

Jaarverantwoording 2025

Stichting SIG 2025

Bestaande uit;

Bestuursverslag 2025 (blz. 2)

Verslag Raad van Toezicht 2025 (blz. 27)

Jaarrekening 2025 (blz. 31)



ondersteuning
aan mensen
met een beperking

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026



ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG

Bestuursverslag 2025

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

SIG Bestuursverslag 2025

Inhoud Bestuursverslag

- 3 Voorwoord**
- 4 Profiel van de organisatie en medezeggenschap**
- 11 Toezicht en bestuur**
- 13 Algemeen beleid**
- 20 Verslag Ondernemingsraad**
- 22 Financieel beleid, bedrijfsvoering en risico's**

Dit jaardocument is gebaseerd op regelgeving:

- Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (die een andere duiding geven aan Titel 9 boek 2 BW), waaronder RJ 400 Bestuursverslag
- Governancecode Zorg 2022

Hiernaast geraadpleegd:

- Jaarverantwoording Jeugd 2022 van het Ministerie van VWS

Niet verwerkt:

- Aanvullende publicatievereisten vanwege het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg. Hieraan wordt in afzonderlijke publicaties op <https://www.sig.nu/over-de-sig/publicaties/> tegemoetgekomen.

Voorwoord

Op basis van het strategisch meerjarenplan dat in 2024 is vastgesteld door de Raad van Toezicht, heeft de SIG haar plannen in het Jaarplan 2025 weer verder uitgewerkt. In de loop van dit bestuursverslag 2025 zal daar verder aan gerefereerd en gereflecteerd worden.

De al in 2024 geconstateerde toenemende druk op de zorg heeft zich in 2025 ook verder gemanifesteerd. We kunnen echter met een redelijk gerust hart stellen dat de SIG haar koers recht heeft kunnen houden. Recht als het gaat om de inhoudelijke benadering die wij blijvend nastreven ten opzichte van onze taken in de zorg. De bedoeling van onze zorg blijvend voorop stellen en de systemen in het verlengde daarvan gebruiken om deze te ondersteunen. Daarnaast zijn wij blij met de positieve financiële cijfers die het ook materieel mogelijk maken om onze zorg correct uit te voeren en soms zelfs wat verder uit te breiden door nieuwbouw/uitbreiding en/of intensieve samenwerking. Het lage ziekteverzuim ligt hier mede aan ten grondslag maar is ook het gevolg van de positieve waardering die medewerkers geven aan het werken bij de SIG.

Het feit blijft dat we constateren dat we in een onzekere wereld opereren. Voor zowel medewerkers als cliënten is de wereld waarin we leven natuurlijk ook van invloed op de 'rust', 'het vertrouwen', en de zingeving die we kunnen ervaren in ons bestaan. Dit is mede reden dat we veel waarde hechten aan een cultuur waarin er aandacht is voor elkaar. Een cultuur waarin we elkaar zien en we gezien worden. In de loop van 2025 zijn we daarom ook weer intensiever bezig geweest met de inhoud die we aan zingeving geven. Via interviews willen we komen tot een boek en tot podcasts die daar weer uitdrukking en stimulans aan geven. Dit alles uitmondend in een werkconferentie die we organiseren in 2026 met als titel: **Gezien en Gekend, zingeving in de wereld van de mens met een beperking.**

De al eerder beschreven veranderingen in de wereld om ons heen, zullen ook invloed hebben op hoe we de zorg naar de toekomst kunnen organiseren. De middelen die beschikbaar zijn, zowel in geld als in menskracht arbeid, zijn beperkt. In dit kader hebben we Kanslijn 5 (de actieve betrokkenheid van het netwerk rond de cliënt bij de dagelijkse zorg) met veel effort verder uitgewerkt. Verwanten, vrijwilligers en medewerkers zijn betrokken op vele en gevarieerde informatieavonden waar proactief is gewerkt (via een 'terugspeeltheater', discussie en voorlichting) om inhoud te geven aan 'de andere manier', om de zorg kwalitatief op peil te houden voor onze cliënten. Eén en ander leidt, zo merken wij, tot een fundamenteel besef dat we een andere weg op moeten. Dit is tot uitdrukking gebracht in de term 'zorgkrachten' waar we zowel medewerkers als vrijwilligers en verwanten een plaats in geven.

Een verstandige organisatie is op haar toekomst voorbereid. Reden om een aanstaande bestuurderswisseling zorgvuldig en uitgebreid voor te bereiden. Uiteindelijk beklonken in een oplossing die breed gedragen wordt binnen de organisatie. Er zal een interne opvolging plaatsvinden.

De SIG is natuurlijk niet alleen intern actief in het werken aan haar toekomst. Het zoekt daarvoor steeds de samenwerking met welzijns-, zorg en andere maatschappelijke partners in de regio.

De SIG werkt – ook weer in 2025, het derde jaar – mee aan de werkzaamheden van Buurts (de WMO in Haarlem) en CombiKracht, één van de 4 consortia in de regio op het gebied van de Jeugdzorg. In samenwerking met Buurts (en vele andere organisaties) wordt er hard gewerkt aan een goede opvang voor mensen met een Licht Verstandelijke Beperking (via

het LVB-netwerk Kennemerland). Bij de jeugdzorg worden er vorderingen gemaakt om Combikracht (het consortium waar de SIG bij is aangesloten) beter te laten inspelen op de complexe zorg die er geboden moet worden. De negen partners werken er intensief aan om met één sterk Combikracht aanbod voor de dag te komen. Een grote uitdaging omdat de jeugdzorg vele overvraging, versnippering, en inhoudelijke knelpunten, kent.

Einde 2025 lijkt het er opnieuw op dat de medewerkers het werken bij de SIG als positief waarderen (Bron: Effectory, MTO). Medewerkers oordelen dat ze gezien en gewaardeerd worden. Dat is fijn om te kunnen vaststellen. Hiermee maakt de SIG ook weer kans de beste werkgever in de gehandicaptenzorg te worden. Zoals we ook blij zijn dat de medewerkers loyaal zijn aan de cliënten van de SIG én aan de organisatie SIG waarin ze hun werk doen.

Voor die loyaliteit bedanken we onze medewerkers en tevens alle andere (zorg-)krachten die dit zich voor onze cliënten hebben ingezet.

Jan Kroft

Bestuurder

Profiel van de organisatie

Algemene gegevens

Stichting SIG, organisatie voor ondersteuning van mensen met een beperking

Postbus 101

1940 AC Beverwijk

Alkmaarseweg 1

1947 DA Beverwijk

Telefoon 0251 257857

Inschrijfnummer Kamer van Koophandel: 41222776

info@sig.nu

www.sig.nu

De SIG is een stichting met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht.



www.sig.nu



Structuur van de organisatie

De structuur van de SIG laat zich kenmerken door korte lijnen, inhoudelijke (cliëntgerichte) afgewogen belangen die de bedoeling van ons werk voorop stellen. Ook de bedrijfsvoering is daarop ingericht. We moeten in staat zijn professioneel te werken en onze verantwoording netjes af te leggen. Gezonde financiële omstandigheden brengen rust en geeft ons blijvend

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

de kans om het noodzakelijke (ook het innovatieve) te doen. Geen nonsens, de tering naar de nering en met beide voeten op de grond, kortom doen, wat de bedoeling is.

De inhoud van de zorg wordt met betrekking tot de inhoudelijke eindverantwoordelijkheid gestuurd vanuit de beleidsvormende teams, die multidisciplinair zijn samengesteld. Dit op basis van de uitgangspunten (visie en missie) en de richtlijnen (protocollen en beleidsdocumenten) die in het MT zijn vastgesteld en waar de RvT via de bestuurder toezicht op houdt.

Bedrijfsvoering is een verantwoordelijkheid van de RvB en het MT en wordt gesteund door een capabele staf.

Functies en rollen zijn duidelijk gedefinieerd waardoor ook de verantwoordelijkheden zijn beschreven. Binnen de organisatie is het belangrijk om een transparante uitwisseling van ontwikkelingen in de visie en missie te organiseren. Dit moet worden opgevolgd door een optimale ontwikkeling van deskundigheid in alle geledingen van de organisatie.

Medewerkers hebben veel 'regelruimte' die gebaseerd is op een deskundig oordeel en verstandige afwegingen. Deze worden gevoed door de genoemde continue aandacht voor de bevordering van deskundigheid. Dit komt ook voort uit de knelpunten die de arbeidsmarkt oplevert.

Maar een belangrijk principe blijft: "we doen het samen". We doen dit vanuit maar één oogpunt en dat is dat we het belang van de cliënt centraal stellen en we de bedoeling van de zorg blijven nastreven.

Vanuit deze gedachte zijn we ook blij dat we deze uitgangspunten kunnen blijven continueren in de besturing van de organisatie. Ook in en ná 2026.

ORGANISATIESTRUCTUUR



Stichting
Sijde
Stichting
Sijde



VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Intern toezicht

De stichting heeft een bestuurder. Deze is zijn laatste volle jaar actief geweest. In 2026 gaat hij met pensioen. De bestuurder is eindverantwoordelijk en belast met het besturen van de stichting en daarmee verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de SIG, de strategie en het beleid, de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en de kwaliteit en veiligheid van de zorg.

De bestuurder legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De bestuurder werkt verder nauw samen met het MT waarin de vele taken en verantwoordelijkheden verdeeld worden en gedelegeerd uitgevoerd.

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de algemene gang van zaken in de stichting SIG en het beleid van het bestuur. Hierbij richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de SIG en de met haar verbonden instellingen. In 2022 heeft de RvT haar eerder vastgestelde visie op toezichthouden herzien en op de internetsite gepubliceerd. De SIG conformeert zich aan de uitgangspunten en bepalingen van de governance en probeert daar haar eigen verbinding in de te leggen naar 'de bedoeling van de zorg'.

In 2025 heeft de RvT zich – naast de zaken die in het aparte jaarverslag van de RvT zijn neergelegd – bezig gehouden met de opvolging van de bestuurder die in 2026 zal plaats vinden. Verder bereidt de RvT zich op voor de vervanging van 2 toezichthouders die er 2x4 jaar in functie in 2026 op hebben zitten.

Medezeggenschapsstructuur

Cliëntenraden

Naast de hieronder opgenomen tekst over de CCR, de CVR en de OR verwijzen wij graag naar de kwaliteitsjaarverslagen van de SIG waarin de activiteiten en bijzonderheden van deze organen in beeld terugziet.

Het kwaliteitsjaarverslag van de CCR over 2024 is vastgelegd in een film die door de cliënten uit de CCR is geproduceerd. Deze productie is te zien via:

<https://youtu.be/zEKNXrz76rq>. Het jaar daarvoor had de CCR ook al zorg gedragen voor het kwaliteitsjaarverslag.

Cliënten worden door middel van een cliëntenraad betrokken bij voor hen belangrijke beslissingen met betrekking tot het beleid van de instelling. De cliënten, verzameld in de Centrale Cliëntenraad (CCR), vertegenwoordigen zichzelf in het kader van de Wet Medezeggenschap Zorginstellingen.

We zijn trots op de wijze waarop onze CCR functioneert. Altijd bijna compleet iedere maand aanwezig met constructieve bijdragen en ideeën. Op organisatieniveau functioneert de CCR, bestaande uit cliënten die hiervoor zijn afgevaardigd uit de voorzieningen (wonen, dagbesteding, ambulante). De CCR is voor de bestuurder de officiële gesprekspartner met betrekking tot cliëntenzaken.

Voor de zaken die in 2025 weer door de CCR zijn besproken en besloten verwijs ik graag naar hun afzonderlijke kwaliteitsjaarverslag. In 2026 zullen er weer CCR-verkiezingen plaats vinden

Er maken 27 leden deel uit van de CCR.

De CCR heeft iedere maand overleg met de bestuurder. Eenmaal per jaar is er een gesprek met een delegatie van de Raad van Toezicht en eenmaal per jaar is er een gesprek met de Centrale Verwantenraad. De SIG is ervan overtuigd dat bepalend voor de kwaliteit van het overleg is dat er een juiste en tijdige voorbereiding plaatsvindt en dat er – in overleg met de

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

cliënten - een correcte keuze van onderwerpen plaatsvindt, waarbij de juiste communicatiemogelijkheden en hulplijnen worden gebruikt. De SIG is trots op al 24 jaar intensief overleg met haar Centrale Cliënten Raad-

In de woonlocaties, bij dagbesteding en ambulante functioneren lokale cliëntenraden.

In 2026 vinden er weer verkiezingen plaats waar ook daadwerkelijk campagne voor wordt gevoerd.

Verwantenraden

Op organisatieniveau functioneert de Centrale Verwantenraad, bestaande uit een aantal verwanten die hiervoor zijn afgevaardigd uit de voorzieningen. De RvT heeft – direct na het in het leven roepen van de CCR – het besluit genomen ook met de verwanten een formeel overleg te willen continueren en dat is tot op de dag van vandaag gelukt.

De CVR heeft regelmatig overleg met de bestuurder. Eenmaal per jaar is er een gesprek met een delegatie van de Raad van Toezicht en eenmaal per jaar is er een gesprek met de Centrale Cliëntenraad. De notulen tussen de diverse organen wordt uitgewisseld en in vergaderingen behandeld.

De CVR heeft zich in 2025 weer versterkt met nieuwe leden. Dat heeft de kracht van de adviezen vertrekt. Zo heeft de CVR nadrukkelijk meegedacht en adviezen uitgebracht over het Zorgkrachtenbeleid, voortkomend uit Kanslijn 5.

De CCR is de officiële cliëntenraad van de SIG in de zin van de wet. Aanvullend daarop heeft de RvT met de Centrale Verwantenraad de afspraak gemaakt om over alle zaken die de directe cliëntzorg aangaan overleg te plegen en de uitgebrachte adviezen serieus te wegen en – zo ver als mogelijk – mee te nemen in het beleid. Hierover bestaat een overeenkomst tussen CVR en RvT (in 2019 geactualiseerd). De CCR en de CVR onderhouden goede contacten. Zij sturen elkaar hun notulen en overleggen en ontmoeten elkaar eenmaal per jaar onder het genot van een maaltijd en een drankje.

Ondernemingsraad

Op organisatieniveau functioneert de Ondernemingsraad. Dit natuurlijk binnen de bepalingen van de Wet Op de Ondernemingsraden. Dit overleg vindt altijd in een goede sfeer en met begrip voor elkaars positie plaats. Deze bestaat uit medewerkers die hiervoor zijn afgevaardigd uit voorzieningen (bij voorkeur verdeeld over de clusters wonen, dagbesteding en ambulante). Verderop in het verslag doen zij verslag van hun activiteiten.

Kerngegevens

Toelatingen

De SIG beschikt over de volgende toelatingen:

- Verblijf
- Begeleiding
- Persoonlijke verzorging
- Huishoudelijke verzorging
- Behandeling extramuraal

Kernactiviteiten en nadere typering

- wonen voor kinderen en volwassenen
- volledig pakket thuis volwassenen
- gezinsondersteuning
- ambulante ondersteuning

- logeren voor kinderen en volwassenen
- dagbesteding
 - o winkels in verzorgingshuizen en buurtwinkels.
 - o kinderboerderij
 - o centrum ambachtelijke dagbesteding Wisselwerk
 - o horeca en dienstverlening

Doelgroepen

- Mensen met een lichte of matige verstandelijke beperking: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding
- Mensen met autisme of een aan autisme verwante beperking: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding
- Mensen met een GGZ achtergrond: (ondersteuning bij) wonen en dagbesteding. Hier is de basis, dat de SIG structuur kan bieden aan mensen die dit nodig hebben.
- Medeburgers die kwetsbaar zijn in wijk en buurt (o.a. via vrijwilligerswerk).

Cliënten, capaciteit, productie, personeel en opbrengsten

Cliënten gedurende het kalenderjaar 2025 in zorg op basis van financieringsvorm

	2025
WLZ	476
PGB	86
WMO	249
Buurts Haarlem	43
Contractzorg	23
Combikracht	174
Jeugdwet	9
Totaal	<u>1.060</u>

Productie

In onderstaande cijfers zijn de aantallen dagen inclusief logeren en Volledig Pakket Thuis weergegeven. Dit zijn de werkelijk gerealiseerde eenheden. De aanduiding intern (ZZP) bij de dagdelen houdt in dat dit het aantal dagdelen zijn die gefinancierd worden vanuit het ZZP incl. dagbesteding.

Productie 2025

Eenheden	Per Financiering	Productie
Dagdelen	WLZ	20.027
	Contractzorg	1.514
	Intern (ZZP)	33.736
	Combikracht	785
	PGB	7.897
	WMO	4.308
Totaal Dagdelen		68.267
Dagen	WLZ	117.413
	Combikracht/JW	4.813
	PGB	9.125
	Contractzorg	2.587
Totaal Dagen		133.938
Uren	WLZ	5.218
	Combikracht/JW	11.589
	PGB	247
	WMO/Buurts	14.111
Totaal Uren		31.165

Het aantal vervoersdagen 2025 is als volgt:

	Per Financiering	Productie
Dagen	WLZ	21.682
	Contractzorg	579
	Combikracht	51
	PGB	3.067
	WMO	1.406
Totaal Dagen		26.785

Omzet

Voor de omzetgegevens wordt verwezen naar het onderdeel jaarrekening. Een nadere uitsplitsing van deze cijfers wordt gegeven in DigiMV.

Personeelsformatie

In 2025 had de SIG gemiddeld 282 FTE in dienst.

Werkgebied

Het werkgebied van de SIG is, binnen de zorgkantorregio Kennemerland, Midden en Zuid-Kennemerland. Dit werkgebied omvat de gemeenten Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal, Velsen, Beverwijk, Heemskerk, Castricum, Uitgeest en Heiloo.

Samenwerkingsrelaties

Voor de kernactiviteiten van de SIG heeft de organisatie met de volgende partijen een specifieke relatie in de vorm van een overeenkomst, convenant of andere afspraken:

Regionaal

- LVB Netwerk Kennemerland
- SIGRA (opvolger van de Vereniging Bedrijfstak Zorg, waaronder het platform GZ).
- Stichting Thuiszorg Gehandicapten (STG organiseert regionaal vrijwilligerswerk voor mensen met een beperking). In 2025 is een begin gemaakt om deze stichting te gaan beëindigen. De subsidies vanuit de gemeentes zijn inmiddels afgebouwd. De stichting wordt in 2026 opgeheven.
- CombiKracht ZIJ, regionaal consortium in de Jeugdzorg in Zuid-Kennemerland en de IJmond. Hier vervult de SIG een bestuurdersrol én de voorzittersrol.
- Het consortium Buurts (WMO en sociaal domein Haarlem).
- Met diverse gemeentes in de regio zijn er – na aanbestedingen – afspraken over diensten die worden geleverd in het kader van de WMO. Overigens zijn hier ook afspreken met Alkmaar (over de BUCH-gemeentes) voor.
- Stichting De Waerden (nauwe samenwerking op het gebied van Beeldzorg).
- Overeenkomst met 'Ons Huis' tot juridische fusie van het woonhuis en Logeershuis in Heemskerk. De directe bedrijfsvoering is per 1/1/2026 overgenomen. Fusie vindt plaats op 1/1/2027.

Landelijk

- Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
- Stichting Beelden van Kwaliteit (inclusief invulling bestuur en voorzittersrol).
- LVB Landelijk Kenniscentrum (sinds 2024)

Overeenkomsten in de regio Zuid en Midden-Kennemerland

- Ouderprojecten De Meander in Beverwijk, Mozartstaete in Heemskerk, SWU in Uitgeest (vanaf 1/1/2024 project zorg in natura bij de SIG), Ouderproject Heiloo in Heiloo. De SIG levert hier de inhoudelijke zorg.
- Er zijn goede relaties met de wooncorporaties Elan Wonen en Kennemer Wonen. Met Elan Wonen zijn de laatste twee nieuwe locaties tot stand gekomen (Frans van der Wielstraat en Clothildestraat (geopend in 2024). Verder wordt er met Elan gewerkt aan de overname van een pand aan de Rijksstraatweg waar ook Buurts en de gemeente Haarlem bij betrokken zijn.
- Stichting de Ark Haarlem, werkzaamheden op het groengebied. Deze stichting heeft zich einde 2025 opgeheven i.v.m. met niet kunnen invullen van nieuwe huisvesting.
- Het Kennemer theater bij het invullen van voorstellingen in het SIGGY theater en ondersteuning daarbij. Betrokken via de stichting SIGGY theater.
- Stichting Welzijn Beverwijk en Stichting Welzijn Velsen bij de realisatie van gecombineerde welzijnsprojecten in betreffende gemeentes.
- Stichting Vrienden SIG die via giften de SIG ondersteund bij de realisatie van projecten en/of voorzieningen.

Bestuur en toezicht

Normen voor goed bestuur

De principes van de Governancecode Zorg worden toegepast binnen de SIG.

Samenstelling en bezoldiging raad van bestuur

De Raad van Bestuur is eenhoofdig, de heer J.P.C. Kroft. De bezoldiging is opgenomen in de jaarrekening.

Principes Governancecode Zorg 2025

Maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorgorganisatie

De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de SIG is het bieden van goede zorg aan cliënten. De doelstelling is opgenomen in de statuten en uitgewerkt in missie, visie en beleid van de SIG. De statuten werden in 2018 volledig aangepast aan de nieuwe eisen vanuit de Governance Code 2017. De toezichtvisie RvT is aangepast aan de Governancecode Zorg 2022.

In het kader van kwaliteitsverslag 2024 dat op basis van het Kwaliteitskader is opgesteld en wat in feite een 'tussenverslag' is (voortgangsbericht), is door de CCR een film geproduceerd waar aandacht is gegeven aan de kwaliteitskenmerken van de SIG over 2024. Ik verwijs graag naar de plek waar deze film te vinden is: <https://youtu.be/zEKNXrz76rg>

Waarden en normen

Onveranderd blijft de SIG haar visie baseren op de 4 pijlers die de visie 'stutten':

1. Autonomie in wat de cliënten: 'jezelf kunnen zijn' noemen;
2. Transparantie, wat de cliënten 'uitleggen en overleggen' noemen;
3. Professionaliteit, wat de cliënten 'blijven leren van elkaar' hebben genoemd;
4. Respect: door cliënten 'gelijkwaardig zijn' genoemd.

In onze 'Doeners' werken we deze pijlers uit in vragen die cliënten aan hun begeleiders kunnen stellen en die de discussie op het gebied van normen en waarden verdiept. Als je de vertaling ziet die de cliënten van de pijlers hebben gegeven, kun je niet anders dan onder de indruk zijn van hoe concreet zij tegen deze abstracte begrippen aankijken. De Doeners zijn weer ruim aan bod gekomen in de kwaliteitsfilm over 2024 dat door de CCR is geproduceerd en waar cliënten aan het woord komen over de Doeners.

Uitgangspunt van alle zorg is de overtuiging dat iedere cliënt, verwant en medewerker zin geeft aan het leven van zichzelf en aan dat van anderen. Een aanhoudend punt van aandacht blijft – in het sturen en bijsturen van de organisatie - het belang om 'de bedoeling' van de zorg centraal te blijven stellen en de **systemen dienend** te laten zijn aan deze bedoeling. We hebben het dan over het 'Rijnlands denken' in tegenstelling tot Angelsaksisch te werk gaan. Een 'waarheid als een koe' blijven we zeggen maar het blijkt niet altijd eenvoudig dit uitgangspunt in de wereld van de organisatie te verdedigen.

Randvoorwaarden en waarborgen voor invloed van belanghebbenden

Cliënten en hun verwanten zijn natuurlijk de grootste belanghebbenden voor de SIG. Zowel een CCR als een Centrale verwantenraad worden daarom geïnformeerd en betrokken bij het beleid. De CVR heeft weer groei doorgemaakt in 2025 en is zeer betrokken actief. Wel steeds in de schaduw van de CCR (het formele medezeggenschapsorgaan van de SIG). De

CCR koerst af op nieuwe verkiezingen in 2026. Hier wordt daadwerkelijk campagne voor gevoerd. De medewerkers laten zich vertegenwoordigen door de OR en zijn ook vanuit de leidinggevenden en het management belangrijke punt van aandacht. Ik verwijs graag naar hun eigen jaarverslag 2025.

Invulling naleving Governancecode Zorg

Governance betekent letterlijk: 'goed bestuur'. De bestuurder en de raad van toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van de SIG. Rol en verantwoordelijkheid van bestuurder en Raad van Toezicht zijn geregeld in de statuten en worden dagelijks in praktijk gebracht.

Besturing gericht op de maatschappelijke doelstelling

Naast een goede begeleiding en verzorging die cliënten vanuit de SIG (hiertoe maatschappelijk opgedragen) kunnen verwachten, zijn er nog andere maatschappelijke doelstellingen. Bijvoorbeeld via **inclusie en van waarde zijn** (via dienstverlening en participatie) in de maatschappij. Om zo ook de maatschappij een beetje mooier te maken. De dagbesteding vervult hiertoe vele maatschappelijke taken zoals in zorgcentra voor ouderen, buurtwinkel, dierendorpen, bedrijven.

Zo ook levert de organisatie de SIG haar aandeel aan Buurts, Combikracht, het LVB-netwerk om activiteiten op gang te brengen.

Cliënten kunnen veel, willen meedoen en moeten uitgedaagd worden (onze basiswaarden hierin: vertrouwen, verantwoordelijkheid en initiatief) en moeten deskundige ondersteuning krijgen die de afstand die hun beperking hun oplegt, te helpen overbruggen.

Machteld Huber noemt **zingeving** als de belangrijkste factor in de beleving van positieve gezondheid. De SIG geeft al decennia lang aandacht aan zingeving van haar cliënten. In 2025 is gestart met het optekenen van verhalen van cliënten en het maken van Podcasts om hier verslag van te doen én om hier weer nieuwe interne (en wellicht ook externe) impulsen aan te geven. Dit moet tot uitdrukking komen op een congres dat de SIG in mei 2026 over zingeving organiseert.

De samenwerking tussen vrijwilligersorganisatie STG en de SIG is in 2025 volledig geïntegreerd en heeft geleid tot een verdere verbinding in de werkzaamheden binnen de SIG. Dit zowel op personeels- als materieel en huisvestingsgebied. Voornaamste is dat de werkzaamheden steeds meer gekoppeld worden aan collega-organisaties en instellingen. Einde 2025 heeft de STG de subsidies bij alle gemeentes stopgezet om volledig op te gaan in de werkzaamheden van de SIG. In 2025 zal de stichting STG opgeheven worden. De werkzaamheden betreffen: het in contact brengen van vrijwilligers met gezinnen waarin VG-jeugdigen wonen die hulp nodig hebben.

De SIG is nog altijd trots op de 'maatschappelijke wijze' waarop ze haar dagbesteding invulling geeft. Op vele plekken in de samenleving kunnen onze cliënten zo hun zinvolle arbeid verrichten. In Dierendorp in Heemskerk, Vorm Op Maat in Overveen, in meerdere verzorgingshuizen, de horeca, dienstverlening en in ons theater, et cetera.

Ook hier spelen de factoren 'zinvolle arbeid' en 'verbinding met anderen binnen de samenleving' weer mee in het leven van een gelukkig leven.

Algemeen beleid

Visie, strategie en meerjarenbeleid

Uitgangspositie

De SIG heeft in 2024 haar meerjaren strategische visie op papier gezet die in de Raad van Toezicht is vastgesteld. Hierop wordt ook in 2025 voortgewerkt.

In het jaarplan 2025 was opgenomen:

In de strategische beweging wordt uitgebreid toegelicht welke interne kracht en overtuiging ons verbindt en waar we het richting de toekomst van moeten hebben. De uitdagingen vanuit de buitenwereld, zowel financieel als inhoudelijk, maken het noodzakelijk ons te beraden op de continuïteit van de organisatie naar de toekomst.

Dit onder andere door kritisch te reflecteren op de waarden die ons binden. Het jaar 2025 is daar ook weer belangrijk in geweest, mede gezien de veranderingen die er qua sturing/eindleiding ingevuld moesten gaan worden. Daarbij moesten de behaalde kwaliteiten geborgd worden en naar de toekomst gecontinueerd. We hebben dit vooral gedaan door de inhoud van de zorg, de bedoeling, centraal te blijven stellen.

Om voorbereid te zijn op de toekomst heeft het zorgkantoor voor de sector de 'Kanslijnen' geïntroduceerd. De SIG heeft Kanslijn 2 (technologie) en 5 (de versterking van het integrale netwerk rond de cliënt bij de inzet in de zorg). Met name op deze Kanslijn 5 heeft de SIG veel geïnvesteerd, juist in 2025. Met verwanten, medewerkers en vrijwilligers zijn er vele ontmoetingen georganiseerd waarin ook een 'terugspeeltheater' heeft bijgedragen. Deze intensieve route naar 'een andere invulling van de zorg' zal nog vele stappen kennen.

De SIG streeft al jaren alleen organische groei na. Dat wil zeggen dat we – als die zich aandienen – nieuwe kansen benutten. Kansen die ook dienen om cliënten een goede werk- of woonplek te bieden. Mooie kansen benutten we bijvoorbeeld in de dagbesteding waar het lukt om weer leuke werkzaamheden voor onze cliënten te kunnen realiseren in restaurants, buurthuizen of in de dienstverlening. In 2025 zijn we er nog verder in geslaagd het budget in de dagbesteding weer volledig in lijn te brengen.

We richten ons verder op uitbreiding met twee woonprojecten. Eén aan de Rijkstraatweg in Haarlem Noord en één in Beverwijk aan de Alkmaarseweg. In Beverwijk worden en nu serieuze stappen gezet om tot nieuwbouw te komen voor 16 cliënten. Het wordt wel steeds ingewikkelder om ook financieel dergelijke projecten – in deze omvang – te realiseren.

Het woon-logeer initiatief 'Ons Huis' gaat juridisch fuseren met de SIG op 1/1/2027. In 2025 werd duidelijk dat er méér bureaucratie te overwinnen was dan gedacht. Wél heeft de SIG met ingang van 2026 alle medewerkers en cliënten-verantwoordelijkheden én de bedrijfsvoering op zich genomen.

Strategische vertrekpunten

Een belangrijke zorg voor de SIG vormt de doelgroep mensen met een LVB (Licht Verstandelijke Beperking). De SIG heeft historisch al lang veel aandacht en bemoeienis met deze doelgroep. Oorspronkelijk het Begeleid Zelfstandig Wonen genoemd betreft het nu een hele grote groep burgers in de samenleving die het steeds moeilijker reddend om zichzelf staande te houden. Dit door toename van de complexiteit in de wereld en de digitalisering. Daarom werkt de SIG van harte mee aan het LVB-platform.

Dit LVB platform heeft – mede door de inzet van de SIG – een hoop werk verzet en resultaten bereikt. Het belangrijkste werk betreft het beter (h)erkenbaar maken van de mens met een LVB. Daartoe is in 2025 een campagne gevoerd.

De coördinator van het Programma, Jony Meekel is 2025 ook aan de slag gegaan bij de SIG als clustermanager en zal dus haar aandacht moeten verdelen. Continuering van het werk van het LVB-platform heeft grote prioriteit en wordt dus serieus aangepakt.

Opgemerkt wordt dat deze aandacht ook preventief van beduidende maatschappelijke waarde kan zijn. Als grootste AO/GZO aanbieder in de regio ziet de SIG verantwoordelijkheid in relatie tot de cliënt hierin.

Er zijn in 2025 opnieuw strategische vertrekpunten nageleefd waarmee onze goede zorg binnen de SIG een gezicht heeft gekregen. Het gaat dan om:

- De SIG wil scoren op kwaliteit. De SIG stelt binnen de kwaliteitskaders een kwaliteitsjaerverslag op, maar handhaaft daarnaast tot op de dag van vandaag het HKZ certificaat. Daarnaast participeert de SIG in 'Beelden van Kwaliteit'. Belangrijke kwaliteitsmetingen zijn de cliënttevredenheid- en de medewerkers tevredenheid.
- Het cluster AO/GZO heeft in 2025 een kwaliteitsimpuls op methodisch gebied gekregen en is voorbereid op haar taken naar de toekomst in de nieuwe werkelijkheid. We checken dit via ons medewerkers-onderzoek (n.a.v. Jaarplan 2025).
- Door gerichte werkzaamheden in de werving, in het behoud en in de opleiding van medewerkers heeft de SIG een voldoende in kwantiteit gekwalificeerd en goed geëquipeerd begeleidersbestand (N.a.v. Jaarplan 2025).
- Het sociale netwerk rond de cliënt én de begeleiders is zich beter bewust
- van de ontwikkelingen naar de toekomst waarin – door samenwerking – de noodzakelijke begeleiding van cliënten anders wordt ingevuld. Vervolgplannen en beleid hieromtrent is in 2025 verder opgesteld (N.a.v. Jaarplan 2025, Kanslijn 5).
-

Uitgangspunt

De SIG wil op de eerste plaats een inhoudelijk gedreven organisatie zijn. Andere woorden hiervoor zijn: een 'waarden gedreven' organisatie, varend op een moreel kompas. De bedrijfsvoering - het streven naar een financieel gezonde organisatie - mogen we hierbij niet uit het oog verliezen. Het één kan niet zonder het ander. In de keuzes die gemaakt worden zit echter wel een volgorde. Hierin zien we een wederzijdse afhankelijkheid.

In het jaar 2025 is ook weer duidelijk geworden hoe belangrijk de aandacht voor de cultuur van de organisatie is in haar bestaan. Van iedere medewerker op de werkvloer tot de Raad van Toezicht aan toe is het belangrijk dat we ons moeten vasthouden aan de waarden die ons verbinden en inhoud geven aan wat wij kwaliteit noemen.

Decentralisatie

De decentralisatie heeft niet opgeleverd wat oorspronkelijk verwacht werd, en dat is wellicht nog een understatement. De kwetsbare burgers worden lang niet altijd (h-)erkend, zoals wel voorspeld werd. Daarnaast gingen de veranderingen gepaard met bezuinigingen (die in de toekomst alleen nog zullen toenemen) en was de 'transformatie' fors en ging die met (te) grote stappen gepaard. De oprichting van het LVB-netwerk is bedoeld om de aandacht te vragen voor die grote groep.

In de Jeugdwet is de problematiek nog steeds groot. De hulpverlening kan de toevloed van jeugdigen niet aan en heeft ook te maken met een grote complexiteit in de problemen van deze jeugdigen. Langzamerhand wordt duidelijk dat de oplossing niet alleen door de jeugdorganisaties kan worden gevonden. In feite liggen veel van de verantwoordelijkheden die de oorzaak vormden, en dus ook in de oplossing moeten worden meegenomen in de complexiteit van de samenleving. SIG is onderdeel van CombiKracht ZIJ en heeft dus direct met deze stevige problematiek te maken.

De SIG levert haar belangrijke aandeel in het verbeteren van de zorg vanuit Combikracht. Daartoe wordt gewerkt met een stevige visie, gepaard met een in 2025 verbeterde bedrijfsvoering. Zowel inhoudelijk als met betrekking tot het operationele gedeelte.

Sturing binnen de SIG

Na 30 jaar zal in 2026 de bestuurder van de SIG pensioneren. In een intensief opvolgingstraject is vervolgens een interne oplossing gevonden waardoor er sprake kan zijn van continuïteit in visie, beleid en cultuur.

Alle geledingen binnen de SIG hebben zich hier sterk voor gemaakt omdat men er aan hecht de goede zaken binnen de SIG te continueren en tegelijkertijd de zorg te verbeteren waar mogelijk is.

De groep teamleiders is voor de SIG een belangrijke schakel in de verbinding tussen het MT (de visie) en de uitvoering van de zorg. Om die reden is er ook in 2025 weer in een MD-traject geïnvesteerd in de scholing van de teamleiders. Niet alleen zijn competenties weer verder ontwikkeld maar ook de onderlinge verbinding en samenhang is verstevigd.

Algemeen beleid en belangrijke gebeurtenissen

Algemeen beleid

Continuïteit en kwaliteit van de geboden zorg stonden daarin centraal. Het behouden en vinden van goede medewerkers (het kapitaal van de organisatie) waren belangrijke acties. Het verder ontwikkelen van een gedegen scholing (intern) past daar ook bij. De gedragsdeskundigen hebben inmiddels een studieaanbod ontwikkeld dat aan alle beroepsgroepen gedurende een jaar wordt aangeboden. In ongeveer 10 bijeenkomsten wordt de interne aandacht voor deskundigheid die de SIG graag bij haar medewerkers ziet, aangeboden. Het gaat dan bijvoorbeeld om positief neutraal, zingeving, seksualiteit, bejegening. Het voorbereide programma is qua scholing in 2025 daadwerkelijk uitgerold en heeft ook haar eerste volledige jaar doorgemaakt. We kijken hier met tevredenheid op terug.

Met betrekking tot Vitaliteit (en een anti-rookbeleid) probeert de SIG ook aan de gezondheid van medewerkers en cliënten te werken. Het valt niet mee om hier stappen in vooruit te zetten maar toch proberen wij hier wel in vol te houden. Er worden wandelingen georganiseerd, meegedaan aan hardlopedwedstrijden en er worden sportactiviteiten georganiseerd. Naast een sportdag (en Olliebollentoernooi) voor cliënten is er ook in 2025 voor de tweede keer een sportdag voor medewerkers gehouden wat opnieuw een groot succes was. Voor het nieuwe jaar is een padel-toernooi georganiseerd.

Veranderingen in de organisatie

Managementteam

Zoals al eerder in dit verslag opgemerkt heeft het MT in 2024 extra gewerkt aan deskundigheidsbevordering. De opvolging van K. Wosimksi heeft slechts een jaar gewerkt. De aangetrokken clustermanager stopte binnen dat jaar. Wél is Jony Meekel als clustermanager aangesteld met vooral aandachtsgebieden op het terrein van de LVB en Kanslijn 5.

Einde 2025 kondigde de bestuurssecretaris Fieke Reitsma haar vertrek aan en deze is met ingang van 2026 vervangen.

Het managementteam SIG team bestond in 2025 uit A. Vermons (clustermanager dagbesteding en wonen), Loes Roeloffs (inmiddels vertrokken), M. van Busschbach (clustermanager wonen), A. Reulen (clustermanager Organisatie, waaronder P&O en waarnemer voor de bestuurder), J. Beentjes (hoofd FA), F. Reitsma (bestuurssecretaris, inmiddels vertrokken) en J. Kroft (bestuurder).

Teamleiders

De teamleiders zijn binnen de SIG een belangrijke kurk waar de SIG op drijft. Hun verbindende en stimulerende rol zijn heel belangrijk. Het is dus ook een constante inspanning in het 'behoud' van de groep. Door training en opleiding maar ook door aandacht te besteden aan de werving van nieuwe teamleiders. Met name in het cluster AO/GZO wordt er veel aandacht besteed aan het goed functioneren van de teamleiders. Dit vanwege de vele veranderingen die er in deze zorg plaatsvinden. De kunst is de visie goed uit te kunnen dragen, de deskundigheid verder te bevorderen en alles er aan te doen om de medewerker te 'zien' en beter te maken.

Wonen

In de Breestraat en in de Alkmaarseweg wordt hard gewerkt om cliënten met een grotere zorgbehoefte te kunnen opvangen. Dit omdat we er een grote waarde in zien om cliënten die op leeftijd zijn (en soms ook dementeren) tot hun laatste moment in hun eigen woonomgeving te kunnen opvangen. Er gaan nu – met dit doel- ook 3 medewerkers naar aanvullende medische cursussen om de triage en zorg binnen de SIG beter te kunnen ondersteunen.

De inspanningen in meerdere voorzieningen om de teams te versterken opdat de bewoners kwalitatief goed kunnen wonen, leveren resultaat op. We gebruiken ook nog met regelmaat een team van ondersteuners (begeleiders die hun sporen hebben verdiend binnen hun werk binnen de organisatie) om voorzieningen te ondersteunen die het in sommige periodes zwaar hebben.

Het grote aantal 'invalkrachten' (waaronder ZZP 'ers) maakten het voor de teams niet altijd makkelijk in hun werk maar gelukkig beschikten wij in de meeste teams over 'ervaren' kernen van medewerkers die de visie en verbinding konden vasthouden. In 2025 hebben we er hard aan gewerkt (mede in verband met de veranderde wetgeving) het aantal ZZP'ers sterk te verminderen. Het is niet alleen een kostbare oplossing maar nodeloos verzwarend voor collega-medewerkers die in vast dienst zijn. Einde 2025 maakte we geen gebruik meer van de ZZP'ers..

Dagbesteding

Zoals al eerder opgemerkt is er in 2025 een financieel tekort binnen de dagbesteding ingelopen. Dit heeft geen grote nadelige gevolgen gehad voor de diversiteit van het aanbod van activiteiten op het gebied van werkzaamheden.

Een aantal bussen (die het belangrijke vervoer regelen) zijn (met steun van de Stichting Vrienden van de SIG) ook in 2025 vervangen. Dit tot vreugde van de grote groep vrijwillige chauffeurs die trouw iedere dag hun werk doen.

We kunnen nog steeds een gevarieerd en afwisselend aanbod van werkzaamheden bieden, waar vele deelnemers zinvol werk vinden. Meestal gesitueerd in activiteiten in de samenleving en altijd met mooie concrete resultaten die een product of klanttevredenheid opleveren.

De mate van integratie van werkzaamheden in de samenleving is groot en geeft ook hele positieve effecten op de zinbeleving van onze cliënten. Voor de samenleving maakt het 'de mens met een beperking' zichtbaar en levert het goodwill op, ook voor de organisatie SIG. Het maakt de SIG erg zichtbaar in de samenleving en bevordert het contact tussen onze cliënten en de andere burgers.

Een belangrijke stimulans komt ook voort uit ons SIGGY theater. Er wordt gewerkt, gespeeld, gevierd enz..enz.... Het is ook bijzonder om de omgeving, Beverwijk en verdere regio, te kunnen ontvangen in het theater.

Ambulante zorg

De werkzaamheden van het cluster AO hebben sterk onder invloed gestaan van de aanbestedingen in de WMO. Cliënten zijn overgegaan naar Buurts zonder dat daar de landing altijd 'zacht' is geweest. De complexere mensen zijn natuurlijk bij de Ambulante ondersteuners gebleven wat het werk voor hen ook weer zwaarder maakt. De steeds grotere 'duale' problematiek (LVB en Psychiatrie) maken het noodzakelijk om steeds meer samen te werken met andere sectoren. Gelukkig wordt samenwerking wel bevorderd door het ontstaan van het LVB-netwerk.

De GZO-teams worden voornamelijk vanuit de Jeugdwet ingezet en dat gebeurt in consortium verband (CombiKracht). Hier moet nog een toenemende samenwerking worden gerealiseerd met de andere partners binnen CombiKracht. Om de teams hier op sterkte te houden wordt geïnvesteerd in aspirant gezinsondersteuners die we zelf trachten op te leiden.

Samenwerkingspartners (die partner zijn in CombiKracht) zijn; De Zorgcoach, Family Supporters, Fibbe Zorg, Zebrazorg, Unal Zorg, Wilskracht, Het Huis, Het Leger des Heils en dus de SIG.

De ambulante zorg is nadrukkelijk bezig met het versterken van haar methodische aanpak. Dit gezien de complexiteit van de zorg die moet worden geboden. Bijkomende complexiteit vormde de wisseling in de team en bij de teamleiders. De SIG spant zich in omdat ze het belangrijk vindt dat de teams/medewerkers het gevoel en de overtuiging moeten hebben bij de SIG te horen. Hun werkzaamheden zijn van imminent belang.

Klachten

Bureau Quasir is aangesteld met een onafhankelijk klachtenfunctionaris voor cliënten van de SIG. In 2025 zijn er twee meldingen geweest die zijn afgesloten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap

Beleid Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De SIG is een organisatie – we benoemden het al eerder - die in alles ‘de bedoeling’ voorop stelt en de systemen gebruikt waar ze oorspronkelijk voor bedoeld zijn. Uitgangspunten zijn zuinig, correct en maatschappelijk gedrag in alle opzichten: ten aanzien van het milieu, fysiek zowel als psychisch, als wel ten aanzien van de contacten in wijk en buurt. Het gaat dan om samen wonen, samen leven en samen werken.

Hier zijn onze medewerkers de belangrijkste ambassadeurs in. Zij moeten worden gesteund met ‘waarden gedreven’ principes. Dat is vooral verankerd in onze ‘Doeners’ . De belangrijkste uitwerking van onze pijlers Transparantie, Autonomie, Respect en Professionaliteit. In alle aspecten van de inhoudelijke zorg en de bedrijfsvoering zal dit zichtbaar moeten blijven worden gemaakt.

Duurzaamheid

SIG hecht waarde aan het goed onderhouden van de woon- en werkruimtes en kiest hierin voor duurzame oplossingen. Al jaren wordt ingezet op organische verjonging van het vastgoed, met investeringen in goed geïsoleerde nieuwbouw is dat bewust een duurzame keuze. Zo zijn de nieuwere locaties Frans van der Wielstraat en Breestraat gebouwd en is Clothildestraat in 2024 opgeleverd.

Een CO2-reductietool is in samenwerking met het bedrijf AQUUS ingericht, in 2025 zijn hier verdere keuzes op gebaseerd en de eerste analyses uit de energiemonitoring verwacht, die kunnen gaan dienen voor het monitoren van duurzaamheidsinspanningen. De voorbereidingen voor de 4-jaarlijkse EED auditplicht zijn eind 2024 gestart, zodat de EED gegevens per maart 2025 konden worden ingediend.

In 2023 zijn er elektrische bussen gaan rijden in SIG Vervoer. Verdere investeringen in elektrisch vervoer zijn in 2024 afgewogen tegen de aanschaf van reguliere bussen, van waaruit de voorlopige conclusie bleek dat het elektrisch vervoer nog erg duur en ook niet immer haalbaar is vanwege de logistiek voor de vrijwillige chauffeurs van het SIG Vervoer.

Aan de nieuwe rapportageverplichting werk gebonden personenmobiliteit (WPM) is het verplichte rapporteren per 1 juli 2024 ingericht door met een inventarisatie de benodigde gegevens in kaart te brengen. Het indienen van deze gegevens bij RVO is in 2025 opgevolgd.

Einde 2025 zijn de acties ingezet om – ondersteund door Aquus – te komen tot de situatie dat de SIG als ‘zilveren’ organisatie in het duurzaamheid beeld kan worden gekwalificeerd,

Naleving gedragscodes

Zingeving

De SIG beschouwt zingevingvragen en levensverhalen als een belangrijk onderwerp in de begeleiding van haar cliënten. Ze wil het ook graag een ‘onderscheidend vermogen’ laten hebben. Dit sluit aan bij de visie die over ‘zinnig’ leven, de bedoeling van de zorg en respect voor elkaar gaat. Er zijn medewerkers Zingeving die zich speciaal met dit onderwerp bezig

houden, alsook aandacht functionarissen in de voorzieningen, ook in de begeleidingsplannen krijgt zingeving een vaste plek.

De SIG hanteert al jaren de 'Doeners' als richtinggevende vragen die vanuit cliënten aan ons gesteld kunnen worden over de pijlers van de visie van de SIG.

Deze Doeners zijn zowel in een spel neergelegd (Doeners Aangekaart) als in een boekje opgenomen dat aan nieuwe medewerkers in hun arbeidsvoorwaardegesprek wordt meegegeven. Deze Doeners zetten de medewerkers aan het denken als het over de belangrijke punten in de begeleiding gaat. In begeleidingsplannen, tijdens casuïstiek-besprekingen, als 'Doener van de week' of in nog andere vormen.

Al twintig jaar lang blijkt deze manier van presenteren van onze 'gedragscodes' een succes te zijn.

Ten behoeve van de teamleiders is dan nog eens aanvullend een 'Waaier' samengesteld waar de principes nog eens in de leidinggevende rol zijn vertaald.

Vanzelfsprekend kent de SIG ook een aantal formele gedragscodes die over respect en grensoverschrijdend gedrag, deze zijn in het kwaliteitssysteem Zenya opgenomen.

Een belangrijke opvatting binnen de SIG gaat nog altijd over 'Behandel de ander zoals u zelf behandeld wilt worden'. En verschuil je dus niet achter alleen maar regels en codes. Laat ook hier de bedoeling prefereren boven de systemen.

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2025

Inleiding

In dit jaarverslag presenteert de Ondernemingsraad (OR) een overzicht van de activiteiten en resultaten van het afgelopen jaar. Het verslag bevat informatie over de samenstelling van de OR, de behandelde onderwerpen, de besluiten en adviezen en instemmingsverzoeken en wordt er verslag gedaan van interne en externe contacten. Het mag duidelijk zijn dat de belangenbehartiging van alle medewerkers voor de Ondernemingsraad voorop heeft gestaan, maar is ook het organisatiebelang niet uit het oog verloren. Juist door de positieve en transparante wijze waarop is samengewerkt met de Bestuurder heeft de Ondernemingsraad aan belangbehartiging van de medewerkers kunnen werken.

Samenstelling van de OR in 2025

De Ondernemingsraad bestond in 2025 uit de volgende leden:

Fleur Labuis, voorzitter
Siomara Nunes
Leonie Gaal
Mandy Klingeler
Linda Smit
Mariska Tervood
Froukje Welbedacht

De Ondernemingsraad werd ondersteund door Marianne Heere; ambtelijk secretaris



JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2025

Overlegvormen

Bestuurder

De Bestuurder hield de Ondernemingsraad maandelijks middels overlegvergaderingen op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de organisatie.

De Ondernemingsraad ontving de verslagen van de MT vergaderingen en aan de hand hiervan stelde de OR haar vragen en/of vroeg om verduidelijking.

In deze overlegvergaderingen is met elkaar open en constructief gesproken over de onderwerpen die de organisatie en het personeelsbeleid aangingen.

Commissies

Tevens volgde de Ondernemingsraad de ontwikkelingen door deel te nemen aan bestaande commissies en overlegvormen, zoals de ~~arbo~~ ~~fovo~~ verbetercommissie, scholingcommissie en het Koersoverleg.

Raad van Toezicht

De Ondernemingsraad had haar jaarlijkse gesprek met de Raad van Toezicht waar dit keer onder andere werd gesproken over de toekomstvisie van de SIG.

Aan bod kwamen toekomstbestendige zorg, personeelsbeleid, uitbreiding van de SIG, ~~kaslijnen~~ en het personeelstekort.

De Ondernemingsraad en de achterban

Voor de Ondernemingsraad is het van belang dat zij weet wat er speelt bij de medewerkers. Daarvoor heeft de OR bij iedere locatie een contactpersoon. In 2025 zijn zij drie keer bij elkaar zijn gekomen om informatie uit te wisselen.

De contactpersonen ontvingen de notulen van de OR en deden hiervan verslag als vast agendapunt in de teamoverleggen.

De notulen zijn voor iedere medewerker in te zien op intranet bij "Overige" onder verslagen.

De OR ontving in 2025 de medewerkers van de locaties Clothildestraat en De Walstro/Primo. Met hen werd van gedachten gewisseld over hun werkbeleving tijdens een werkdunch.



JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2025

Externe contacten

De Ondernemingsraad had dit jaar door omstandigheden geen contactmoment met de vertrouwenspersoon voor medewerkers.

Met de ~~arbeids~~ boards vond een jaarlijks gesprek plaats.

Met de medewerkers van Ons Huis is kennisgemaakt in verband de op handen zijnde juridische fusie met de Stichting Ons Huis in Heemskerk.

Instemming en Advies

De Ondernemingsraad verleende in 2025 o.a. advies dan wel instemming aan onderwerpen die onder de Wet op de Ondernemingsraad (WOR) vallen.

- Instemming Feestdagenverlof
- Advies benoeming nieuwe bestuurder
- Advies groepad MT
- Advies Inzet Zorgkrachtenteam
- Advies opties wijziging vergoeding slaapdiensten
- Advies Juridische fusie Ons Huis



Financieel beleid, bedrijfsvoering en risico's

Hoofdpijnen

Wederom is het boekjaar 2025 afgesloten met een goed positief resultaat. De lage verzuimcijfers, de trend om de inzet ZZP te verlagen en een stijgende omzet heeft hiertoe bijgedragen. Zowel in 2024 als in 2025 is er een laag ziekteverzuim gerealiseerd. Helaas zien we in 2026 het verzuim stijgen. De SIG krijgt haar financiering voornamelijk uit de WLZ, maar ook de WMO en de Jeugdwet. In 2025 is meer omzet in onderaanneming gerealiseerd, vooral op het gebied van langdurige crisisopvang Jeugd.

Positie op balansdatum

Het weerstandvermogen van de SIG blijft onverminderd uitstekend en is zeker toereikend om te voldoen aan diverse verplichtingen op het gebied van huur, rente en aflossingen. Per balansdatum zijn bestemmingsfondsen gevormd op het gebied van o.a. activiteiten voor cliënten, duurzaamheid, maar ook herhuisvesting en eigenrisicodragerschap.

Bedrijfsvoering

In 2025 zijn er geen grote wijzigingen geweest in de bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering rond de ICT heeft de volle aandacht gehad op gebied van veiligheid en continuïteit. Zo is er een stap naar het vernieuwen van duale werkplekken; er is geïnvesteerd in laptops, tablets, maar ook in verbindingssnelheid voor de servers. We zien natuurlijke een toename van digitalisering en daarmee een grote druk op het gebruik.

In de bedrijfsvoering zijn verder stappen gemaakt voor het integreren van zorgkrachten. Naast de in gebruik name van een nieuwe SIG app is de registratie rond deze zorgkrachten uitgebreid. In het kader van duurzaamheid is Building File volledig ingericht en in gebruik. Voor de TD meldingen wordt een overstap gemaakt naar Topdesk.

Risico's

Het verzuim onder de medewerkers blijft voortdurende aandacht vragen van de organisatie. Ondanks dat 2025 een laag verzuim kent, merken we dat dat geen garantie is voor de toekomst. In 2026 zal ons koersoverleg ook in het teken staan van verzuim.

Ondanks het versnellen van het proces van werven, blijft het invullen van vacatures een grote uitdaging. Diverse wervingscampagnes zijn ingezet om aandacht te vragen voor de vacatures. De SIG blijft nog steeds investeren in de medewerker die wil instromen en nog opgeleid moet worden, maar ook is het behoud van medewerkers een belangrijk speerpunt..

We zijn ons bewust van het risico van inzet van ZZP-ers. Wij hebben ons beleid al vanaf 2024 hierop aangepast. Daarnaast zijn we zijn bekend dat de wet DBA in 2025 wordt gehandhaafd en dat 2025 een overgangsjaar is. De SIG heeft geen bezoek gehad van de belastingdienst inzake schijnzelfstandigheid.

In 2025 is er inzet geweest van ZZP-ers. De inzet rond schijnzelfstandigheid is verder afgebouwd in 2025 en volledig stopgezet in 2026. Wel zijn er ZZP-ers ingezet in opdracht vanwege crisisopvang. In deze situatie is er geen sprake van schijnzelfstandigheid. Deze crisisopvang van een specifiek gezin loopt door in 2026. Het gezin en de ZZP-ers staan onder toezicht en aansturing van een gecertificeerde instelling. Het doel is om dit gezin weer op eigen benen te laten staan en deze opdracht zal dan ook eindig zijn.

Toekomstverwachtingen

We zien bezuinigingen voor de toekomst in de WLZ, WMO en Jeugdwet. De SIG is actief in het LVB netwerk waarbij meer het gedachtengoed van gemeenschappen en de participatie daarin onderdeel is. Als voormalige semimurale instelling weten we hoe we samenwerken in de keten en hoe we flexibel kunnen reageren en anticiperen als organisatie. We zien de veranderingen met vertrouwen tegemoet. Onze financiële uitgangspositie is gezond en we hebben de laatste jaren veel met eigen middelen de mensen met beperking een fijne woonplek en goede dagbesteding kunnen bieden. De zorg aan huis heeft ook de volle aandacht van de SIG als het kunnen logeren van onze doelgroep. Zo is de intentie getekend om zowel het logeren als het wonen van Stichting Ons Huis Heemskerk onder de SIG voort te zetten in 2027. Ondanks dat logeren een financieel lastig product is, heeft de SIG altijd de meerwaarde gezien in het logeren vanuit de maatschappelijke rol die wij hebben.

Daarnaast zijn we nog bezig met businesscases op het gebied van huisvesting, hetgeen meer een uitdaging wordt op bouwkosten en eisen rond het bouwen. Dit zijn voornamelijk uitbreidingsprojecten.

Op het gebied van duurzaamheid worden stappen gemaakt naar het behalen van zilver in de Milieuthermometer Zorg

Al met al zien we de toekomst met vertrouwen tegemoet.





ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG

Verslag Raad van Toezicht 2025

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

De Raad van Toezicht (RvT) heeft in 2025 toezicht gehouden op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie, met bijzondere aandacht voor kwaliteit van zorg, continuïteit, strategie, financiële stabiliteit en goed werkgeverschap. De raad vervulde daarbij de rollen van toezichthouder, werkgever van de bestuurder en klankbord. De RvT heeft zijn toezicht gebaseerd op periodieke rapportages, commissiewerk, werkbezoeken en overleg met medezeggenschapsorganen en accountant.

Vergaderingen en werkwijze

De Raad van Toezicht vergaderde in 2025 vijfmaal regulier. Daarnaast vonden vergaderingen plaats van de auditcommissie, kwaliteitscommissie en remuneratiecommissie. De commissies bereidden besluitvorming voor en verdiepten specifieke thema's zoals financiën, kwaliteit, risico's, vastgoed en governance. Ook heeft in 2025 een zelfevaluatie onder begeleiding plaatsgevonden.

Naast de reguliere vergaderingen bracht de RvT een werkbezoek aan onderdelen van de organisatie en nam deel aan bijeenkomsten met de cliëntenraad, verwantenraad en ondernemingsraad.

Samenstelling en governance

De RvT bestond in 2025 uit meerdere leden met complementaire deskundigheid op gebied van bestuur, financiën, kwaliteit, zorg, organisatieontwikkeling en governance. De raad is zodanig samengesteld dat verschillende perspectieven, ervaringsgebieden zijn vertegenwoordigd. Daarmee is een brede en eventwichtige oordeelsvorming geborgd.

Mw. Bekendam	Voorzitter tot 1 juli 2025, Lid remuneratiecommissie
Mw. De Jong	Voorzitter kwaliteitscommissie
Dhr. Kos	Voorzitter vanaf 1 juli 2025, Lid kwaliteitscommissie en Lid remuneratiecommissie
Dhr. Cornelissen	Voorzitter auditcommissie
Dhr. Van Duijn	Lid auditcommissie

In de loop van 2025 is gewerkt aan de continuïteit van de raad. Het rooster van aftreden is geactualiseerd, en de wervingsprocedure is gestart voor nieuwe leden in verband met het aflopen van de zittingstermijnen per maart 2026 van mw. Bekendam en mw. De Jong.

Nevenfuncties en hoofdfuncties	
Mw. Bekendam	Directeur Transmuralis (hoofdfunctie), Lid Raad van Commissarissen De huisartsenconnectie (nevenfunctie), Lid Raad van Toezicht Stichting Abortuskliniek Amsterdam en Stichting Bloemenhoevekliniek (nevenfunctie)
Mw. De Jong	Raadsheer bij gerechtshof Den Haag (afd. Strafrecht) (hoofdfunctie)
Dhr. Kos	Voorzitter raad van toezicht Stichting Calibris Advies (nevenfunctie), Lid raad van toezicht Samen Veilig Midden-Nederland (nevenfunctie), Voorzitter raad van toezicht Tactus verslavingszorg (nevenfunctie)
Dhr. Cornelissen	Manager Finance, Control en Fondsenwerving bij Leidse Schouwburg & Stadsgehoorzaal (hoofdfunctie), Bestuurslid (penningmeester) van Ieder(in) (nevenfunctie)
Dhr. Van Duijn	Raad van Bestuur Zorgpartners Midden- Holland (hoofdfunctie), Bestuurslid Profportaal Zorg (nevenfunctie), Voorzitter ZW connect (nevenfunctie), Bestuurslid Korsakov Kenniscentrum (nevenfunctie), Bestuurslid WCS Kenniscentrum (nevenfunctie)

De raad van toezicht werkt met vaste commissies ter voorbereiding van de besluitvorming en ter verdieping van het toezicht:

- **Auditcommissie**
Gericht op financiën, begroting, jaarrekening, risicobeheersing, vastgoed en bedrijfsvoering. De auditcommissie voert periodiek overleg met bestuurder en hoofd FA en spreekt met de extern accountant. De auditcommissie is in 2025, twee keer bij elkaar gekomen.
- **Kwaliteitscommissie**
Gericht op kwaliteit en veiligheid van zorg, cliëntperspectief personeel en cultuur. Deze commissie bespreekt onder mee kwaliteitsrapportage, cliënttevredenheid, verzuim en verbetercycli. De kwaliteitscommissie is in 2025, twee keer bij elkaar gekomen.
- **Remuneratiecommissie**
Gericht op werkgeverschap van bestuurder, waaronder functioneren, beoordeling, bezoldiging en het geval van SIG de opvolging. De remuneratiecommissie is in 2025, één keer bij elkaar gekomen.

De commissie rapporteren hun bevindingen en adviezen aan de voltallige raad van toezicht, waar de formele goedkeuring plaatsvindt.

Per 1 juli 2025 vond een voorzitterswissel plaats van mw. Bekendam naar dhr. Kos.

Strategie en organisatieontwikkeling

De RvT heeft toezicht gehouden op de strategische beweging van de organisatie, waaronder innovatie, samenwerking in netwerken en de inzet van zorgtechnologie. Het jaarplan 2026 is besproken en vastgesteld. De raad heeft expliciet aandacht gevraagd voor externe positionering en communicatie.

Een belangrijk onderwerp was de opvolging van de Raad van Bestuur. In 2025 is een zorgvuldig opvolgingstraject ingericht met ondersteuning van een extern bureau en betrokkenheid van adviescommissies uit de organisatie, ten behoeve van het vinden van een nieuwe bestuurder.

Kwaliteit en veiligheid

Kwaliteit van zorg en cliëntperspectief stonden structureel op de agenda. De RvT besprak uitkomsten van cliënttevredenheidsonderzoeken, verzuimcijfers, uitstroomgegevens en kwaliteitsrapportages. De kwaliteitscommissie verdiepte zich onder meer in scholing, cultuur, veiligheid en verbetercycli.

Bijzonder in 2025 was de bijdrage van de cliëntenraad aan het kwaliteitsbeeld via een film over ervaren kwaliteit. De raad waardeerde deze vorm van participatie en zichtbaarheid. Ook is aandacht besteed aan certificering en externe audits.

Financiën en bedrijfsvoering

De RvT heeft toezicht gehouden op de financiële continuïteit en rechtmatigheid. De jaarrekening 2024 is besproken in aanwezigheid van de accountant en na positief advies van de auditcommissie goedgekeurd. De accountant verstreekte een goedkeurende verklaring en rapporteerde geen bijzonderheden ten aanzien van rechtmatigheid of fraude. Ook de kwartaalrapportages en de begroting 2026 zijn besproken. De organisatie liet stabiele en positieve resultaten zien, met beheersing van risico's rond verzuim, inzet van externen en wet- en regelgeving. De RvT besteedde aandacht aan IT-risico's, fiscale aandachtspunten en de verdere versterking van de PDCA-cyclus.

Vastgoed en investeringen

Vastgoedontwikkelingen vormden een terugkerend thema. De RvT is betrokken bij besluitvorming over nieuwbouw- en herontwikkelingsprojecten, waaronder Alkmaarseweg 26 en andere locaties. Besluiten zijn genomen over voorbereidende investeringen en aankoop van een pand voor voortzetting van zorgactiviteiten.

Daarnaast hield de raad toezicht op het lange termijn huisvestingsperspectief en de financierbaarheid van investeringen.

Samenwerkingen en juridische structuur

De RvT heeft toezicht gehouden op samenwerkingen en structuurvraagstukken, waaronder een voorgenomen juridische fusie met Stichting Ons Tweede Huis. De voortgang, risico's en financiële effecten zijn periodiek besproken, met nauwe betrokkenheid van de auditcommissie.

Ook is besloten tot het proces van liquidatie van Stichting Thuiszorg Gehandicapt, waarbij is vastgesteld dat cliënten en medewerkers hiervan geen nadelige gevolgen ondervinden.

Relatie met medezeggenschap en stakeholders

De RvT onderhield actief contact met het management team, de cliëntenraad, de verwantenraad en de ondernemingsraad, onder meer via gezamenlijke bijeenkomsten en werkbezoeken. De raad hecht aan deze directe dialoog als onderdeel van goed toezicht en maatschappelijke verankering.

Vooruitblik

Vooruitkijkend blijft de RvT zich richten op stabiele governance, kwaliteit van zorg, beheerste groei, passende huisvesting en zorgvuldige bestuursopvolging. Met de komst van nieuwe toezichthouders en een nieuwe bestuurder wordt ingezet op continuïteit en vernieuwing.



ondersteuning
aan mensen
met een beperking

Stichting SIG

Jaarrekening 2025

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Stichting SIG
gevestigd te Beverwijk

Jaarrekening 2025

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Inhoudsopgave

	Pagina
Bestuursverslag	
Bestuursverslag	3
Verslag van de Raad van Toezicht	
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2025	4
Winst-en-verliesrekening over 2025	6
Kasstroomoverzicht over 2025	8
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	9
Grondslagen voor het kasstroomoverzicht	13
Toelichting op de balans	14
Toelichting op de winst-en-verliesrekening	22
Overige toelichtingen	24
Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	28
Overige gegevens	
Verwijzing naar de accountantsverklaring	29
Statutaire regeling omtrent de bestemming van de winst	29
Nevenvestigingen	29
Bijlagen	
1. Specificatie en verloop van de schulden aan banken	31

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Stichting SIG
Beverwijk

Bestuursverslag

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Stichting SIG
Beverwijk

Bestuursverslag

Algemene informatie

Het bestuursverslag is opgenomen in het jaardocument.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
Activa			
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		15.595.979	15.810.774
Machines en installaties		1.811.013	2.032.143
Andere vaste bedrijfsmiddelen		683.782	569.145
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetalingen		46.966	21.185
		18.137.740	18.433.247
Vlottende activa			
<i>Vorderingen</i>			
Handelsdebiteuren	2	363.196	288.923
Overige vorderingen en overlopende activa	3	567.232	862.876
		930.428	1.151.799
<i>Liquide middelen</i>	4	16.769.956	13.776.410
		35.838.124	33.361.456

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
Passiva					
Eigen vermogen					
Stichtingskapitaal	5	45		45	
Bestemmingsfondsen	6	22.553.802		20.183.560	
Overige reserves	7	213.424		213.424	
			22.767.271		20.397.029
Voorzieningen	8		1.172.426		1.215.657
Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)	9		5.540.835		5.877.500
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)					
Aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden (<1 jr.)	10	336.666		336.667	
Schulden aan leveranciers		534.071		513.185	
Loonheffing		897.450		869.950	
Pensioenen		423.414		391.479	
Overlopende passiva	11	4.165.991		3.759.989	
			6.357.592		5.871.270
			<u>35.838.124</u>		<u>33.361.456</u>

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Winst-en-verliesrekening over 2025

		2025		2024	
		€	€	€	€
Baten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening	12				
Wet langdurige zorg			28.614.727		26.597.867
Jeugdwet	13		374.438		367.226
Baten uit zorgverlening in onderaanneming			913.903		126.585
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		4.472.245		4.437.548
Netto-omzet			34.375.313		31.529.226
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten			138.793		115.007
Som der bedrijfsopbrengsten			34.514.106		31.644.233
Lasten					
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	15	2.458.013		2.194.187	
Lonen en salarissen		15.118.826		13.963.022	
Sociale lasten		2.506.861		2.362.431	
Pensioenlasten		1.241.100		1.182.444	
Afschrijvingen materiële vaste activa	16	1.359.780		1.327.222	
Overige bedrijfskosten	17	9.507.428		9.476.731	
Som der bedrijfslasten			32.192.008		30.506.037
Bedrijfsresultaat			2.322.098		1.138.196
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	204.801		118.986	
Rentelasten en soortgelijke kosten	19	-156.657		-165.424	
Financiële baten en lasten			48.144		-46.438
Netto resultaat			2.370.242		1.091.758

Stichting SIG
Beverwijk

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Resultaatbestemming		
Reserve aanvaardbare kosten (RAK)	1.927.099	934.990
Herhuisvesting	-60.837	-80.072
Vrijwilligers en cliëntenonderzoek	-	-50.000
Eigen risicodragers WGA	200.000	200.000
Innovatie in het werk	100.000	50.000
Duurzaamheid	-9.180	100.000
Boeien en binden door opleiden	13.160	-63.160
Extra cliëntenactiviteiten	200.000	-
	<u>2.370.242</u>	<u>1.091.758</u>

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroomoverzicht over 2025				
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		2.322.098		1.138.196
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen		1.359.780		1.327.222
Mutaties voorzieningen	8	-43.231		326.821
<i>Verandering in werkkapitaal:</i>				
Vordering		221.371		-25.863
Kortlopende schulden	10	486.323		576.569
		<u>707.694</u>		<u>550.706</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		4.346.341		3.342.945
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	18	204.801		118.986
Rentelasten en soortgelijke kosten	19	-156.657		-165.424
		<u>48.144</u>		<u>-46.438</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		4.394.485		3.296.507
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen materiële vaste activa	1	-1.103.736		-960.132
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	39.463		3.107
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-1.064.273		-957.025
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Uitgaven ter aflossing van leningen		-336.666		-336.665
Mutatie van geldmiddelen		2.993.546		2.002.817
Verloop geldmiddelen				
Saldo aan het begin van de periode		13.776.410		11.773.593
Mutatie		2.993.546		2.002.817
Saldo aan het einde van de periode		<u>16.769.956</u>		<u>13.776.410</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Algemene gegevens

Stichting SIG is feitelijk en statutair gevestigd op Alkmaarseweg 1, 1947 DA te Beverwijk en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41222776.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting SIG bestaan hoofdzakelijk uit huisvesten van en opvang en dagbesteding bieden aan en begeleiden, verzorgen en behandelen van mensen met een verstandelijke beperking.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, lopend van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Informatieverschaffing over continuïteit

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Stichting SIG, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire bestuursleden en diens nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Van betekenis zijnde transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Gebruik van schattingen

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verlofrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden;
- het bepalen van de omvang van een bijzondere waardevermindering; en
- het bepalen van de waarschijnlijkheid van instemming door de fiscale autoriteiten van een onzekere belastingpositie, alsmede de omvang hiervan, op basis van de vigerende fiscale wetgeving.

Stichting SIG hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMO (RojW), ingevolge artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg. De jaarrekening is opgesteld



in euro. Toelichtingen op posten in de balans, winst-en-verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar, met uitzondering van het volgende:

Herrubricering vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken.

Operationele leases

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

Grondslagen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen

in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze:

- in mindering gebracht op de investeringen

Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. De voorzieningen worden bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen zijn tegen nominale waarde gewaardeerd, tenzij uit de toelichting blijkt dat een andere waarderingsmethode is gehanteerd. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

In de toelichting op de balans is een nadere uiteenzetting van de grondslagen per voorziening uitgewerkt.

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (inclusief transactiekosten) en

vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde. De nominale waarde van een schuld is de hoofdsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Subsidiebaten

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Stichting SIG zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Pensioenlasten

Stichting SIG heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting SIG. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Stichting SIG betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkinggraad (meest recent circa 126%) van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Stichting SIG heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting SIG heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Grondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Stichting SIG zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT-verantwoording inzake Stichting SIG is opgenomen in de toelichting op de winst- en verliesrekening.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Toelichting op de balans

Activa

Vaste activa

1 Materiële vaste activa

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmid- delen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruitbeta- lingen	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025					
Aanschafwaarde	23.234.015	4.037.670	1.982.375	21.185	29.275.245
Cumulatieve afschrijvingen	-7.423.241	-2.005.527	-1.413.230	-	-10.841.998
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>15.810.774</u>	<u>2.032.143</u>	<u>569.145</u>	<u>21.185</u>	<u>18.433.247</u>
<i>Mutaties</i>					
Investerings	652.456	52.679	372.820	25.781	1.103.736
Afschrijvingen	-865.288	-273.809	-220.683	-	-1.359.780
Desinvesteringen	-3.021	-	-163.089	-	-166.110
Afschrijvingen op desinvestering- gen	1.058	-	125.589	-	126.647
Saldo mutaties	<u>-214.795</u>	<u>-221.130</u>	<u>114.637</u>	<u>25.781</u>	<u>-295.507</u>
Stand per 31 december 2025					
Aanschafwaarde	23.883.450	4.090.349	2.192.106	46.966	30.212.871
Cumulatieve afschrijvingen	-8.287.471	-2.279.336	-1.508.324	-	-12.075.131
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>15.595.979</u>	<u>1.811.013</u>	<u>683.782</u>	<u>46.966</u>	<u>18.137.740</u>

De WOZ-waarde over 2025 (waardepeildatum 1-1-2024) bedraagt € 29.849.000.

De verzekerde waarde bedraagt ultimo 2024 € 29.132.700.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in onderdeel 2.6.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van € 26.964.000 (2024: € 26.964.000) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen, waarvan € 26.964.000 (2024: € 26.964.000) als garantie voor leningen die zijn geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WFZ). Stichting SIG heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WFZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft Stichting SIG zich verbonden om op eerste verzoek van het WFZ een recht van hypotheek aan het WFZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of

gedeeltelijk door het WFZ is geborgd. Deze akte is opgesteld in 2012. Sindsdien zijn een aantal royementen verleend door de hypotheeknemers in verband met verkoop.

Stichting SIG heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden en vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2025.

Op basis van de uitgevoerde analyses is in 2025:

- geen afwaardering noodzakelijk gebleken

**Materiële vaste activa:
Economische levensduur**

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmid- delen	Materiële vaste be- drijfsactiva in uitvoering en vooruitbeta- lingen op ma- teriële vaste activa
Begin van de reeks van het afschrijvingspercentage	-	5,00	10,00	-
Einde van de reeks van het afschrijvingspercentage	20,00	10,00	20,00	-

Vlottende activa

Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<i>2 Handelsdebiteuren</i>		
Handelsdebiteuren	366.003	298.756
Dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-2.807	-9.833
	<u>363.196</u>	<u>288.923</u>
<i>3 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Waarborgsommen	69.368	69.368
Te vorderen overige rente	50.415	108.540
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	42.855	281.656
Belastingen	10.681	14.131
Nog te ontvangen bedragen	225.555	247.506
Vooruitbetaalde bedragen	168.358	141.675
	<u>567.232</u>	<u>862.876</u>

De voorziening die in aftrek op de overige vorderingen is gebracht, bedraagt € 686 (2024: € 7.060).

In de nog te ontvangen bedragen is een vordering opgenomen op Combikracht ZIJ van € 32.269 (2024 vooruit ontvangen bedrag opgenomen onder kortlopende schulden)

	2025	2024	Totaal
	€	€	€
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort WLZ			
Saldo per 1 januari	-	281.656	281.656
Financieringsverschil boekjaar	42.855	-	42.855
Correctie overproductie 2024	-	182.053	182.053
Betalingen/ontvangsten	-	-463.709	-463.709
Saldo per 31 december	<u>42.855</u>	<u>-</u>	<u>42.855</u>

Stadium van vaststelling (per erkenning):

2024 c

2025 a

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

	2025	2024
	€	€
Specificatie financieringsverschil in het boekjaar		
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	26.634.119	24.856.800
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	-26.591.264	-24.575.144
Totaal financieringsverschil	<u>42.855</u>	<u>281.656</u>

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
4 Liquide middelen		
Kas	10.054	9.600
Bankrekeningen	8.259.902	6.766.810
Depositorekeningen	8.500.000	7.000.000
	<u>16.769.956</u>	<u>13.776.410</u>

Een bedrag van € 8.500.000 staat niet ter vrije beschikking. De deposito's hebben een uiterlijke vervaldatum van april 2026.

Per balansdatum heeft met de beschikking over een kredietfaciliteit in rekening-courant bij de ING bank, tot een bedrag van € 800.000,-

Passiva

Eigen vermogen

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
5 Stichtingskapitaal		
Stand per 1 januari	45	45
Stand per 31 december	<u>45</u>	<u>45</u>

6 Bestemmingsfondsen

	<u>Saldo per 1 januari 2025</u>	<u>Resultaat bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31 december 2025</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen				
Reserve aanvaardbare kosten (RAK)	17.547.782	1.927.099	-	19.474.881
Automatisering en mobilisering	400.000	-	-	400.000
Herhuisvesting	1.398.938	-60.837	-	1.338.101
Eigen risicodragers WGA	300.000	200.000	-	500.000
Innovatie in het werk	200.000	100.000	-	300.000
Duurzaamheid	300.000	-9.180	-	290.820
Boeien en binden door opleiden	36.840	13.160	-	50.000
Extra cliëntenactiviteiten	-	200.000	-	200.000
Totaal	<u>20.183.560</u>	<u>2.370.242</u>	<u>-</u>	<u>22.553.802</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
7 Overige reserves		
Stand per 1 januari	213.424	213.424
Stand per 31 december	<u>213.424</u>	<u>213.424</u>

8 Voorzieningen

	<u>Saldo per 1 januari 2025</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Saldo per 31 december 2025</u>
	€	€	€	€	€
Voorzieningen					
Verlieslatend contract	20.991	3.416	-4.345	-	20.062
Uitgestelde beloningen	225.013	23.788	-5.807	-	242.994
Langdurig zieken	771.973	334.511	-404.164	-	702.320
Terugbouwverplichting	197.680	9.370	-	-	207.050
Totaal	<u>1.215.657</u>	<u>371.085</u>	<u>-414.316</u>	<u>-</u>	<u>1.172.426</u>

	<u>31-12-2025</u> €
Langlopend/kortlopend	
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	105.182
Langlopend deel van de voorzieningen (> jaar)	1.067.244
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	450.044

Informatieverschaffing over voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen zijn tegen nominale waarde zijn gewaardeerd, tenzij uit de toelichting blijkt dat een andere waarderingsmethode is gehanteerd. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, wordt de voorziening gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Met betrekking tot de voorzieningen gelden nog de volgende toelichtingen:

Voorziening uitgestelde beloningen

De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2025 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar.

Voorziening verlieslatend contract

Stichting SIG heeft een doorlopend contractuele verplichting c.q. met betrekking tot de samenwerking Carante Groep. Voor deze doorlopende kosten is een voorziening gevormd. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten.

Terugbouwverplichting

De voorziening terugbouwverplichting betreft een voorziening voor de toekomstige lasten voor het herstellen van panden in de oorspronkelijke staat. De voorziening is gevormd op nominale waarde.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
9 Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)		
<i>Leningen o/g</i>		
ING I	500.001	533.333
ING II	1.270.834	1.354.167
Triodos	853.334	906.667
BNG	<u>2.916.666</u>	<u>3.083.333</u>
	<u>5.540.835</u>	<u>5.877.500</u>

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 1, overzicht langlopende schulden.

Toelichting:

De verstrekte zekerheden voor de opgenomen lening bij ING Bank N.V. luiden als volgt:

- hypothecaire zekerheid op bedrijfsgebouwen en -terreinen;
- pandrecht op de vorderingen;
- pandrecht op de machines en installaties;
- DSCR ten minste 1,2 en de omzet ratio 15%.

Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
10 Aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden (<1 jr.)		
Leningen	<u>336.666</u>	<u>336.667</u>
11 Overlopende passiva		
Vakantiegeld	639.568	591.596
Vakantiedagen	652.885	606.355
Diversen	597.950	666.921
Persoonlijk budget levensfase/balansbudget	1.903.055	1.563.062
Nog te betalen rente	22.517	23.878
STG	81.358	91.764
Nog te ontvangen facturen	257.058	214.016
Netto salarissen	<u>11.600</u>	<u>2.397</u>
	<u>4.165.991</u>	<u>3.759.989</u>

In de overlopende passiva onder diversen zijn vooruitontvangen bedragen opgenomen van Buurts Haarlem van € 128.408 (2024 € 139.743). Dit zijn gelden lopend boekjaar die afgerekend worden in komend boekjaar.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Financiële instrumenten

Stichting SIG handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Algemeen

Stichting SIG maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die Stichting SIG blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

Kredietrisico

De vorderingen zijn voor het grootste deel geconcentreerd bij zorgkantoor en gemeenten. De kredietrisico's zijn beperkt.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Stichting SIG heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. Stichting SIG heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Obligo

Indien het WfZ op zijn garantieverplichtingen wordt aangesproken en in het extreme geval het vermogen van WfZ onvoldoende is om aan de garantieverplichtingen te voldoen, dan kan het WfZ via de obligoverplichting een beroep doen op financiële hulp van de WfZ-deelnemers. De hulp wordt dan geboden in de vorm van een renteloze lening aan het WfZ. Het obligo is 3% van de restschuld geborgde leningen en bedraagt derhalve € 119.700 ultimo 2025.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties

Vanaf 1 januari 2025 gaat de belastingdienst volledig handhaven op schijnzelfstandigheid. Bedrijven en organisaties, waaronder ook zorginstellingen, die mensen als zzp'er inhuren voor werk dat zij niet zelfstandig uitvoeren, kunnen dan weer een boete of naheffing krijgen. Daarbij geldt een overgangperiode van 1 jaar waarin werkgevers en werkenden nog geen vergrijpboete krijgen als zij kunnen bewijzen dat zij stappen zetten tegen schijnzelfstandigheid.

Zoals in het jaardocument beschreven, heeft Stichting SIG in 2025 verschillende maatregelen getroffen om het risico op schijnzelfstandigheid te mitigeren, zoals het verminderen van de inzet van zzp'ers.

Het risico op een vergrijpboete wordt door Stichting SIG als gevolg van de mitigerende maatregelen voor 2025 als minimaal ingeschat. Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over dit onderwerp

	Jaarhuursom	Omvang verplichting 2-5 jaar	Omvang verplichting > 5 jaar	Einddatum contract
	€	€	€	
Huurverplichtingen				
Clothildestraat, Haarlem	174.216	696.864	1.422.764	28-2-2039
Schans 2, Beverwijk	174.448	697.793	944.928	31-5-2036
Frans van der Wielstraat, Haarlem	148.685	594.738	718.642	8-11-2035
Breestraat 154, Beverwijk	56.757	227.028	345.272	31-1-2037
	<u>554.106</u>	<u>2.216.423</u>	<u>3.431.606</u>	

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Toelichting op de winst-en-verliesrekening

BATEN

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
13 Jeugdwet		
Jeugdwet	<u>374.438</u>	<u>367.226</u>
14 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		
Wet Maatschappelijke Ondersteuning	1.124.326	1.536.533
Opbrengst Combikracht ZIJ	2.530.880	2.122.643
Opbrengst Buurts Haarlem	562.425	588.095
Opbrengst winkels dagbesteding	123.041	131.854
Overige opbrengsten	<u>131.573</u>	<u>58.423</u>
	<u>4.472.245</u>	<u>4.437.548</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		
Overige loonkostensubsidies (praktijkleren en stagefonds)	<u>138.793</u>	<u>115.007</u>

De opbrengsten WMO zijn verlaagd omdat de zorg in BW overgegaan is naar onderaanneming.
De opbrengst Combikracht ZIJ is toegenomen door meer kinderen onder deze financiering in verblijf en meer logées.

LASTEN

	2025	2024
	€	€
15 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Kosten ingehuurd personeel / uitzendkrachten	2.458.013	2.194.187
16 Afschrijvingen materiële vaste activa		
Gebouwen en -terreinen	865.288	847.163
Afschrijvingskosten installaties	273.809	266.118
Andere vaste middelen	220.683	213.941
	<u>1.359.780</u>	<u>1.327.222</u>
17 Overige bedrijfskosten		
Overige bedrijfskosten	9.507.428	9.476.731
<i>Overige bedrijfskosten</i>		
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	2.098.435	1.970.210
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	997.380	1.034.033
Overige personeelskosten	934.122	904.859
Algemene kosten	2.748.528	2.590.675
Huur en leasing	1.513.370	1.390.706
Onderhoudskosten	582.147	486.253
Energiekosten	669.270	744.208
Dotaties en vrijval voorzieningen	-35.824	355.787
	<u>9.507.428</u>	<u>9.476.731</u>

Toelichting

De algemene kosten zijn gestegen door meer organisatiekosten, belastingen en heffingen en verzekeringen.

De representatiekosten bestuurder bedraagt in 2025 € 287 (2024:€ 216).

De huurkosten zijn gestegen door indexaties en hogere servicekosten en het huren van meer locaties dagbesteding.

Energiekosten

Energiekosten gas	230.207	262.024
Energiekosten stroom	85.671	126.076
Energie transport en overig	348.665	356.108
Totaal	<u>664.543</u>	<u>744.208</u>

Toelichting

De daling van de energiekosten is grotendeels te verklaren uit de lagere tarieven voor stroom.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Financiële baten en lasten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
18 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Rente deposito's	171.807	41.434
Rente banken en overigen	<u>32.994</u>	<u>77.552</u>
	<u>204.801</u>	<u>118.986</u>
19 Rentelasten en soortgelijke kosten		
Rente langlopende leningen	<u>156.657</u>	<u>165.424</u>

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal fte

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>282,00</u>	<u>281,00</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u>282,00</u>	<u>281,00</u>

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders

WNT verantwoording 2025

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2025 is als volgt:

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	J.P.C. Kroft
1 Functie (functienaam)	Bestuurder
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-25
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-25
4 (Fictieve) dienstbetrekking	Ja
5 Deeltijdfactor	100,000%
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.228
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	15.988
8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	200.216
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	201.000
10 Bezoldiging uit hoofde van nevenwerkzaamheden bij de WNT-instelling	0
11 Bezoldiging voor werkzaamheden bij gelieerde rechtspersoon	0
12 Totale bezoldiging	200.216

Vergelijkende gegevens 2024

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24
3 (Fictieve) dienstbetrekking	Ja
4 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100,000%
5 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	173.275
6 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	16.083
7 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	189.358
8 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	190.000
9 Bezoldiging uit hoofde van nevenwerkzaamheden bij de WNT-instelling	0
10 Bezoldiging voor werkzaamheden bij gelieerde rechtspersoon	0
11 Totale bezoldiging	189.358

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Toezichthoudende topfunctionarissen

	De heer W.J. Kos Voorzitter RvT	De heer P.A. Cornelissen Lid RvT	De heer D. van Duijn Lid RvT
1 Functie (functienaam)			
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-25	1-jan-25	1-jan-25
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-25	31-dec-25	31-dec-25
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	20.100	16.080	16.080
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.125	20.100	20.100

Vergelijkende gegevens 2024

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24	1-jan-24	1-jan-24
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24	31-dec-24
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	14.560	14.560	14.560
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.000	19.000	19.000

	Mevrouw V.P.A.M. Bekendam-Pardoel Lid RvT	Mevrouw K.I. de Jong Lid RvT
1 Functie (functienaam)		
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-25	1-jan-25
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-25	31-dec-25
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	20.100	16.080
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.125	20.100

Vergelijkende gegevens 2024

1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24	1-jan-24
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	21.840	14.560
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	28.500	19.000

Toelichting

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg en Jeugdhulp aan Stichting SIG een totaalscore van 9 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft klasse III, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 201.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 30.150 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 20.100. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Stichting SIG
Beverwijk

Accountants honoraria

Accountants honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening	80.774	77.964
Totaal van accountants honoraria	<u>80.774</u>	<u>77.964</u>

Toelichting:

In 2025 en 2024 zijn de afspraken controle jaarrekening inclusief de nacalculatie en de controle productie WMO en Jeugdwet.

Gebeurtenissen na balansdatum

Overige toelichtingen

Informatieverschaffing over afwijkingen van de voorschriften op basis van het inzichtvereiste

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Stichting SIG
Beverwijk

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur heeft de jaarrekening opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van .. mei 2026, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de raad van toezicht.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de winst-en-verliesrekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum met een bijzonder effect op de situatie per balansdatum zijn in de jaarrekening verwerkt. Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum die van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening.

Beverwijk, 26 mei 2026
Stichting SIG

W.G.
W.J. Kos
Voorzitter Raad van Toezicht

W.G.
P.A. Cornelissen
Lid Raad van Toezicht

W.G.
G. Mulder
Lid Raad van toezicht

W.G.
M. de Vries-Croes
Lid Raad van Toezicht

W.G.
W. de Vries
Lid Raad van Toezicht

W.G.
J.P.C. Kroft
Bestuurder

Overige gegevens

Verwijzing naar de accountantsverklaring

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

Statutaire regeling omtrent de bestemming van de winst

In de statuten is bepaald, conform artikel 3e, dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van Stichting SIG.

Nevenvestigingen

Stichting SIG heeft geen nevenvestigingen

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 27-05-2026

Aan de raad van toezicht en de raad van bestuur van
Stichting SIG

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2025 opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de in de Jaarverantwoording 2025 opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting SIG te Beverwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting SIG op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG van toepassing.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting SIG zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de Jaarverantwoording 2025 opgenomen andere informatie

De Jaarverantwoording 2025 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de raad van toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder, in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

D. (Danny) Hoogendoorn MSc RA

Stichting SIG
Beverwijk

Bijlagen

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **27-05-2026**

1. Specificatie en verloop van de schulden aan banken

Specificatie en verloop van de schulden aan banken:

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom €	Totale looptijd	Soort lening	Werke- lijke rente %	Einde rente- vast periode	Restschuld 31 december 2024	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing in 2025	Restschuld 31 december 2025	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2025	Aflossings- wijze	Aflossing 2026	Gesteelde zekerheden
ING I	17-feb-12	1.000.000	30	lening	2,08%	1-feb-32	566.066	0	33.333	533.333	366.664	16	per jaar	33.333	hypotheek
ING II	17-feb-12	2.500.000	30	lening	2,15%	1-feb-29	1.437.500	0	83.333	1.354.167	837.502	16	per kwartaal	83.333	hypotheek
Triodos	15-nov-12	1.800.000	30	lening	3,24%	1-okt-32	960.000	0	53.333	908.667	640.001	17	per kwartaal	53.333	hypotheek
BNG	2-jul-14	5.000.000	30	lening	2,69%	23-jun-44	3.250.000	0	166.867	3.083.333	2.248.868	19	per kwartaal	166.867	hypotheek
Totaal							6.214.166	0	336.666	5.877.500	4.194.165			336.666	