het doet dit door ieder jaar weer het HKZ-certificaat te halen. Daarbij is het belangrijke compliment van het Keurmerkinstituut steeds dat binnen de SIG merkbaar is dat wat op het beleidsniveau wordt afgesproken ook terug te zien is op de werkvloer, bij medewerkers en cliënten. De SIG doet dus wat het zegt en zegt wat het doet! Voor 2025 – 2026 is de SIG dus weer volledig HKZ gecertificeerd.



*HKZ: Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling Zorgsector.



BEELDEN VAN KWALITEIT

En ook het al eerder genoemde 'Beelden van Kwaliteit' wordt gebruikt om de kwaliteit van de zorg van de SIG in beeld te brengen: een manier om door observaties 'de verhalen' van de cliënten te zien/lezen en te beluisteren. Ook wordt de bejegening door de begeleiders bekeken en beoordeeld. Stimuleren begeleiders voldoende de eigen initiatieven van cliënten? Naar aanleiding hiervan zijn er gesprekken mogelijk ter verbetering van de onderlinge omgang.



In 2025 hebben de observatoren van BvK (die intern opgeleid zijn) de begeleidingsplanbesprekingen binnen de SIG geobserveerd. Uit de uitkomsten kon de conclusie worden getrokken dat cliënten beter voorbereid zouden moeten worden op hun bespreking én dat ze meer de regie zouden moeten krijgen: wat is voor hun belangrijk!

Waar willen zij het over hebben!



▲ Advertentie Winkel de Schans

DE SCHANS WINKELWISSELWERK
Schans 1, 1941 JP Beverwijk

In de winkel De Schans verkopen wij producten van onze verschillende afdelingen

maandag t/m vrijdag
09:00-11:45 en 12:45-15:00

Daarnaast is een begin gemaakt met de observaties van de lokale cliëntenraad besprekingen. Ook hier kon al snel gezien worden dat de voorbereidingen van deze vergaderingen beter konden.

Directe conclusies dus die tot beter beleid moeten leiden!

TEVREDENHEIDS- (ONDERZOEKEN)

In 2025 zijn er ook weer resultaten geweest vanuit tevredenheidsonderzoeken. Allereerst bij de cliënten. Deze onderzoeken zijn gekoppeld aan de begeleidingsplan besprekingen onder de methodiek vanuit de LSR (onderdeel van de waaier m.b.t. kwaliteitsinstrumenten).

RESULTAAT WONEN

Er is aan de cliënten gevraagd om het wonen bij SIG een cijfer te geven. Het gemiddelde was een 8,5 (vorige meting 8,6). Binnen wonen worden er mogelijkheden gezien om verbeteringen te bereiken op het gebied van de ervaren eenzaamheid en is men over het algemeen tevreden over de woning.

RESULTAAT ONDERSTEUNING EN GEZINSONDERSTEUNING: AMBULANTE EN

De organisatie krijgt van de cliënten van ambulante ondersteuning een gemiddeld cijfer van 8,7 (vorige meting 8,6) en de gezinsondersteuning een 8,3 (vorige meting een 8,7). Als verbetering zien de cliënten het beperken van de wisselingen in de begeleiding en ze zijn tevreden over de hulp. De respons was hier 83%.



RESULTAAT MEDEWERKERS

Ook bij de medewerkers was de respons hoog (73%). En ook de cijfers die gemiddeld werden gegeven, waren positief.

Op de gebieden bevoegenheid, tevredenheid, werkgeverschap scoorde de SIG gemiddeld een 8,4. wat boven het landelijk branchegemiddelde lag.

BESTE WERKGEVER

Wij zijn ongelooflijk trots: wij zijn door Effactory uitgeroepen tot Beste Werkgever in de categorie 100-1000 medewerkers!

Deze titel is volledig gebaseerd op de anonieme feedback van onze eigen medewerkers, die met hun antwoorden laten zien hoe zij ons werkgeverschap ervaren. In het onderzoek van Effactory scoren Beste Werkgevers significant boven de landelijke benchmark op onder andere goed werkgeverschap, bevoegenheid, ondersteuning en eNPS.

Wij zien dit als een prachtige bevestiging dat medewerkers zich gezien, gehoord en gesteund voelen binnen onze organisatie – én als motivatie om elke dag verder te bouwen aan een werkomgeving waar professionals kunnen groeien, samenwerken en het verschil maken voor onze cliënten.

JEZELF KUNNEN ZIJN

- Vraag aan mij (en aan mijn netwerk) of ik jouw begeleiding ook bij mij vind passen.

RESULTAAT DAG-BESTEDING

De cliënten van de dagbesteding van SIG geven de organisatie een gemiddeld cijfer van een 8,6 (vorige meting 8,9). Ze zijn tevreden over de werkzaamheden.



BLOG JAN

HEMD VAN HET LIJF VRAGEN

In een CCR vergadering (Centrale cliëntenraad) kwam een vraag binnen vanuit één van de lokale cliëntenraden met de volgende strekking.

De vraag was: waarom moeten wij – als cliënt – altijd zo veel over onszelf vertellen en doet een begeleider dat vaak niet?

Dat is natuurlijk een heel relevante vraag. Van cliënten wordt vaak het hemd van het lijf gevraagd wat vaak ook over persoonlijke details gaat.

In de begeleider is natuurlijk vaak een belangrijk persoon voor de cliënt van wie de cliënt natuurlijk ook graag wil weten met wie hij/zij te maken heeft.

Er zijn verschillende antwoorden op deze vraag mogelijk (op de vraag: waarom vertel ik meer aan mijn begeleider dan ik van hem/haar hoor).

De eerste is: de begeleider is wel belangrijk maar moet dat vooral uiten in zijn/haar betrokkenheid, deskundigheid, in feite in de professionaliteit. We hebben onze aandacht al enige tijd verlegd naar het netwerk van de cliënt als het gaat om gelijkwaardige en diepgaander contacten. Dié contacten zijn tenminste continue en gebaseerd op wederzijdse en vaak veel persoonlijker belangstelling.

Begeleiders zijn toch vaak voorbijgangers.

Een andere ‘verklaring’ is te vinden in de term ‘positief neutraal’. En daar is de hamvraag bij: ‘wat kan een cliënt met de informatie die hij/zij krijgt? Kan hij of zij iets met de wetenschap dat de begeleider wél dingen kan of heeft die de cliënt niet kan of heeft.

Juist dan is het de kunst om – in verbinding – te zoeken naar een bevredigend antwoord. Bijvoorbeeld door het gesprek te brengen op dat wat de cliënt kan en wil. Met ook echt betrokken (positieve) aandacht verleg je de aandacht naar de cliënt (neutraal). In de verbinding die dan ontstaat, leg je vooral veel van jezelf door te luisteren, werkelijk te antwoorden, zonder oordeel, maar wel degelijk de cliënt verder helpend.

Een cliënt weet heel vaak goed te ontdekken wat ‘authentiek’ is. Moeilijker is het voor hem/haar om te zeggen dat jouw opstelling hem niet bevalt, wat hij ‘onecht’ aan je vindt.

LEREN VAN ELKAAR

- Zorg dat jouw kennis, jouw houding en jouw handelen met elkaar overeenkomen.

Daarom is de Doener:

“Zorg dat jouw kennis, jouw houding en jouw handelen met elkaar overeenkomen”

een zeer treffende. Dat is waar authenticiteit onder andere over gaat.



SPORT EN VITALITEIT

Sport en vitaliteit is een belangrijk onderwerp bij SIG. Zo waren er in 2025 weer verschillende sportdagen. Zowel voor cliënten als medewerkers.

SPORTDAG CLIËNTEN

Ook dit jaar was de sportdag voor cliënten weer een groot feest! Op het terrein van BHC Overbos kwamen cliënten samen voor een dag vol beweging, plezier en ontmoeting. Er was van alles te doen: van sportieve spellen tot gezellige activiteiten. De sfeer zat er goed in, er werd veel gelachen en iedereen deed enthousiast mee. Ook was er traditiegetrouw aansluitend weer een wedstrijd tussen cliënten en begeleiding op de stormbaan



▼ Deze foto is gemaakt op de sportdag voor cliënten

OLIEBOLLEN TOERNOOI

Het jaarlijkse olieboltoernooi in Sporthal De Walvis was ook dit keer een groot succes. Verschillende teams vanuit SIG en andere organisaties gingen fanatiek, maar vooral gezellig de strijd met elkaar aan. Tussen de wedstrijden door was er natuurlijk tijd voor iets lekkers: heerlijke olieballen. Dat maakte de dag extra feestelijk! De combinatie van voetbal, gezelligheid en ontmoeting zorgde voor een geslaagde dag!!

SPORTDAG MEDEWERKERS

Ook voor medewerkers stond er een sportieve dag op het programma. Bij Berg en Dal in Castricum kwamen collega's samen om actief bezig te zijn en elkaar op een andere manier te ontmoeten. Er werd fanatiek meegedaan aan verschillende



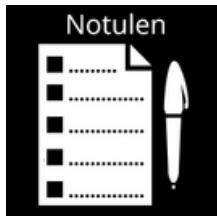
activiteiten, maar er was ook volop ruimte voor ontspanning en plezier.



De dag zorgde voor verbinding, energie en vooral veel gezelligheid. Een mooie manier om samen te werken aan vitaliteit!

DE CENTRALE VERWANTEN-RAAD

Naast de Centrale Cliëntenraad beschikt de SIG ook over een Centrale Verwantenraad. Dat vindt de SIG belangrijk om zo ook de mening van verwanten te horen. Het is wel de Centrale Cliëntenraad die vertegenwoordiger is in het kader van de wet medezeggenschap. De CVR heeft zich in 2025 duidelijk en heel intensief meegepraat over onder andere het beleid rond zorgkrachten. De CCR en CVR wisselen notulen met elkaar uit en overleggen minstens een keer met jaar met elkaar. Zo nodig vaker!



Kom je werken bij de leukste werkgever in de gehandicaptenzorg?

 ondersteuning aan mensen met een beperking



Wil jij echt van betekenis zijn in je werk en onze cliënten een warm thuis bieden?

Scan de QR code voor onze diverse functies of ga naar de website www.werkenbijsig.nl



Meer informatie?

- www.sig.nu
- 0251 - 257 857
- solliciteren@sig.nu

▲ Advertentie werken bij SIG

SIG IN DE PERS

Heb jij SIG gespot in de krant? Jan Kroft is geïnterviewd over de benoeming voor Beste werkgever 2025 - 2026 in de categorie 100 - 1000 medewerkers.

Stichting SIG uitgeroepen tot Beste Werkgever



> Stichting SIG bekroond voor goed werkgeverschap. (Foto: aangeleverd)

REGIO - Stichting SIG is door Effectory uitgeroepen tot Beste Werkgever 2025-2026 in de categorie 'organisaties met 100 tot 1000 medewerkers'. De erkenning is volledig gebaseerd wat medewerkers vinden en geeft daarmee een eerlijk beeld van hoe zij hun werk en werkomgeving ervaren. "Het is een groot compliment!", zegt Jan Kroft, bestuurder van Stichting SIG.

PARTNERBIJDRAGE

SIG ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking op het gebied van wonen en dagbesteding in de regio Midden- en Zuid-Kennemerland. "Het werk is waardevol, maar soms ook zwaar. Juist daarom is het bijzonder dat medewerkers ons zó positief beoordelen", vertelt Jan. Effectory beoordeelt organisaties onder meer op goed werkgeverschap,

bevloegenheid en ondersteuning. De uitkomsten zijn gebaseerd op feedback van 73 procent van de medewerkers. Eén resultaat sprong eruit: de sterke betrokkenheid bij de organisatie. "Bevloegenheid zie je vaak in de zorg, maar dat medewerkers óók zo tevreden zijn over samenwerking en voorwaarden binnen SIG, dat zegt veel." Volgens Jan zit dat in de manier van werken. "We zijn geen grote organi-

satie. Teamleiders, managers en ook ondergetekende weten wat er op de werkvloer speelt. Dat zien medewerkers: we doen het samen." Die korte lijnen zorgen ervoor dat signalen snel worden opgepakt en mensen zich gezien en gewaardeerd voelen. De titel wordt met trots ontvangen, maar vooral gezien als stimulans om verder te bouwen aan goed werkgeverschap. SIG werkt vanuit vier pijlers: transparantie, respect, autonomie en professionaliteit. Diezelfde lijn zie je terug in de zorg: cliënten ondersteunen in een zo goed mogelijke kwaliteit van leven.

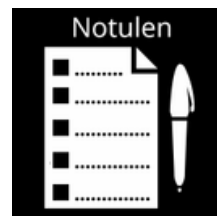
SIG organiseert 21 mei een congres over zingeving in het Kennemer Theater in Beverwijk, waar ook het boek *Gezien en Gekend* wordt gepresenteerd met vijftig verhalen van cliënten, medewerkers en zorgkrachten van SIG. "Zingeving gaat over wat het leven betekenis geeft", zegt Jan. "Voor cliënten én medewerkers. Dat verdient blijvende aandacht." Meer informatie via www.sig.nu.

▲ Bron: Rodi Media

DE ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad heeft het hele jaar meegesproken over het beleid binnen SIG vooral als het over medewerkerszaken gaat. Wat ze allemaal doen is terug te vinden in het officiële jaar document van de SIG.

Ook met de OR werkt de CCR notulen uit en beide organen spreken elkaar een keer per jaar.



SIG PRESENTEERT HET BOEK "Gezien en Gekend"

Zingeving van mensen met een verstandelijke beperking



GEZIEN EN GEKEND

Zingeving van mensen met een verstandelijke beperking



▲ Advertentie boek zingeving

of de trots op een baan in de buurt. Het zijn deze bronnen van betekenis die kleur geven aan het bestaan.

GEZIEN en GEKEND is meer dan een verzameling verhalen; het is een uitnodiging tot wederkerigheid. Deze portretten dagen ons uit om verder te kijken en de ander te herkennen als een medemens van waarde. Want in de oprechte ontmoeting met de ander ontdekken we vaak wat voor onszelf de belangrijkste bron van zingeving is. Een boek over de kracht van verbinding, de kunst van het echt kijken en de moed om betekenis te vinden in alles wat het leven brengt. Het boek is nu te lezen! Wil jij het boek bestellen? Dit kan! Ga dan naar www.sig.nu/boek-gezienengekend/



Luister naar de mens achter het verhaal

Soms zeggen stemmen meer dan woorden op papier. In de podcastserie GEZIEN en GEKEND, die is gekoppeld aan dit boek, nemen we u mee in de belevingswereld van de mensen om wie het gaat. U hoort hun eigen stemmen, de emoties en de dingen die voor

hen werkelijk van betekenis zijn. Deze afleveringen zijn de verdiepende vorm van de verhalen die u in dit boek heeft gelezen en deels hebt kunnen horen. Door te luisteren, ontdekt u hoe zingeving een kompas is in zorgen voor elkaar, voor anderen en hoe aandacht het verschil kan maken. We nodigen u uit om met andere oren te luisteren en zo ook de maatschappelijke verbinding kunt ervaren. Scan de QR code!

